

Lille Avenir

rapport
d'activité **2022**

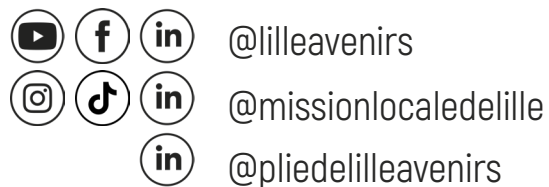


 Lille Avenir



SUIVEZ NOS ACTUALITÉS

LILLEAVENIRS.FR



VERSION NUMÉRIQUE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



INTERACTIVITÉ

Les QR CODES sont flashables et cliquables.
Certains liens ne sont accessibles que sur la version numérique.



NOUS ACCOMPAGNONS VOS PROJETS



LILLE AVENIRS

LA MISSION LOCALE LILLE AVENIRS

Accompagne les jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'autonomie.

Elle mobilise toutes les réponses possibles face aux difficultés d'insertion des jeunes à travers les sites implantés au cœur des quartiers et les outils centraux regroupés au siège de Lille Avenir.

LE PLIE DE LILLE AVENIRS

Accompagne les personnes éloignées de l'emploi dans une démarche d'insertion professionnelle durable.

L'offre de services du PLIE constitue une réponse adaptée à des situations d'exclusion du marché du travail.

Soutient et développe des projets d'avenir du territoire, des jeunes et des personnes privées d'emploi.

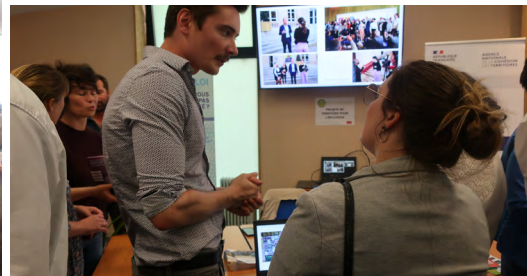
Nous déployons une offre de services pour les acteurs économiques locaux, nous accompagnons les porteurs de projets et révélons les talents.

EN 2022



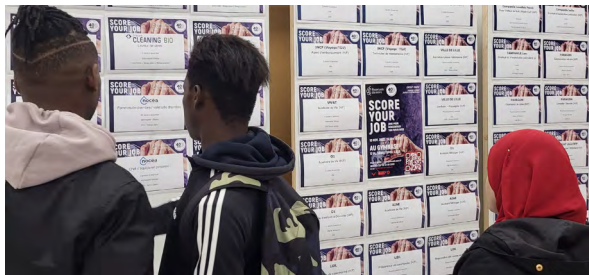
SCORE YOUR JOB

AG OUVERTE



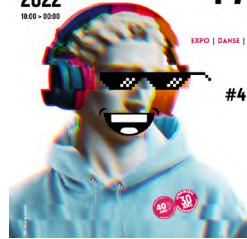


TALENT PARTY



30
nov
2022
18.00 - 00.00

TALENT
PARTY



ML ONLY

EXPO | DANSE | DJ SET | CONCERTS

A LILLE

#40ANSML

Les Missions Locales



ÉDITO

L'année 2022 fut d'abord une année d'anniversaire.

Nous avons dignement célébré les 40 ans des Missions Locales, créées par le gouvernement de Pierre MAUROY, et les 30 ans du PLIE de Lille, devenu ensuite dispositif national par la loi de lutte contre les exclusions de Martine AUBRY.

Parmi les événements organisés pour cet anniversaire, je retiens le circuit-court, poursuivant ainsi la dynamique créée par Pierre de SAINTIGNON, cette fois ci autour du « e.sport ». Citons aussi évidemment la « Talent Party », qui a rassemblé 700 personnes avec les publics, créateurs et artistes.

Et nous avons lancé l'An 1 de Lille Avenirs, issue de la fusion de la Mission Locale et de la Maison de l'Emploi, pour être toujours plus agiles.

Agilité éprouvée avec le lancement du Contrat d'Engagement Jeune, le 1^{er} mars qui a déjà bénéficié à plus de 1 500 Lillois, Lommois et Hellemmois. Nous avons aussi accompagné, dès juin 2022, les réfugiés venus d'Ukraine, en lien avec la Mairie de Lille et les Lillois comme toujours solidaires et mobilisés.

Et c'est bien la vocation de l'outil territorial du développement de l'emploi qu'est Lille Avenirs : toujours innover et s'adapter pour répondre aux évolutions des besoins de Lille-Lomme-Hellemmes, de ses habitants et de ses entreprises.

Martin DAVID-BROCHEN
Président de Lille Avenirs



SOMMAIRE

PROJETS DE TERRITOIRES

LA CELLULE UKRAINE	P. 10
LA CITÉ DE L'EMPLOI	P. 12
TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE	P. 14
LES MÉTIERS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE	P. 16
LES MÉTIERS DE L'AIDE	P. 18
BÂTIS TON PROJET	P. 20
L'ENTREPRENEURIAT	P. 22
LES CLAUSES SOCIALES	P. 24

STRATÉGIE EMPLOYEURS, EMPLOI & FORMATION

NOS RESULTATS EMPLOIS DURABLES	P. 27
L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS	
SERVIR LES STRATÉGIES RSE	P. 28
SECTEUR MARCHAND	P. 29
SECTEUR NON MARCHAND	P. 32
LE SOURCING & LA PRÉPARATION DES CANDIDATS	P. 34
L'ALTERNANCE	P. 36
LA FORMATION	P. 38

MISSION LOCALE & CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

OBSERVATOIRE DES JEUNES	P. 42
LES ACCUEILS DANS LES QUARTIERS	P. 45
LES PARCOURS	P. 50

DÉVELOPPER LES LEVIERS VERS L'AUTONOMIE

ACCOMPAGNER LES MINEURS	P. 58
LE HANDICAP	P. 60
LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE	P. 61
LEVER LES FREINS A L'AUTONOMIE	P. 62

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES AUTREMENT

LA CITOYENNETÉ	P. 66
LA MOBILITÉ	P. 68
LA CULTURE	P. 69

PARCOURS VERS L'EMPLOI DURABLE

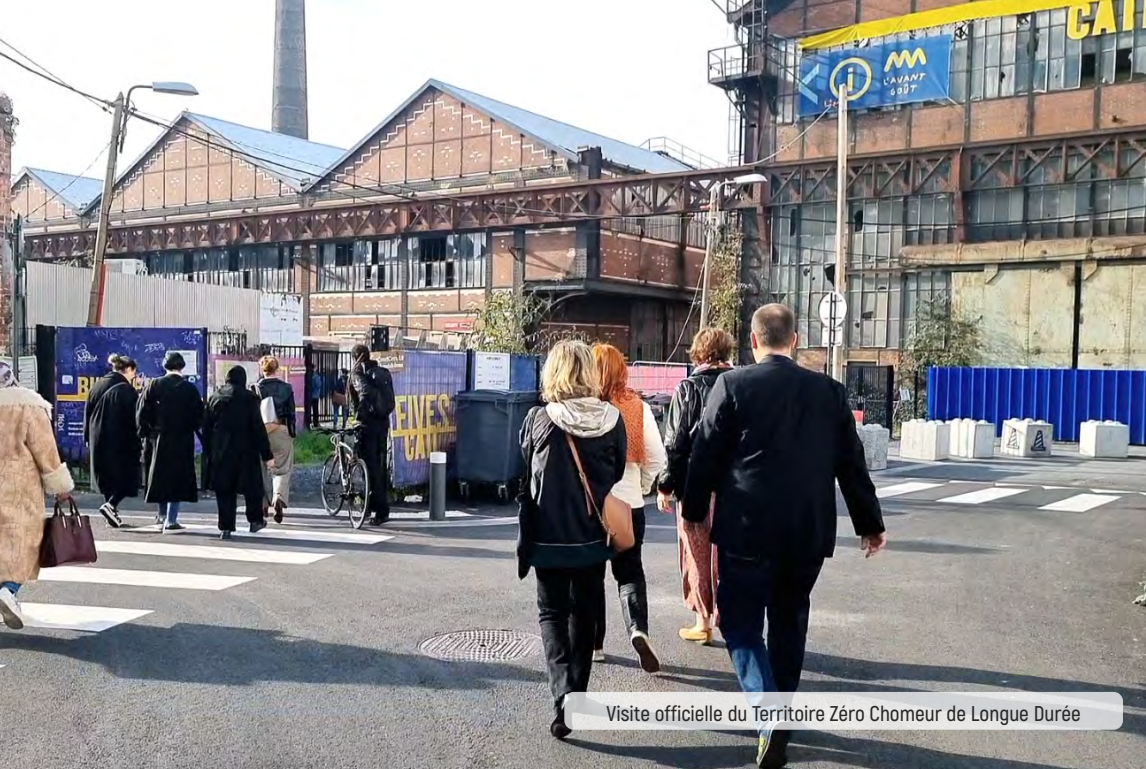
LE PLIE	P. 72
---------	-------

LES SERVICES SUPPORTS

SERVICE COMPTABILITÉ GESTION	P. 76
RESSOURCES HUMAINES	P. 76
INFORMATIQUE	P. 76
L'AMÉLIORATION CONTINUE	P. 77
COMMUNICATION	P. 78

NOS PARTENAIRES

P. 81



Visite officielle du Territoire Zéro Chomeur de Longue Durée



Cité de l'Emploi - Dynamique vers l'Emploi



Visite du chantier de la Citée Administrative de Lille



Cité de l'Emploi rencontre partage de savoirs



Projets de Territoires

- > LA CELLULE UKRAINE P. 10
- > LA CITÉ DE L'EMPLOI P. 12
- > TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE P. 14
- > LES MÉTIERS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE P. 16
- > LES MÉTIERS DE L'AIDE P. 18
- > BÂTIS TON PROJET P. 20
- > L'ENTREPRENEURIAT P. 22
- > LES CLAUSES SOCIALES P. 24

LA CELLULE UKRAINE

Lille Avenirs a été mandatée par la Ville de Lille pour accompagner les déplacés ukrainiens dans leur recherche d'emploi.

La Cellule Ukraine organisée par le PLIE de Lille Avenirs (voir p.72) a été déployée pour répondre à l'urgence.

Les équipes Emploi de Lille Avenirs ont assuré aux déplacés, l'accès à tous les services, dispositifs et actions existants dont les jobs dating, les Circuits Courts et les mises en relation employeurs.

POUR RÉPONDRE À L'URGENCE

dès juin 2022, mise en place de parcours d'intégration & déploiement d'une offre de services adaptée

131 personnes inscrites

93 personnes présentes aux collectifs

84 personnes présentes en individuel

7 événements organisés

15 personnes en formation

18 jeunes ont suivi un parcours CEJ et 5 mineur.e.s n'ont pu intégrer le dispositif

6 personnes en emploi d'insertion

10 personnes en emploi dont 3 CDI

10 personnes sont sorties du territoire



CELLULE UKRAINE

Lille Avenirs

Nous accompagnons les réfugié.e.s vers l'emploi

Підтримка працевлаштування

tous les jeudis à 9:00

кожного четверга о 9:00 ранку

INSCRIPTION | реєстрація

ou sur qrco.de/lille-ukraine

lilleavenirs.fr | [lilleavenirs](https://lilleavenirs.fr)



JOB DATING РОБОТА У КЛІНІНГОВИХ КОМПАНІЯХ

Вдома чи на вулиці, приходьте та подайте заявку на роботу у галузі прибирання та чистоти

У вівторок 27 вересня 2022 14:00

дякую за підтвердження вашої присутності

contact : missionukrainelilleavenirs@reussir.asso.fr

Lille Avenirs
Emploi et entreprises
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille
03 20 14 85 50



COOK N'JOB - CIRCUIT COURT RESTAURATION



Une action de sensibilisation dédiée au public Ukrainien en amont d'un job dating

Pour qu'ils puissent se préparer à une rencontre avec des employeurs des métiers de la restauration, les participants ont pu découvrir dans des conditions adaptées, les attentes des entreprises et les exigences des métiers.

Ceux n'ayant pas initialement de projet professionnel défini dans ce secteur ont pu découvrir les attentes du secteur.

- 5 ukrainiens ont participé à ce job dating et ont pu échanger directement avec les employeurs grâce à la présence d'une interprète
- 1 jeune femme a pu approfondir ses connaissances en réalisant un stage en entreprise



ATELIER CV



Présentation des codes et usages en vigueur en France

Pour donner aux publics les moyens de défendre leur candidature auprès des employeurs et à exprimer leurs compétences et connaissances sur les postes à pouvoir.

- 7 personnes présentes
- 2 interprètes ont pu les accompagner, autant pour la traduction à l'oral qu'une aide à l'utilisation du clavier latin



LA CITÉ DE L'EMPLOI

Grâce à une coordination assurée par Lille Avenirs, l'ensemble des opérateurs de l'emploi et de l'insertion sociale ont renforcé leurs collaborations pour offrir de nouvelles opportunités aux habitants des quartiers Politiques de la Ville de Bois-Blancs et Faubourg de Béthune.

ALLER
VERS LES
PUBLICS

Mobiliser, accompagner vers l'emploi ou la création d'activités et apporter des réponses aux jeunes et aux familles isolées



POUR CHAQUE PARCOURS, SA SOLUTION

CITÉS DE L'EMPLOI

Conseils
Orientation
Préparation
Recrutement
Emploi

PERMANENCES CITÉ DE L'EMPLOI DE LILLE

tous les jeudis de 14:00 à 16:30

Faubourg de Béthune	Bois Blancs
Centre social Projet 65 Rue Saint-Bernard 59000 Lille 03 20 92 21 49 contact@association-projet.org	Centre d'insertion 66, rue Gal Anne de la Bourdonnaye 59000 LILLE 03 20 92 01 91 citbb@eqbb.fr

Inscription | via de qr code ou sur https://qrco.de/cite_emploi_lille
Contact | CITÉ DE L'EMPLOI de Lille
citedemploi-lille@reussir.asso.fr

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

Logos: République Française, Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, Nord, Lille Avenirs, Pôle Emploi, M455, etc.



- 123 personnes dans la cohorte depuis octobre 2021
dont 49 de Bois-Blancs et 73 de Faubourg de Béthune
- 253 personnes sensibilisées
- 58 parcours emploi
38 sorties positives | 2 créations d'entreprise
- 20 parcours de formation
- 6 actions découvertes métiers : visite d'entreprise logistique, métiers de l'aide & métiers du second oeuvre
- 8 opérations de recrutement
- 4 interventions de partenaires pour favoriser la levée des freins à l'emploi : garde d'enfant, aide financière, santé...
- 12 instances de suivi des publics
- 13 comités d'orientation et Groupe Technique d'insertion (relogement) réunissant les partenaires du SPE : bailleurs sociaux, SIAE et centres sociaux)

TROUVER DE NOUVELLES SOLUTIONS



Inspirée de la démarche croisement des savoirs développée par ATD Quart Monde

- 3 rencontres en libre expression pour définir les besoins des participants pour avancer dans leur projet d'accès à l'emploi.
- 4 chantiers prioritaires faisant consensus ont émergé. Ils sont réalisables, concrets et de nature à favoriser l'insertion :

1. Créer des espaces multiservices pour renforcer la proximité entre institutions et habitants
2. Créer des espaces conviviaux de rencontres pour faciliter les prises de contact.
3. Proposer des offres d'emploi ciblées en fonction du profil des personnes
4. Valoriser les savoir-faire des habitants par une certification type «VAE»

DYNAMIQUE VERS L'EMPLOI



La mise en place d'une formation exclusive pour le public féminin

Mobilisée avec le Conseil Régional HDF, les horaires ont été adaptés pour que la garde d'enfant ne constitue pas un obstacle.

Le contenu pédagogique a fait l'objet d'un travail en collaboration avec les acteurs de la CDE pour l'adapter aux besoins du public : réflexion sur les freins à l'emploi, la reconversion professionnelle, les découvertes métiers et l'ouverture des champs des possibles en plus d'intervention thématique...

Un parcours de formation de 5 mois pour 11 habitantes.

CROISONS NOS SAVOIRS

ET PRATIQUES SUR LES SUJETS DE L'INSERTION ET DE L'EMPLOI

CITÉS DE L'EMPLOI
POUR CHAQUE PARCOURS SA SOLUTION

- Ateliers
- Rencontres
- Echanges
- Préparation

Construisons ensemble un programme "sur-mesure" pour améliorer l'accès à l'emploi des habitants des quartiers Faubourg de Béthune et Bois-Blancs

VEN. 9 DÉC. 2022 | 13:30 > 16:15

📍 au Centre social Projet | 65 rue Saint-Bernard | Lille

+ D'INFORMATIONS

Bois-Blancs
Centre d'Insertion | 03 20 92 01 91
Centre Social | 03 20 09 75 94
contact@mqbb.fr

Faubourg de Béthune
Centre social Projet | 03 20 92 21 49
contact@association-projet.org

en collaboration avec le service publique



FIVES - TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE



Territoire Habilité
en février 2023

Depuis 2018, pour permettre à Fives de devenir «Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée», la Ville de Lille a missionné Lille Avenirs pour mener à bien toutes les étapes du processus de candidature ; de la remobilisation des habitants sur des parcours d'insertion à la préfiguration d'activités qui répondent aux besoins du quartier et des entreprises locales.

En impliquant les habitants, les acteurs du quartier et les institutions dans une démarche participative, nous contribuons à la lutte contre l'exclusion et à la création du droit à l'emploi.

TAF : Territoire d'Avenirs Fivois, une Entreprise à But d'Emploi est en émergence. Elle sera notre outil pour porter les futurs emplois et les activités.

GARANTIR LE DROIT À L'EMPLOI

Créer une dynamique pour que les chercheurs d'emploi de longue durée puissent identifier et développer leurs compétences et obtenir un emploi pour les exercer



- 31 personnes ont intégré la démarche TZCLD pour 11 retours à l'emploi
- 4 événements de mobilisation autour du droit à l'emploi
- 3 comités locaux à l'emploi ont eu lieu et ont réuni plus de 25 acteurs (associatifs, institutionnels...)
- 2 comités de mobilisation pour définir la méthodologie de l'accompagnement et les modalités d'entrée du public sur le parcours
- 1 comité technique économique pour développer de nouvelles activités utiles sur le quartier.



RENCONTRE RÉGIONALE TZCLD



Au Louvre Lens, le 29 mars 2022, environ **250** personnes, dont plus de 60% de demandeurs d'emploi longue durée, se sont retrouvées à la rencontre régionale TZCLD.

Lors de cette journée, organisée en forum autonome et basée sur la confiance, la créativité, la liberté d'expression et la liberté de choix, les participants, dont **20** fivois, se sont penchés sur la question :
COMMENT RÉUSSIR ENSEMBLE LE DROIT À L'EMPLOI POUR TOUS ?



VISITE DU TERRITOIRE PAR LA DÉLÉGATION DU FONDS D'EXPÉRIMENTATION



Pour l'examen de la candidature du territoire de Fives, le 19 octobre 2022, les techniciens du Fonds d'Expérimentation ont fait une visite de notre territoire. Nos invités ont eu un programme chargé avec visite des locaux, temps d'échange avec les élus, les partenaires et les volontaires

Cette journée a permis de mettre en lumière l'extraordinaire mobilisation du territoire pour soutenir sa candidature !



GRANDE MOBILISATION POUR LE DROIT À L'EMPLOI



À Paris, place de la Bastille, le 12 mars 2022, le territoire de Fives était présent aux côtés des représentants nationaux et territoriaux de l'expérimentation pour faire entendre les voix de ceux qui revendiquent et s'engagent pour le droit à l'emploi.



LES MÉTIERS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

L'analyse des forces et des faiblesses des filières liées à la transition écologique en Métropole Européenne de Lille

Lille Avenirs a été missionnée par la MEL pour réaliser une Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et Compétences liés aux enjeux de la transition écologique.

RÉSULTATS

Cette enquête a permis de saisir les besoins en recrutement du territoire et la nécessité pour les entreprises de former leur collaborateurs. Elle a révélé les besoins d'évolution des métiers dits classiques vers des pratiques plus durables au moment où de nouveaux métiers verts émergent. Les secteurs les plus impactés sont le réemploi et le recyclage, l'agriculture urbaine, le textile et la logistique.

ANTICIPER LES MUTATIONS

Définir les besoins et compétences liés aux enjeux de la transition écologique



Dans le cadre d'un appel à projets conduit avec Impulsions Métropole Sud, plus spécifiquement sur la filière alimentation durable, nous avons mené un travail avec l'OPCO OCAPIAT et le CFPPA des Flandres pour créer une première formation Préparatoire Opérationnelle à l'Emploi Collective pour se former aux compétences liées au maraîchage.

50 entreprises œuvrant dans l'économie circulaire, le réemploi, le recyclage, l'alimentation durable, l'habitat, les énergies renouvelables et la mobilité, ont été sollicitées

Ont répondu, majoritairement des TPE-PME dont HAPPYMOOV | APROBIO, LEROY MERLIN | ENGIE | ENERCOOP, LA CONSIGNERIE | VRAC | BALUCHON

MÉTHODO : l'enquête a été menée via des questionnaires, barcamps et entretiens individuels semi directifs.

3 barcamps sur les thèmes :
> mobilité & médiation
> alimentation durable & agriculture bio
> réemploi & recyclage

La Préfiguration de Être - École de la TRansition Écologique Lille Métropole



Lauréate d'un appel à projets pour incuber la première école des Hauts-de-France des métiers de la transition écologique, Lille Avenirs souhaite anticiper les transformations territoriales engendrées par la transition écologique.

Le but est de répondre à un objectif social d'insertion des jeunes dans des emplois d'avenir et participer à accélérer la transition écologique par le biais des métiers et des compétences.



FORUM GRAINES D'AVENIRS



Journée découverte des métiers et compétences liés à la transition écologique.

- 10 partenaires ont co-animé un workshop de découverte et d'échange autour de la transition écologique et des besoins en compétences pour les filières.
- 62 personnes, accompagnées par les missions locales, le PLIE et les organismes de formation sur le volet « dynamique vers l'emploi », ont participé aux ateliers.

SESSION REMOBILISATION



10 jours de formation à destination des jeunes de la MEL pour découvrir des métiers de la transition écologique.

- 9 partenaires ont animé un workshop de découverte et d'échange autour de la transition écologique et des besoins en compétences pour les filières.
- 9 jeunes NEET ont profité d'ateliers pratiques, de visites de chantiers et de lieux de formation dans les domaines de l'agriculture urbaine, bâtiment, alimentation durable, économie circulaire, métiers de l'arbre et du bois.
- 90% ont désiré poursuivre leurs parcours



LES MÉTIERS DE L'AIDE

Lille Avenir déploie son activité sur les secteurs des services à la personne, du médico-social et de la petite enfance. Elle agit pour répondre aux enjeux de recrutement de professionnels notamment sur les métiers du grand âge et de l'autonomie.

Le pôle des métiers de l'Aide renforce chaque année son réseau de partenaires et encourage les échanges entre les professionnels des différentes filières dans le but de renforcer l'attractivité des métiers.

Il coordonne des opérations de recrutement pour les entreprises et organise des opérations de sensibilisation et d'information à destination des chercheurs d'emploi et des conseillers socioprofessionnels pour promouvoir les emplois à pouvoir sur la Métropole Européenne de Lille.

OUTILLER UN SECTEUR EN TENSION

Définir les métiers et compétences liés aux besoins et enjeux du territoire et apporter des solutions en terme de ressources humaines aux professionnels du secteur



simulateur de vieillissement ISSEFORM



Protocole hygiène des mains ISSEFORM



Emploi & entreprises
Lille Avenir



journée | emploi

JOB DATING

MÉTIERS DE L'ENFANCE

De nombreux postes à pourvoir dans les écoles et crèches de Lille

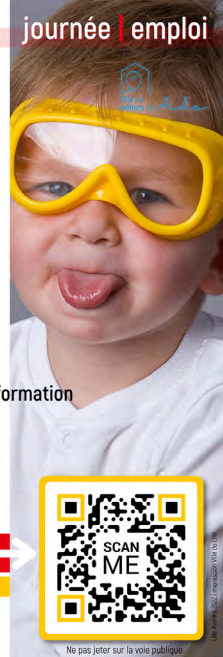
+ un espace conseil emploi | formation

mardi 3 mai 2022 | 14:00 à 16:30
Hôtel de ville de Lille
Carré Pierre Mauroy

INSCRIPTION IMPÉRATIVE

ou sur <https://qrco.de/metiers-enfance>

contact | metiers.aide@reussir.asso.fr



No pas jeter sur la voie publique

INFORMER LES PROFESSIONNELS



Rendre lisibles les opportunités pour une meilleure diffusion au public

Les **RENDEZ VOUS DES PROS** sont des rencontres entre employeurs et conseillers socioprofessionnels qui permettent à chacun de s'acculturer au métier de l'autre

Une **BOITE À OUTILS** diffusée au réseau métropolitain permet de rendre lisibles les opportunités d'emploi du secteur et de ses filières.

20 Sessions ont été réalisées pour 230 conseillers professionnels

Plus de 200 conseillers utilisent la boîte à outils information Emploi / Formation.

ENCOURAGER LES VOCATIONS

Structurer et organiser des programmes découverte

Les ateliers « **AIDER, SI J'EN FAISAIS MON MÉTIER** » permettent aux demandeurs d'emploi de rencontrer des professionnels et d'obtenir des informations pour se spécialiser ou se professionnaliser dans la filière.

Des **VISITES** d'entreprises et des visites de plateaux techniques de centres de formation partenaires permettent de découvrir et mieux appréhender les réalités des métiers et donner envie d'intégrer des formations.

Les parcours **TREK** de deux jours à une semaine (financés par le PLIE) permettent une immersion des candidats sur le terrain [voir p.34 & 73].

Soit **14** actions pour **200** candidats.

FACILITER L'EMPLOI ET LES RECRUTEMENTS

Par la mise en relation directe des employeurs et des chercheurs d'emploi

Avec des **ACTIONS EMPLOI FORMATION** ouvertes à tout public en contrat en CDDI, en alternance ou parcours opérationnel à l'emploi pour les métiers d'auxiliaire de vie et assistants de vie.

Des **POSITIONNEMENTS DIRECTS** de candidats sur les offres d'emploi des entreprises du réseau qui recrutent sur les postes d'auxiliaire de vie, d'agent de service hospitalier, de professionnels de la petite enfance, d'aide soignant, infirmier et éducateur.

Et des **JOBS DATING** sur les métiers de la petite enfance, l'entretien, du grand âge et du handicap.

Près de **500** candidats orientés sur des offres d'emploi directes

6 Jobs dating organisés pour **400** participants.



2 TREKS MÉTIERS DE L'AIDE ET DU SOIN

Pour la découverte des métiers : auxiliaire de vie, assistant ménager, agent de service hospitalier, garde d'enfants, accompagnant éducatif et social, aide-soignant et infirmier et des ateliers techniques de mise en situation à l'ISEFORM et au CIBB

25 participants ont rencontré des éducateurs et L'HÔPITAL SAINT VINCENT | ISEFORM | CIBB | EHPAD

8 projets validés dont 4 emplois à l'issue et 1 entrée en formation qualifiante



BÂTIS TON PROJET

En partenariat avec Practee Formation, Lille Avenirs pilote l'action Bâtis Ton Projet. Elle propose aux demandeurs d'emploi deux approches : un parcours découverte des métiers du second oeuvre du bâtiment ou un parcours d'évaluation de leurs acquis d'expériences.

Les modules pratico-pratiques permettent la manipulation des outils et l'appréhension des gestes techniques dans des simulateurs. Les ateliers d'une demie-journée, animés par des experts du bâtiment permettent une immersion au cœur de différents métiers. Les participants découvrent ou redécouvrent ainsi les métiers.

Les modules sont intégrés dans le Practee Truck. Ils sont mobiles et facilement déployables sur le territoire de la Métropole Européenne de Lille.

En fin de session, des préconisations sont communiquées pour orienter et accompagner les participants vers une formation ou vers un emploi.

QUALIFIER UN SECTEUR EN TENSION

Valider par la pratique un projet professionnel dans les métiers du second oeuvre du bâtiment.



MENUISIER



PEINTRE



ELECTRICIEN



FAIENCIER



SANITAIRE



ENDUSEUR



SOLIER



PLAQUISTE



LE DÉPLOIEMENT



20 sessions réalisées sur 8 territoires

A LILLE

- 2 à Bois-Blancs
- 2 en Centre Ville dans le cadre de Être - École de la Transition Écologique
- 2 à Lille Faubourg de Béthune

AUTRES VILLES

- 2 à Marquette-Lez-Lille lors d'un forum emploi
- 2 à Mons en Baroeul
- 4 à Armentières
- 2 à Wattignies
- 2 à Tourcoing



LES PARTICIPANTS



94 candidats ont participé aux ateliers Bâtis Ton Projet
43 sont habitants des QPV

A LILLE

- 7 à Bois-Blancs
- 9 en Centre Ville dans le cadre de Être - Ecole de la Transition Écologique
- 14 à Faubourg de Béthune

AUTRES VILLES

Marquette-Lez-Lille ; chiffre non arrêté lors du forum

- 16 à Mons en Baroeul
- 21 à Armentières
- 15 à Wattignies
- 12 à Tourcoing



LES VALIDATIONS DE PROJET PROFESSIONNEL



65 candidats ont participé aux ateliers Bâtis Ton Projet
30 sont habitants des QPV



L'ENTREPRENEURIAT

A travers trois dispositifs, les équipes de Lille Avenirs | Territoire Entrepreneur accompagnent les créateurs vers la réalisation de leur projet.

Elles ancrent leurs actions au sein de l'écosystème local pour permettre le développement de l'entrepreneuriat métropolitain.

Cette dynamique nous donne une grande visibilité sur le territoire notamment auprès des publics et du réseau de prescripteurs.

CULTIVER L'ESPRIT D'ENTREPRENDRE

Outiller les porteurs de
projets de création d'activité
et accompagner les parcours

La Fabrique à Entreprendre de la Métropole Européenne de Lille



Deux espaces ressources lillois permettent de détecter les potentiels et de contribuer à l'émergence de projets et au développement des capacités d'entreprendre.

Quels que soient les profils et les âges, les espaces ressources permettent de documenter et d'accompagner ceux qui se questionnent sur l'entrepreneuriat.



workshop & rencontre
entre créateurs de projet

Marie Françoise N'GORAN (en haut à droite) accompagnée par la FAE, crée une activité de recueil d'histoire de parcours de personnes issues de diasporas.

Projet incubé à SINGA Lille qui déploie un accompagnement innovant pour les entrepreneurs issus de l'immigration.

C'est une communauté de personnes qui se rencontrent à travers des événements conviviaux, qui mêlent nouveaux arrivants et locaux, pour changer de regard sur les migrations.



Master Class "Comprendre les codes
de la comptabilité" avec AGILEVA

- 62 créations d'entreprises réalisées au cours de l'année.
- 134 personnes ont bénéficié d'un diagnostic de projet
- 212 mises en relation avec d'autres partenaires de la création d'entreprises et d'autres créateurs ou entreprises.
- 18 ateliers organisés au sein des Espaces Ressources et 7 hors les murs
- 9 comités techniques organisés avec les partenaires

Le Groupement de Créateurs Lille



Encourager les envies d'entreprendre des jeunes éloignés de l'emploi et les accompagner dans la concrétisation de leur projet en proposant une phase d'émergence puis une phase de formation.

192 personnes sensibilisées

69 personnes entrées en accompagnement & 25 en cours de parcours

44 accompagnements aboutis

TALENT PARTY / 40 ANS DES MISSIONS LOCALES

12 exposants du Groupement de Créateurs de Lille

Le CLAP - Comité Local d'Aide aux Projets



Permet le développement de projets économiques ou associatifs des jeunes de 16 à 30 ans.

53 créations d'entreprise pour 64 emplois créés

29 réunions de présentation de l'offre de services du CLAP

193 porteurs de projets rencontrés

128 projets accompagnés
dont 120 projets de création d'entreprise et
8 projets socio-éducatifs

24 suivis post-crétation

24 projets validés au cours de 5 comités d'agrément et 23 600€ d'aide aux projets accordés



Han'treprendre :
Créer quand on est porteur de handicap



Natacha VAREZ-HERBLOT | web : sam-nvhdesign.com

Accompagnée par le Groupement de Créateur Lille, elle est la 1^{ère} lauréate du prix du commerce, de l'artisanat et de l'innovation de la Social Cup, la coupe de France des jeunes entrepreneurs sociaux. Elle a reçu un prix de 1000 € pour son projet d'entreprise

Elle conçoit et vend des produits et services de care design : SAM (Sensoriel, Apaisant et Modulable) pour des personnes en situation de handicap >



Master Class "Construire Lille Avenir Territoire entrepreneur" avec les alumni du CLAP



Maureen JOSEPH | instagram : [styx_tattooshop](https://www.instagram.com/styx_tattooshop)

Tatoueuse accompagnée par le CLAP de Lille, elle a fondé STYX son premier salon de tatouage rue du Faubourg des Postes à Lille



Juliette VOISIN | web : lerepairedesruses.com

Facilite la vente et l'achat de vêtements de seconde main avec sa boutique en ligne de vêtements de seconde main pour les enfants de 0 à 5 ans

LES CLAUSES SOCIALES

Pour prendre en compte l'insertion sociale et professionnelle dans la commande publique Lille Avenirs facilite l'application des clauses sociales sur le territoire de Lille et celui de la Métropole Européenne de Lille.

LUTTER CONTRE
LE CHÔMAGE ET
L'EXCLUSION

Inscrire les bénéficiaires dans
une dynamique sociale et
économique sur le territoire

Le lien avec les donneurs d'ordre



Nous faisons la promotion de la clause d'insertion auprès des donneurs d'ordre pour aider leur mise en œuvre en calibrant les marchés, en préparant les publics et en suivant les opérateurs tout au long des parcours.

Nous participons à la professionnalisation du dispositif.

Nous permettons une approche intelligible et cohérente de la clause d'insertion à l'échelle d'un bassin de vie.



Le volet entreprise



Nous accompagnons les entreprises dans leurs obligations liées aux marchés publics.

Nous apportons une offre de services adaptée aux entreprises adjudicataires pour répondre à leurs besoins de recrutement.

La Clause en faveur d'un public cible



Nous exerçons un levier qui favorise le retour à l'emploi des publics qui en sont le plus éloignés.

Nous construisons des parcours qualifiants progressifs et cohérents qui permettent aux publics de s'insérer professionnellement et/ou d'accéder au marché du travail.

1 TREK INDUSTRIE – BÂTIMENT | AMEUBLEMENT AVEC CORIF

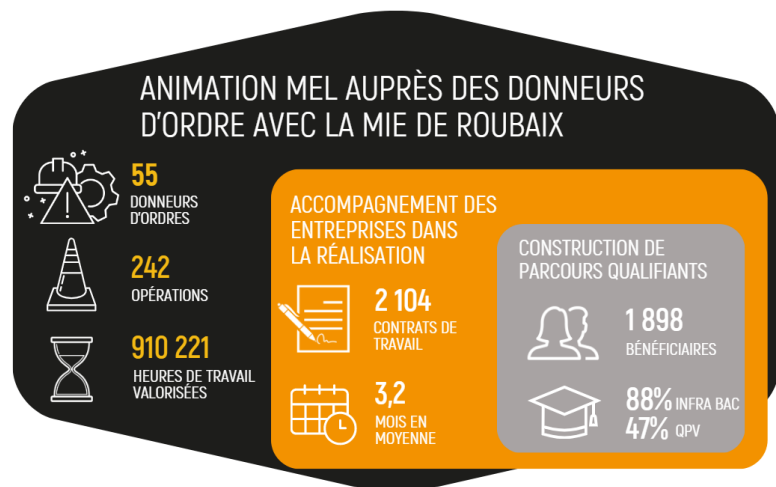
Dans le cadre de l'élargissement des choix professionnels pour les femmes, découverte des métiers de l'industrie, du bâtiment et de l'ameublement.

4 participantes ont découvert LE CHANTIER DE LA CITÉ ADMINISTRATIVE | ENTREPRISE CROUZET | LA PETITE BRICOLE | IMT | AFPA DE LOMME | ENTREPRISE HMS VILGO | ARTS ET MÉTIERS | RENAULT ELECTRICITY

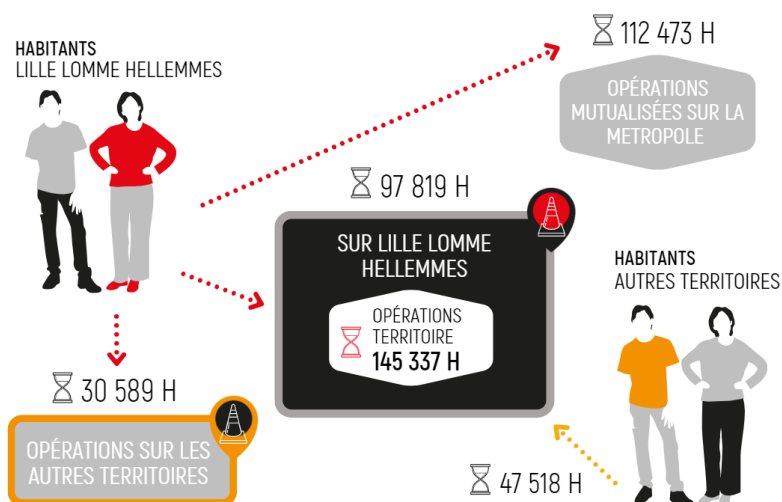
2 projets validés dans le domaine du bâtiment et de la décoration



2022 POUR LES « CLAUSES SOCIALES » MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE



240 881 H D'INSERTION MUTUALISÉES SUR LE TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN POUR LES HABITANTS DE LILLE LOMME HELLEMES



CETTE MUTUALISATION PERMET UN GAIN DE **95 544 H** DE TRAVAIL POUR LES HABITANTS DE LILLE LOMME HELLEMES

LA CLAUSE ET LA NOUVELLE CITÉ ADMINISTRATIVE DE LILLE



Réaliser 40 000h d'insertion sur l'opération

Les entreprises ont recouru à différents partenaires IAE (ETTI/ACI/EI), intérim et même du GEIQ BTP. Les recrutements ont été gérés en interservice par Lille Avenirs. Les travaux ont débuté en octobre 2021 et la livraison est estimée pour fin 2023.

En 2022 :

- 26 382 heures d'insertion réalisées sur la construction de la cité administrative
- 61 contrats de travail
- 61 personnes en parcours clause dont 24 habitants en QPV
- 39 Lillois

... Et manifester notre intérêt pour

la collecte/valorisation du mobilier existant et l'achat de mobilier issu du réemploi pour l'équipement de la nouvelle cité administrative via l'appel à manifestation d'intérêts (AMI) lancé par le préfet de la région Hauts-de-France

Dès mars 2024, les administrations quitteront une vingtaine de sites. La préfecture souhaite que l'ancien mobilier soit upcyclé et veut acheter du mobilier issu du réemploi pour les espaces communs et de convivialité de la future cité administrative.

LE PÔLE IAE DE LILLE AVENIRS [voir p.32] a mobilisé son réseau qui a été convié par l'État à la réunion de présentation des prémices de l'action.





Stratégie Employeurs, Emploi & Formation

- > L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS
SERVIR LES STRATÉGIES RSE P. 28
 - | Secteur marchand P. 29
 - | Secteur non marchand P. 32
- > LE SOURCING & LA PRÉPARATION DES CANDIDATS P. 34
- > L'ALTERNANCE P. 36
- > LA FORMATION P. 38

AU SERVICE DE
L'EMPLOI ET DES
ENTREPRISES

NOUS
ACCOMPAGNONS
VOS PROJETS



NOS RÉSULTATS EMPLOI DURABLE

A travers notre stratégie Employeurs, Emploi & Formation et l'ensemble des actions que nous mettons en place avec les équipes de chaque pôle et chaque service notre but est de favoriser l'embauche des publics et leur maintien dans l'emploi.

POUR LES 16-25 ANS INSCRITS EN MISSION LOCALE LILLE AVENIRS

1450 solutions emploi durables dont

571 CDI

390 CDD de plus de 6 mois

489 contrats d'apprentissage et de professionnalisation

53 créations d'entreprises

dont 35 par des jeunes de 16-25 ans

POUR LES PARTICIPANTS DU PLIE

285 sorties positives

1/3 en CDI

1/2 en CDD

ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS : SERVIR LES STRATÉGIES RSE

Lille Avenirs permet aux employeurs de s'inscrire dans une démarche responsable en offrant, à des publics éloignés de l'emploi, l'opportunité d'intégrer leurs équipes quels que soit leur parcours ou leur profil.

Nos équipes s'engagent à préparer les postulants. Nous repérons les profils en fonction des besoins des recruteurs. Nous opérons des diagnostics individuels des candidats et nous suivons leur adaptation aux postes. Si nécessaire, nous créons des parcours emploi formation pour qu'ils acquièrent les compétences techniques et humaines impératives à leur acculturation.



LA SNCF RECRUTE

DES AIDES CHEF.FE.S DE QUAI & DES PRÉPARATEUR.TRICES DE TGV
AVEC OU SANS DIPLÔME

4 SEMAINES

DE FORMATION INTENSIVE
POUR INTÉGRER L'ENTREPRISE

JOB DATING

VEN. 11 FÉV. 2022

INSCRIPTION IMPÉRATIVE VIA LE LIEN EN
DESCRIPTION AVANT LE 8 FÉV 2022

Plus d'informations :
metiers.commerce@reussir.asso.fr



Schéma vaccinal
complet impératif



VUE PAR LA SNCF

SNCF et Lille Avenirs ont initié une méthode de recrutement qui s'essaime aujourd'hui en région parisienne. Les jeunes recrutés sont reconnus pour leur professionnalisme et ils sont attendus et réclamés par les équipes.



Ces embauches sont une fierté. Les jeunes recrutés sont arrivés «tels des ados» puis «ont grandi et évolué au sein de l'entreprise [...] Nous avons ensemble créé de la valeur !».



LES EMPLOYEURS DU SECTEUR MARCHAND



L'équipe Emploi & Relations Employeurs effectue le suivi des « grands comptes entreprise » sur le territoire de la Métropole Européenne de Lille.

Elle offre aux petites et moyennes entreprises son expertise pour la rédaction des offres d'emploi, le sourcing des candidats, leur préparation ainsi que leur suivi dans l'emploi.

En plus des formats conventionnels de rencontres, elle propose aux chercheurs d'emploi et aux entreprises des sessions de recrutement sans CV ou basées sur l'identification des savoirs être et des motivations de chacun. Les leviers utilisés sont par exemple le sport, la culture, les serious games, les escapes games et/ou des treks découverte.

Les relations employeurs par secteurs d'activité

Des professionnels spécialisés par filières développent leur réseau et étoffent leurs partenariats. Les opportunités d'emploi qui en résultent bénéficient directement aux publics jeunes et adultes lillois.

NOTRE RÉSEAU D'ENTREPRISES

676 partenaires répartis selon les filières suivantes

- 178 Services à la personne | santé
- 157 Commerce | tertiaire | communication
- 118 Hôtellerie-restauration | Tourisme | loisirs | animation
- 98 Construction | Bâtiment et travaux publics
- 74 Industrie | Transport et logistique
- 51 Support à l'entreprises | espaces verts | agriculture

CES ENTREPRISES ONT GÉNÉRÉ

1440 situations d'emploi durable pour le public accompagné

847 offres d'emploi

Elles ont facilité la mise en œuvre de 689 périodes de mise en situation professionnelle

CIE | CONTRATS D'INSERTION DANS L'EMPLOI

Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », les employeurs du secteur marchand ont pu bénéficier d'une aide financière parce qu'ils recrutent un jeune âgé de moins de 26 ans ou reconnu travailleur handicapé.

37 CIE ont été signés en 2022

Les Grandes Opérations & les Circuits Courts

LES GRANDES OPÉRATIONS

L'équipe Emploi & Relations Employeurs propose aux entreprises son expertise RH sur des besoins de recrutements en nombre. Elle facilite ainsi l'implantation et ou le développement d'entreprises.

Les opportunités d'emploi qui en découlent sont diffusées au réseau lillois.

17 grandes opérations de recrutement

Au bénéfice de 293 candidats et de 11 entreprises dont ENEDIS | SNCF | EURASANTÉ | KFC | GRAND SCÈNE | SKOLA | GRDF | LECLERC et AFTRAL SPER

LE SECTEUR PHARMACEUTIQUE RECRUTE

AVEC OU SANS DIPLÔME

FORMATION ASSURÉE EN VUE D'UNE PRISE DE POSTE DANS UNE ENTREPRISE SUR TOURCOING

Rémunération et conditions de travail attractives

RDV

JEUDI 17 FEV 2022

dans les locaux de Lille Avenir, 5 bd du Maréchal Vaillant | Lille

INSCRIPTION VIA LE LIEN EN DESCRIPTION

Plus d'informations : gdes.op@reussir.asso.fr



Recrutement Eurasanté



Circuit Court Euralimentaire

LES CIRCUITS COURTS

Nous permettent de créer du lien direct entre les chercheurs d'emploi et le monde économique pour une meilleure compréhension des enjeux de chacun.

22 Circuits Courts réalisés dont 3 Scores Your Job

LE MATCH DE TA VIE | BOUYGUES | GEODIS | JEU, SET & JOB | PLAINE IMAGE MEETUP TALENT | MAD | EOLE | EURASANTE | LOMME ENTREPRENDRE ACTIF | CAMPANILE | COOK'N JOB 1 & 2 | EURALIMENTAIRE | LA SEMAINE DU BIO LUXANT SÉCURITÉ | SCORE YOUR JOB | URBILOG & COMPETHANCE EPHAD GILBERT FORESTIER | SANTELYS | AFEJIE | AÉROPORT DE LESQUIN ALLISTIC ARMATIS

Au bénéfice de 350 candidats et de 50 entreprises et partenaires

ACCES METIERS | ADECCO | ADEQUAT | ADEQUAT LILLE BTP | ADMR ADVENS | ALTERAMA FORMATION | ATAYA | AZAE LILLE NORD | BNP PARIBAS CAMPANILE | CAMPUS PRO | CARREFOUR MARKET | CEPRECO | CHAUSSEXPO CLEANING BIO | CMA HDF | COMME A LA MAISON | COMPTOIR VOLANT CONCEPT THAI | CONCILIAN | DREAMAKERS | ENGIE | GEIQ BTP | GIE EURASANTE GRAND SCÈNE GRET | HELLO BANK | HEUREUX D'APPRENDRE ISA INTERIM | KFC | LA BROCHE | LA GÜERITA | LES COMPAGNONS DU DEVOIR LES RESTAURANTS MEUNIERS | LIDL | LUXIANT | SECURITY | O2 | ORANGE OSEZ LA COMPETENCE | PARAGON | PICKLES | PIZZOU | SIMPLON HDF SNCF | VERTBAUDET | VILLE DE LILLE | VINCI INSERTION EMPLOI | VIVAT WINCKELMANS



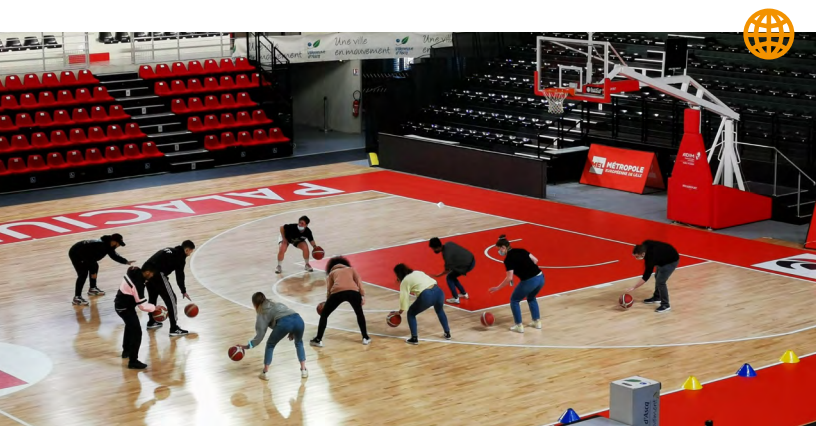
LES «SCORE YOUR JOB»

Nous avons développé le concept du **SCORE YOUR JOB** pour décliner les principes des Circuits Courts dans le cadre de rencontres sportives. Les entreprises et les chercheurs d'emploi se challengent et matchent sur le terrain avant de se rencontrer plus formellement lors d'un entretien.

LE MATCH DE TA VIE

BASKET BALL

12 participantes et 7 entreprises accueillies par l'ESBVA et le fonds de dotation "Ladies are Just Amazing" au Palacium, les jeunes "Amazing Ladies" de la Mission Locale se sont mobilisées autour de la pratique et les valeurs du sport. La matinée a été ponctuée d'ateliers animés par des coachs et des sportifs de haut niveau.



JEU SET ET JOB

TENNIS

31 participant.e.s et 15 entreprises lors de cette collaboration tennistique entre Fête le Mur Lille, la Mission Locale, le Centre social du Faubourg de Béthune et le Tennis club Lillois pour des rencontres inspirantes et décontractées, raquettes en main, entre des jeunes de Lille et des représentants d'entreprises, d'agence intérimaires et d'organismes de formation.



SCORE YOUR JOB

TOURNOI DE E.SPORT

128 participant.e.s et 18 entreprises manettes en main, lors du tournoi ou dans une zone de freeplay les participants ont challengé les employeurs et ont mis en valeur leurs potentiels. Les employeurs, quant à eux, ont découvert ces potentiels en dehors d'un recrutement conventionnel.



LES EMPLOYEURS DU SECTEUR NON MARCHAND



L'Inclusion par l'Activité Économique

L'équipe du pôle Inclusion par l'Activité Économique et Économie Sociale et Solidaire accompagne les employeurs associatifs et d'insertion sur l'acquisition de compétences nécessaires à la réalisation de leurs objectifs.

Elle contribue à renforcer leurs compétences en ressources humaines et en accompagnement des salariés en insertion.

Elle favorise l'identification et la saisie d'opportunités de développement de leurs activités. L'équipe rend lisibles, aux demandeurs d'emplois, les opportunités de parcours au sein de ces associations et structures d'insertion

Elle accompagne et assure le suivi des personnes recrutées en Parcours Emploi Compétences, en Contrat d'Accompagnement à l'Emploi pour favoriser l'ascension des parcours d'insertion.

Les missions d'accompagnement RH

APPUI AUX STRUCTURES IAE

- 90 offres d'emploi de Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) diffusées par le Pôle
- 34 pour des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
- 28 pour des Entreprises d'Insertion (EI)
- 28 pour des Ateliers et Chantiers d'insertion (ACI) avec appui à la recherche de candidats
- 3 visites de SIAE : TOCCA A TÉ | INZERTY | EITI GERMINAL pour des collaborateurs pour une meilleure appréhension des métiers et besoins de recrutement des structures

Avec **LE PÔLE CLAUSES SOCIALES DE LILLE AVENIRS** (voir p.24)

- 9 SIAE du territoire mobilisées pour un appel à manifestation d'intérêt de la Préfecture. Collaboration à l'accompagnement pour une réponse collective en interservice avec le pôle Clauses Sociales de Lille Avenir
- 7 SIAE appuyées pour valoriser le parcours d'insertion de 465 lillois, lommois et hellemmois recrutés dans le cadre de marchés publics

Avec le **SERVICE EMPLOI & RELATIONS EMPLOYEURS**

- 1 Circuit Court découverte de l'IAE avec l'ACI EOLE pour la restauration collective (voir p.30)

ACCOMPAGNEMENT RH

- 23 associations accompagnées sur la fonction EMPLOYEUR (recrutement, intégration, gestion administrative des contrats de travail, montée en compétences des salariés et recherche de financement de formation)



PRESCRIPTION DE MESURES À L'EMPLOI : PEC CAE

Prescription de **56** Parcours Emploi Compétences en Contrat d'Accès à l'Emploi pour le recrutement de jeunes accompagnés par Lille Avenirs

41 suivis dans l'emploi réalisés dans le cadre du PEC CAE avec mobilisation des outils de levée de freins périphériques, médiation employeur-salarié appui à la formalisation et la mise en oeuvre de parcours.

A l'issue du PEC CAE

15 CDD dont 2 parcours en alternance

4 CDI à l'issue du PEC CAE

2 retours en formation

La mission spécifique pour le personnel TOS en PEC

A la demande du Conseil Régional, l'équipe accompagne de manière renforcée, des salariés Techniciens Ouvriers de Services en contrat Parcours Emploi Compétences dans des lycées du Bassin de Lille sur trois types de métiers :

- Nettoyage des locaux
- Restauration collective
- Technicien assistant informatique

68 personnes recrutées et **59** en poste au 31 décembre 2022

35 positionnements via le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi et partenaires

174 entretiens réalisés en cours de contrat

32 formations suivies par les salariés en contrat

20 interventions sur la levée des freins périphériques



L'accompagnement de Lille Avenirs a pour notre association des bénéficiaires clairs. Après nous avoir aidé à structurer notre projet et préciser nos objectifs, nous sommes accompagnés pour mobiliser les ressources humaines et financières nécessaires pour les atteindre. C'est un accompagnement que je recommanderai à toute structure de l'Économie Sociale et Solidaire."

Ludivine ABADI pour le projet Comme à La Maison de l'Accompagnement des Projets Professionnels et Culturels

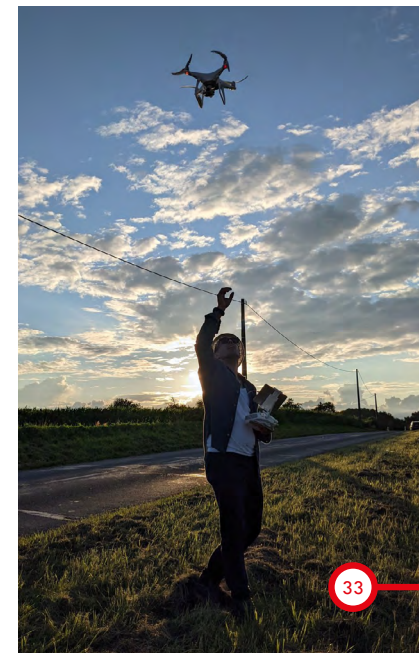


L'EXCELLENCE CULINAIRE À LILLE SUD, une formation dispensée par Halim LETTIFI, de l'Académie des futurs chefs, formé par Paul Bocuse et financé par le PLIE de Lille Avenirs. Il forme à la gastronomie française 4 femmes demandeuses d'emploi de longue durée en parcours d'insertion.



L'offre de services de Lille Avenirs nous donne accès à une expertise pour réussir nos recrutements et développer nos compétences d'employeur. Nous bénéficions également d'appuis pour répondre à des appels d'offres et diversifier nos revenus afin de pérenniser les emplois.»

Philippe SAINT PE pour les Funambulants



SOURCING & PRÉPARATION DES CANDIDATS

La mobilisation & l'information des publics



LES JOBS MEETING

Des sessions d'informations régulières sont organisées pour présenter aux candidats les filières professionnelles.

Elles permettent au public de se familiariser avec les filières, d'en comprendre les enjeux, les métiers et les perspectives d'évolution. Une partie de ces réunions est dédiée à une présentation des parcours de formation.

94 Job meeting réalisés
127 participants présents sur une programmation d'ateliers mensuels

LES ESCAPES GAME

Ils nous permettent de détecter les soft skills des candidats lors des opérations de recrutement. Ils révèlent les qualités des candidats et leur capacité à travailler en équipe

5 escapes games organisés
3 pour les métiers de l'industrie et 2 pour les métiers du numérique

LES TREKS DU PLIE (voir P. 19 & 73)

Des sessions de découverte des métiers avec rencontres employeurs et/ou organismes de formation permettent une meilleure connaissance des secteurs d'activité.

7 Treks pour 53 participants
2 métiers du numérique
1 métier de bouche
1 industrie - bâtiment - ameublement
2 métiers de l'aide et du soin
1 agriculture urbaine

ont permis à 26 personnes de valider leur projet professionnel
ont généré 7 entrées en formation et

1 Contrat d'Accès à l'Emploi | 2 contrats en alternance
4 emplois directs

MYCVTÈQUE & SHAKER 31

MyCVtèque est un logiciel de gestion de talents. Il permet d'optimiser le traitement des candidatures.

L'application Shaker 31 permet en géolocalisation, d'afficher des offres de CDI, CDD, stages, alternances ou formations dans divers secteurs, au plus près de l'utilisateur. Celui-ci postule en un clic.

SHAKER

Entre février 2022 et février 2023 1475 connexions pour Lille
Lomme Hellemmes et 22.64K d'actions engendrées dans
l'application : clics, ouverture d'offre, candidatures, etc.

MYCVTÈQUE

en 2022, 189 nouveaux dossiers créés



Escape Game Eurasanté - test avant proposition aux candidats



Trek Métiers de l'Aide - test de protocole de changement de draps

LES JOBS DATING

En plus des grandes opérations de recrutement, nous organisons des jobs dating pour répondre aux besoins de recrutement de nos entreprises partenaires par secteur.

12 jobs dating ont mobilisé

158 candidats

pour : GEIQ BTP | ENEDIS | DEFINOV | NORPAC | GRDF |
LECLERC LILLENUM | WESTFIELD | PROGRAMME Z pour LE
GROUPE MULLIEZ | AMBITION NUMÉRIQUE pour ORANGE

La préparation, le suivi et l'intégration des talents dans l'emploi



L'équipe Emploi et Relations Employeurs propose les offres d'emploi de son réseau d'entreprises aux jeunes ayant un projet professionnel établi. Ils connaissent le secteur sur lequel ils postulent et ont les compétences pour prétendre aux postes à pourvoir.

Ils sont préparés pour mettre toutes les chances de leur côté.

434 candidats ont été accompagnés par l'équipe emploi.

LE MENTORAT

C'est l'accompagnement individuel bénévole d'un jeune par un mentor, qui peut aussi bien être lycéen qu'étudiant, actif ou retraité.

Le binôme se rencontre principalement sur des phases de préparation aux recrutements mais également sur la consolidation des choix professionnels et la gestion des soft skills du mentoré.

Lille Avenirs offre un cadre sécurisé pour chacun.

93 mentors ont mentoré 295 jeunes

93% des mentors sont toujours en activité.



PROJET AMBITION NUMÉRIQUE

Promotion du BTS Systèmes Numériques option Informatique et Réseaux du Lycée Jean Rostand soutenu et mentoré par Orange. A l'issue possibilité pour certains d'intégrer le groupe Orange

9 jeunes ont intégré la formation pour 2 ans



PROGRAMME Z

Le programme Z à vocation à connecter les entreprises et les acteurs de l'emploi et de l'insertion.

Ce programme développe un nouveau modèle de formation qui redistribue les cartes en utilisant le besoin en techniciens Informatique et Télécommunication des entreprises comme tremplin d'insertion sociale et économique.



BÂTI GIRLS

Pour la journée Internationale des Droits des Femmes rencontre et échanges sur la mixité dans le domaine BTP. Des opportunités d'emploi dans le cadre de la Clause d'insertion ont été présentées aux participantes

En présence de Camille Tubiana, Préfète Déléguée pour l'égalité des chances

L'ALTERNANCE

Lille Avenirs a dédié une plateforme à l'alternance. L'équipe y déploie un réseau facilitateur qui permet aux publics de préparer, dans les meilleures conditions, leur entrée en alternance.

Un parcours clef en main permet aux candidats de découvrir les métiers et les secteurs d'activité porteurs d'emplois, de définir et valider leurs objectifs professionnels, de trouver leur formation et enfin trouver leur entreprise et signer leur contrat.

La plateforme porte le Plan 1000 apprentis initié par la Ville de Lille et coordonne en réseau, les missions locales de la Métropole pour favoriser l'emploi des jeunes en alternance et faciliter les recrutements pour les employeurs.

1 406 jeunes ont pris contact avec la plateforme

PLAN 1000 APPRENTIS

896 contrats en alternance ont été signés

756 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage dont 382 étaient inscrits à la Mission Locale Lille Avenirs.

140 candidats ont signé un contrat de professionnalisation dont 113 étaient inscrits à la Mission Locale Lille Avenirs

174 réunions d'information «Zooms alternance» organisées pour 740 présents

43 Zooms en interne pour 373 jeunes présents

RÉSEAU MÉTROPOLE

23 actions métropolitaines co-organisées

2 447 positionnements sur des offres

317 offres diffusées



OSONS L'APPRENTISSAGE

Deux forums simultanés sur Roubaix et Lille pour promouvoir et informer sur l'apprentissage avec :

CAMPUS PRO | CEPRECO | LE LYCÉE JEAN BOSCO | ANAF | ACTIF

85 participants



RECRUTEMENT EN ALTERNANCE DE 2 CLASSES D'AIDES SOIGNANT.E.S

Mobilisation du public pour intégrer deux classes et valider le diplôme d'Etat d'aide soignant en alternance avec :

LE LYCÉE VALENTINE LABBÉ | LE GRETA | SANTELYS | LE PÔLE DES MÉTIERS DE L'AIDE DE LILLE AVENIRS

127 participants



Mission Locale Lille AvenirS **lille** **info | alternance**


La Ville de Lille recrute des apprentie.s, ta Mission Locale t'informe.

CHOISIS TON CRÉNEAU !

lun. 14 mars 2022
ANIMATION | SANTÉ | PETITE ENFANCE


mar. 15 mars 2022
POSTES > INFRA-BAC ET BAC

jeu. 17 mars 2022
POSTES > BAC+2 ET PLUS

INSCRIPTION VIA LE QR CODE → 

ou sur <http://qrco.de/2022-villelille>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille AvenirS
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille



le Réseau des Missions Locales MÉTROPOLE LILLECOSE avec le **DIGITAL SCHOOL PARIS**

Job dating | alternance

Digital School arrive à Lille et recrute des apprentie.s

JOB DATING

VENDEUR.S EN MAGASIN
ASSISTANT.E MARKETING
DÉVELOPPEUR.SE & INTÉGRATEUR.SE WEB

mer. 7 sept 2022 | 14:00
à Lille AvenirS
5 bd du Maréchal Vaillant | Lille

INSCRIPTION VIA LE QR CODE → 

ou sur <https://qrco.de/digitschool>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille AvenirS
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille



le Réseau des Missions Locales MÉTROPOLE LILLECOSE avec l' **Université de Lille**

info | alternance

Tu n'as pas le BAC et tu souhaites entrer à l'Université ?

le **BACHELOR MANAGEMENT DE LA LOGISTIQUE ET DU TRANSPORT** est une solution

Même sans ton BAC tu peux tenter !

INSCRIS-TOI VIA LE QR CODE → 

ou sur <https://qrco.de/u-lille>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille AvenirS
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille



le Réseau des Missions Locales MÉTROPOLE LILLECOSE avec **ACTION**

job dating | alternance

ACTION recrute des apprentie.s

JOB DATING

EMPLOYÉ DE MAGASIN | RESPONSABLE MAGASIN ADJOINT

mer. 18 mai 2022 | 13:30

INSCRIS-TOI VIA LE QR CODE → 

ou sur <https://qrco.de/Action-Trcg>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille AvenirS
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille



LA FORMATION

Le service formation de Lille Avenir structure l'offre de formation professionnelle régionale et permet aux équipes de l'utiliser comme levier de montée en compétences pour les jeunes dont la scolarité s'est achevée prématurément et les adultes demandeurs d'emploi de longue durée.

592 étapes formations pour 552 participants du PLIE

47% hommes | 53% femmes

40% sont des formations certifiantes, diplômantes ou qualifiantes

Les référents de parcours du PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi qui accompagnent les participants jeunes et adultes peuvent solliciter un financement de formation lorsque le droit commun n'apporte aucune réponse.

POUR LES PARTICIPANTS DU PLIE LE PLIE LILLE AVENIRS A FINANCÉ

102 formations

53% liées à la mobilité

33% remise à niveau

14% certification ou professionnalisation

pour 96 participants

54% sont des femmes | 46% des hommes

73% ont un niveau CAP et infra ou une scolarité à l'étranger

POUR LES 16-25 ANS INSCRITS EN MISSION LOCALE LILLE AVENIRS

1311 formations

541 financées par le Conseil Régional

211 à financement spécifique dont MAJYC

161 retours en formation initiale ou reprise de scolarité

128 financées par Pôle emploi

54 financées par l'État

41 entrées en formation à l'E2C

15 financées par le CPF

7 entrées à l'ÉPIDE

pour 1185 jeunes

54% sont des femmes | 46% des hommes

50% ont un niveau infra BAC

LES SECTEURS LES + REPRÉSENTÉS

SUPPORT À L'ENTREPRISE | SERVICE À LA PERSONNE & À LA COLLECTIVITÉ | COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
TRANSPORT LOGISTIQUE | HÔTELLERIE RESTAURATION
TOURISME LOISIRS ET ANIMATION | CONSTRUCTION BÂTIMENT
ET TRAVAUX PUBLICS

LES MERCREDIS DE L'ORIENTATION

Chaque mercredi un organisme est invité à rencontrer les publics pour une présentation de son offre de formation et pour répondre en direct aux questions concernant les programmes qu'il dispense.

Des tests de positionnement sont proposés aux candidats pour permettre un démarrage rapide de parcours d'accès aux compétences.

118 participants sur l'année 5 centres de formation partenaires :

AFPA | AFEC | INSTEP | FCP ATELIER DE PREFO | ID FORMATION

La sensibilisation des publics



Pour accompagner les publics dans la connaissance des métiers et le choix d'une formation adaptée et nécessaire à la concrétisation de leur projet, nous déclinons des actions de sensibilisation aux métiers porteurs.

Nous proposons et accompagnons les publics sur des rencontres avec des professionnels de la formation, des visites de plateaux techniques, des serious ou escapes game, des quiz et des mises en situations concrètes en entreprises.

et celle des professionnels

Nous sensibilisons les conseillers en organisant des temps d'appropriation des métiers et des formations aux nouveaux outils à disposition.

ATELIER DE MOBILISATION AUX MÉTIERS | A2M OU TREK MÉTIERS DE L'AIDE ET DU SOIN

Organisé par le Pôle des métiers de l'Aide Lille Métropole et le PLIE de Lille Avenir ([voir p.19 & 73](#)).

En novembre 2022, 5 jours (35 heures) d'immersion ont permis aux participants d'appréhender les métiers de ce secteur et de vérifier motivation et aptitudes à exercer le métier. En alternant des temps de pratique de gestes professionnels et des temps de rencontre et d'échange avec des professionnels, les participants ont pu confirmer leur projet professionnel, démarrer un parcours de formation et/ou candidater sur les offres d'emploi.



SENSIBILISATION DES CONSEILLERS SUR LES MÉTIERS DU TRANSPORTS

Prise en main du jeu Mistral : Mobiliser Intéresser Sécuriser vers le Transport Routier et les Activités Logistiques et visite du plateau technique et conduite sur piste à Promotrans



A2M MÉTIER DE COFFREUR BANQUEUR

Visite du plateau technique et présentation du titre professionnel et de son contenu ainsi que du contrat de professionnalisation à l'ASSIFEP







La Mission Locale et le Contrat d'Engagement Jeune

- > OBSERVATOIRE DES JEUNES LILLOIS LOMMOIS HELLEMMOIS P. 42
- > LES ACCUEILS DANS LES QUARTIERS P. 44
 - | chiffres par quartier P. 46
- > LES PARCOURS P. 50
 - | la fin de la Garantie Jeunes P. 50
 - | la début du Contrat d'Engagement Jeune P. 51
 - | le PACEA P. 54
 - | le PPAE P. 55

OBSERVATOIRE DES JEUNES LILLOIS LOMMOIS HELLEMMOIS

LILLE A LE PLUS FORT TAUX DE 15-29 ANS DES GRANDES VILLES DE FRANCE (INSEE 2019)

LES 15-29 ANS représentent

35,5% de la population de LILLE | 22,7% de la population de LA MEL | 22,7% de la population du NORD

LA MOBILITÉ

10,5% des habitants de Lille résidaient dans une autre commune un an auparavant
7,5% pour la MEL | 6,8% pour le Nord

24% des 15-24 ans de Lille résidaient dans une autre commune un an auparavant
Un effet d'attractivité liée aux études

LES ÉTUDIANTS à Lille représentent

45% des étudiants de 18-24 ans de la MEL

16% de ceux de la Région

LA POPULATION DE LILLE représente

19,9% de la MEL et
3,9% des Hauts-de-France

LA DEMANDE D'EMPLOI

BAISSE DE 16% de la demande d'emploi
[-14% tous âges confondus] pour les 16-25 ans
entre déc. 2019 et déc. 2022

POUR LES 15 -17 ANS

95% sont étudiants ou scolarisés
348 ont d'autres situations dont emploi et
apprentissage
208 JDI Mission Locale

POUR LES 18 -24 ANS

40 104 sont étudiants ou scolarisés
7 065 ont d'autres situations dont emploi et
apprentissage
3 810 sont chômeurs toutes catégories

LE TAUX DE CHÔMAGE

DES 16-24 ANS : 28,1% (INSEE 2019)
18,9% au global (France ?)

DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS TENUS
DE FAIRE DES ACTES POSITIFS DE RECHERCHE
D'EMPLOI 2022

Les moins de 25 ans : 12,6%

Les moins de 30 ans : 30,2%

LES NEETS 16-25 ANS

8 800 (INSEE 2018)

45% des NEET sont chômeurs

23% sont dans le halo du chômage

31% ne souhaitent/peuvent pas
travailler

JEUNES 16-25 INSCRITS À POLE EMPLOI
EN CAT ABC

3 840 : s'ils représentent 45% des
NEET alors il y a

± 8 500 NEET de 16 à 25 ans

dont 2 600 sans souhait de travailler

IL Y A DONC

5 900 jeunes chômeurs ou dans le
halo du chômage

5 661 jeunes sont accompagnés par
Lille Avenir

PORTRAIT DES 3 840 JEUNES INSCRITS À PÔLE EMPLOI EN CAT ABC

Hommes : 52%
Femmes : 48%

Niveau BEPC CEP : 13%
Niveau CAP | BEP : 17%
Niveau BAC : 30%
Niveau BAC+2 : 12%
Supérieur à BAC +2 : 28%

DURÉE D'INSCRIPTION

+ d'1 an : 630 | 16%
6 mois à 1 an : 650 | 17%
- de 3 mois : 1 560 | 41%
3 à 6 mois : 1 010 | 26%

LA PRÉCARITÉ DES JEUNES À LILLE

32% de taux de pauvreté pour les - de 30 ans
7 points au dessus de la moyenne lilloise
et supérieur à toutes tranches d'âge

11,3€ de salaire net moyen horaire pour les 16-25 ans
5€ de moins que les 25-49 ans

Pour les femmes 10,7€

+ DE TEMPS PARTIEL pour les 15-24 ans actifs
35% > 9,5% des 25-54 ans
45% > 22% des 25-54 ans

SONT EN COUPLE

3% des 15-19 ans | 18% des 20-24 ans

VIVENT SEUL

33% des 15-19 ans | 45% des 20-24 ans

PORTRAIT DES JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL À LA MISSION LOCALE EN 2022

2 232 jeunes accueillis en premiers accueil sur les quartiers

Hommes : 55%
16-17 ans : 8%
18-21 ans : 31%
22-25 ans : 16%

Femmes : 45%
18-21 ans : 25%
22-25 ans : 15%

Les jeunes qui s'inscrivent à la Mission Locale sont

- + jeunes que les jeunes inscrits à Pôle emploi
- + des jeunes hommes : même proportion H-F chez les 22-25 ans qu'à Pôle emploi mais une déscolarisation plus précoce chez les hommes

Sont scolarisés : 81% des Femmes de 18-24 ans
76% des Hommes de 18-24 ans

Niveaux BEPC CEP : 45%
Niveau CAP | BEP : 8%
Niveau BAC : 31%
Niveau BAC+2 : 16%

Les jeunes qui s'inscrivent à la Mission Locale sont moins diplômés que ceux inscrits à Pôle emploi

Les jeunes femmes sont plus diplômées que les jeunes hommes

LOGEMENT DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Autres foyers et CHRS hotel : 4%
Foyers Jeunes Travailleurs : 5%
Hébergés par des amis : 10%
Hébergés par les parents : 50%
Logments autonomes : 26%
Sans hébergement : 5%

ACCÈS AUX VEHICULES

9,6% des jeunes sont motorisés



forum LOMME JOB



JOB FEST Kinépolis



FORUM Maison de quartier de Wazemmes



FORUM découverte des Métiers - CMA

LES ACCUEILS DANS LES QUARTIERS

Après diagnostic individuel de situation, les équipes accompagnent les jeunes et les participants du PLIE dans la définition de leur projet professionnel. Ils sont orientés vers la formation ou vers un secteur d'activité selon leurs envies et compétences.

Nous les informons sur toute l'offre de services proposée par Lille Avenirs

MONTANT ALLOCATIONS VERSÉES EN 2022

PACEA	349 130€	en 1 305 versements
CEJ	1 867 511€	en 4 640 versements
GJ	3 797 201€	en 8 606 versements
FAJEM	406 060	en 1 055 versements

LILLE LOMME HELLEMMES

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

5 661 jeunes accompagnés

44% sont des femmes | 56% sont des hommes

53% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

47% sont sans diplôme validé

3 933 JEUNES ont intégré

2 281 emplois | 1 190 formations | 462 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

390 ENTRÉES | 1 528 PARCOURS | 285 SORTIES POSITIVES
+ voir LE PLIE p.72



BOIS BLANCS

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

189 soit 3% des jeunes accompagnés

41% sont des femmes | 59% sont des hommes

56% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

44% sont sans diplôme validé

125 JEUNES ont intégré

64 emplois | 52 formations | 9 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

11 ENTRÉES | 46 PARCOURS | 10 SORTIES POSITIVES

FAUBOURG DE BÉTHUNE

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

227 soit 4% des jeunes accompagnés

43% sont des femmes | 57% sont des hommes

49% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

51% sont sans diplôme validé

157 JEUNES ont intégré

99 emplois | 39 formations | 19 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

24 ENTRÉES | 85 PARCOURS | 15 SORTIES POSITIVES

CENTRE VILLE

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

657 soit 12% des jeunes accompagnés

41% sont des femmes | 59% sont des hommes

56% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

44% sont sans diplôme validé

437 JEUNES ont intégrés

263 emplois | 128 formations | 46 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

52 ENTRÉES | 136 PARCOURS | 27 SORTIES POSITIVES

FIVES

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

705 soit 12% des jeunes accompagnés

45% sont des femmes | 55% sont des hommes

48% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

52% sont sans diplôme validé

534 JEUNES ont intégré

328 emplois | 146 formations | 60 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

67 ENTRÉES | 226 PARCOURS | 46 SORTIES POSITIVES

HELLEMMES

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

415 soit 7% des jeunes accompagnés

43% sont des femmes | 57% sont des hommes

50% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

50% sont sans diplôme validé

284 JEUNES ont intégré

172 emplois | 87 formations | 25 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

25 ENTRÉES | 143 PARCOURS | 25 SORTIES POSITIVES

LILLE SUD

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

759 soit 13% des jeunes accompagnés

43% sont des femmes | 57% sont des hommes

50% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

50% sont sans diplôme validé

451 JEUNES ont intégré

261 emplois | 142 formations | 48 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

52 ENTRÉES | 223 PARCOURS | 38 SORTIES POSITIVES :

LOMME

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

533 soit 9% des jeunes accompagnés

45% sont des femmes | 55% sont des hommes

55% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

45% sont sans diplôme validé

387 JEUNES ont intégré

215 emplois | 116 formations | 56 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

32 ENTRÉES | 134 PARCOURS | 26 SORTIES POSITIVES

MOULINS

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

775 soit 14% des jeunes accompagnés

43% sont des femmes | 57% sont des hommes

57% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

43% sont sans diplôme validé

569 JEUNES ont intégré

338 emplois | 156 formations | 75 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

44 ENTRÉES | 195 PARCOURS | 36 SORTIES POSITIVES

SAINT MAURICE

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

222 soit 4% des jeunes accompagnés

47% sont des femmes | 53% sont des hommes

52% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

48% sont sans diplôme validé

189 JEUNES ont intégré

114 emplois | 57 formations | 20 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

21 ENTRÉES | 78 PARCOURS | 11 SORTIES POSITIVES

VIEUX LILLE

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

314 soit 6% des jeunes accompagnés

44% sont des femmes | 56% sont des hommes

57% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

43% sont sans diplôme validé

192 JEUNES ont intégré

106 emplois | 62 formations | 24 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

16 ENTRÉES | 148 PARCOURS | 26 SORTIES POSITIVES

VAUBAN

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

278 soit 5% des jeunes accompagnés

50% sont des femmes | 50% sont des hommes

63% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

37% sont sans diplôme validé

202 JEUNES ont intégré

104 emplois | 64 formations | 34 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

11 ENTRÉES | 49 PARCOURS | 6 SORTIES POSITIVES

WAZEMMES

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

555 soit 10% des jeunes accompagnés

45% sont des femmes | 55% sont des hommes

51% ont niveau Bac+ | CAP - BEP validé

49% sont sans diplôme validé

330 JEUNES ont intégré

206 emplois | 93 formations | 31 alternances

LES PARTICIPANTS DU PLIE

16 ENTRÉES | 148 PARCOURS | 26 SORTIES POSITIVES



MEET UP TALENT à la Plaine Image



Recrutement d'apprentis pour la MEL



Lille Avenir au village des recruteurs



Atelier pitch ton projet

LES PARCOURS

La Mission Locale est chargée de mettre en place et de suivre différents programmes d'accompagnement des parcours des jeunes du territoire pour leur garantir l'accès à l'emploi.

La Garantie Jeunes



Avec la Garantie Jeune, les équipes de Lille Avenirs ont créé une dynamique collective pour faciliter l'accès à l'emploi et à l'autonomie des jeunes les plus vulnérables.

Ils ont ainsi pu profiter d'un accompagnement individuel et bénéficier d'une compensation financière complémentaire à leurs ressources et/ou rémunérations.

Les jeunes pouvaient bénéficier de toute l'offre de services de Lille Avenirs, en terme d'emploi, de formation ou de création de projet ou d'engagement citoyen.

- 1 095 jeunes accompagnés en Garantie Jeunes
- 262 entrées réalisées entre le 1^{er} janvier et le 28 février 2022
- 2 208 étapes de parcours
- 48% sortis en emploi, alternance ou formation
- 3 797 501€ d'allocations en 8 606 versements



Atelier budgetresponsible.com avec la BNP



L'Atelier du Président ou échange sur des sujets citoyens avec Martin David-Brochen



Visite de l'AFFPA



Atelier textile dans le cadre d'Utopia avec Lille 3000

le Contrat d'Engagement Jeune



Au 1^{er} mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune remplace la Garantie Jeune.

C'est un contrat d'engagement de 6 à 12 mois qui permet au jeune de créer son parcours professionnels avec l'aide d'un conseiller. Il suit un programme qui lui permet d'accéder à un emploi stable et durable. Il perçoit environ 500 € par mois, en fonction de ses ressources, s'il respecte ses engagements.

Les équipes de la Mission Locale Lille Avenirs ont constitué différents parcours CEJ en fonction de la situation des jeunes et de l'avancée de leur projet professionnel.

1 355 Contrats d'Engagement Jeunes signés par **1 002** jeunes
353 de ces jeunes ont renouvelé leur CEJ au-delà des 6 mois initiaux en 2022

1 334 étapes de parcours dites solutions structurantes ont été mobilisées dont **96** entrées en formation qualifiante
217 entrées en formation

687 CDD | **36** services civiques

47% des jeunes qui achèvent leur CEJ sont en emploi en emploi, en formation initiale ou ont créé leur entreprise

1 867 511€ d'allocations en **4 640** versements



LANCEMENT DU CEJ À LILLE SUD

Signature officielle des premiers contrats d'engagement jeune en présence de Laurent PIETRASZEWSKI, secrétaire d'État aux retraites, de Sonia HASNI, sous-préfète du territoire roubaisien et de Martin DAVID-BROCHEN, adjoint au Maire de Lille en charge de l'emploi

ORIENTATION VERS LES SOLUTIONS STRUCTURANTES

Sécuriser l'engagement sur une mesure et garantir une allocation financière pour préparer la ou les étapes suivantes en cas de fin prématurée d'une des étapes

553 jeunes entrés en solution structurante
E2C | EPIDE | SERVICE CIVIQUE | FORMATION
PROFESSIONNELLE DONT DVE PROJET D'ENTREPRENARIAT

ou pour les mineurs PROMO 16-18 ANS | E2C | EPIDE |
SERVICE CIVIQUE SERVICE | CIVIQUE
ALTERNÉ

ou ENTRÉE EN CONTRAT AIDÉ

LA PRÉPA CEJ

Une période de 1 à 3 mois pour des jeunes motivés pour résoudre une situation sociale difficile et subie en début de parcours en CEJ au sein de Lille Avenirs.

118 jeunes accompagnés par une équipe de **4** assistantes sociales pour **1,8** équivalent temps plein

169 participations à un panel de **6** ateliers innovants et ludiques sur les thématiques sociales,

13 participations aux ateliers "compétences psychosociales", **23** bilans de santé avec l'Institut Pasteur

68 jeunes ont intégré un parcours CEJ au sein de Lille Avenirs,

25 ont continué leur parcours en prépa CEJ sur 2023

50 % des jeunes en difficulté de logement ont trouvé une solution

LE PARCOURS CEJ PROJET PROFESSIONNEL

Ce parcours de 6 mois, dédié aux jeunes sans projet professionnel débute par des ateliers spécifiques.

Dans un premier temps, il permet la définition et confirmation d'un projet professionnel. Un socle de vingt ateliers permet aux jeunes de mieux se connaître pour choisir un métier et outiller son projet.

Les jeunes développent leur capacité d'engagement avec **Whip Up Labs** et développent leur esprit d'initiative avec la méthode **Startlab**, deux outils pédagogiques innovants.

Les jeunes sont accompagnés par un psychologue du travail pour aider leur orientation.

419 jeunes accompagnés en CEJ projet dont **43** sur des parcours de 12 mois
427 étapes de parcours mobilisées

Plus de **1 000** ateliers tenus et co-animés avec des partenaires engagés :
DÉCLIC AFPA | FONDATION ORANGE | KONEXIO | BNP | PARIBAS |
ILEVIA | RTOR | CAMPUS PRO | FACE DO IT...

Depuis juin 2022 notre psychologue du travail à développé

14 Ateliers "On s'motive" pour **150** jeunes,
14 Ateliers "J'éclaire mon projet" pour **135** jeunes,
102 restitutions individuelles de tests IRM-R : inventaire d'intérêts professionnels de Rothwell-Miller - forme revisitée et Q.V.P : questionnaire des valeurs professionnelles

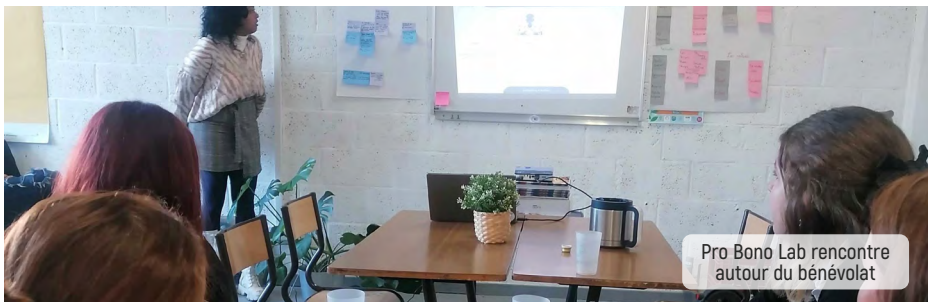
2 conseillères certifiées **WHIP UP LABS** méthode développée par centre de recherche en psychologie de la motivation réalisent les tests, les analysent et les restituent pour permettre l'émergence des soft skills. Un déploiement de la méthode prévu en 2023

300 Cvs motivationnels restitués en 2022





Atelier
Find your future



Pro Bono Lab rencontre
autour du bénévolat



Atelier activité sportive
avec coach



Rencontre autour d'un
spectacle au Grand Bleu



Invitation à la fête du
Cinéma avec la BNP Paribas

CEJ EMPLOI

Les jeunes qui ont défini leur projet professionnel sont accompagnés par les conseillers filières du Service Emploi et Relations Employeurs. Ils bénéficient ainsi des offres d'emploi du réseau d'entreprises partenaires de Lille Avenir.

Ils sont accompagnés sur l'optimisation de leur candidature et ont l'opportunité de se faire coacher par des mentors pour préparer leurs entretiens d'embauches.

391 jeunes ont intégré le CEJ Emploi porté par l'équipe Emploi et Relations Employeurs.
Ils ont bénéficié de **4 635** entretiens individuels
soit une moyenne de **12** entretiens par jeune.

82% des jeunes sont sortis avec une solution du CEJ Emploi
43% ont obtenu des contrats : CDD +6 mois | Alternance | CDI

PRÉFIGURATION DU CEJ JEUNES EN RUPTURE

En prévision du volet « jeunes en rupture » du Contrat d'Engagement Jeune annoncé pour 2023, Lille Avenir a lancé «La Mission Locale hors les murs». Un conseiller salarié de Lille Avenir est intégré à l'équipe de coachs de Paris Quartier Lillois de Vitamine T depuis mai 2022. Son objectif, se rapprocher des plus éloignés du service public pour l'emploi.

L'équipe intervient au cœur des quartiers en difficulté pour favoriser l'accès à l'emploi. La Mission Locale hors les murs rapproche les publics les plus éloignés du service public pour l'emploi.

74 jeunes ont été rencontrés
dont **36** étaient inconnus de la Mission Locale:
29 jeunes se sont inscrits en Mission Locale
29 jeunes ont intégré le Contrat d'Engagement Jeune.

Le PACEA - Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie



Il favorise la progression vers l'emploi et l'autonomie des jeunes.

Il permet au jeune de développer son « savoir agir », de se projeter dans une trajectoire professionnelle à court et moyen terme et de confirmer un projet professionnel.

Tout jeune de 16 à 25 ans révolus en difficulté et confronté à un risque d'exclusion professionnelle a droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie. Il est conditionné à une analyse de la situation, des demandes, des projets et des besoins du jeune.

349 130€ d'allocations en 1 305 versements

1084 jeunes ont intégré le PACEA dont 276 en Garantie Jeunes.

54,1% hommes | 45,9% femmes

10,2 % sont mineurs,

52,2% ont 18/21 ans | 37,6% ont 22/25 ans

59,6% de niveau V et infra

50% des jeunes proviennent d'un quartier prioritaire

4281 jeunes ont eu une allocation PACEA

54,9% hommes | 45,1% femmes

9% de mineurs | 56% de 18/21 ans | 35% de 22/25 ans

56,2% de niveau V et infra

50% des jeunes proviennent d'un quartier prioritaire

Ils ont eu 39 746 entretiens, soit en moyenne 9 entretiens par jeune et 95 085 propositions.

Parmi eux, 3 204 (*) ont bénéficié de 10 123 mesures dont :

TYPES DE MESURES	NBRE DE MESURES	NBRE DE JEUNES
Emploi	6 233	2 054
Alternance	534	470
Formation	1 586	1 150
dont Conseil Régional :	813	610
Service Civique volontariat	388	364
Scolarisés Retour formation	296	269
Immersion en entreprise	1 086	735
TOTAL	10 123	5 042 (*)

(*) Un jeune peut bénéficier d'une ou de plusieurs mesures.

Le PPAE : Projet Personnalisé pour l'Accès à l'Emploi



Les jeunes sont orientés par Pôle emploi quand un conseiller détecte un besoin d'accompagnement renforcé sur le plan social ou socio-professionnel.

Les cibles prioritaires sont les jeunes qui ont besoin d'être accompagnés sur leur projet et leur orientation professionnelle, vers la formation ou la création d'activité. Ceux qui veulent

s'engager dans un service civique ou qui ont des préoccupations de logement, de santé, ou des difficultés d'insertion.

Une démarche de diagnostic partagé est mise en place pour la prise en charge du public.

Des rencontres régulières entre les antennes Mission Locale et les agences Pôle emploi sont programmées.

429 entrées sur l'année 2022.

12 492 propositions
réalisées sur l'effectif total des 1315 PPAAE

4558 sur l'accès à l'emploi

3285 sur les projets professionnels

1244 sur la formation

1730 sur la citoyenneté

318 sur la thématique logement

864 sur la thématique santé

57 sur le loisir | sport | culture

1838 entrées en mesures
réalisées sur l'effectif total des 1315 PPAAE

1314 mesures emploi

70 contrats en alternance

292 formations

110 immersions en entreprise

34 mesures de volontariat

18 reprises en scolarité

159 sorties de co-traitance sur l'année 2022

11 pour reprise d'emploi

4 déménagements

20 en IAE

3 pour limite d'âge (26 ans)

11 abandons

102 radiations

8 autres



RENCONTRE TA MISSION LOCALE AU PÔLE EMPLOI GRAND SUD

1 rue Jean Walter à Lille Sud

Tous les jeudis
de 9:00 à 12:00

PARLES-EN À TON
CONSEILLER PÔLE
EMPLOI
pour obtenir ton RDV



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



missionlocale-lille.fr
lilleavenirs.fr

missionlocaledelille
lilleavenirs





ESSOR - projet Lirel



Atelier CoDesign Ton Toit



Atelier activité Sport & Nutrition



Génération Engagée | bénévolat Marché de Noël de Loos



Développer les leviers vers l'autonomie

- > ACCOMPAGNER LES MINEURS P. 58
 - | L'obligation de formation des 16-18
 - | Génération Engagée - projet Lirel
- > LE HANDICAP P. 60
- > LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE P. 61
- > LEVER LES FREINS À L'AUTONOMIE P. 62

ACCOMPAGNER LES MINEURS EN PARTENARIAT AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

L'obligation de formation des 16-18

Depuis septembre 2020, les Missions Locales, en lien avec les Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD), assurent le repérage, le suivi et le contrôle de l'obligation de formation. A la Mission Locale Lille Avenirs, une équipe dédiée accompagne les jeunes jusqu'à leur majorité dans le cadre du respect de cette obligation de formation.

NOS SOLUTIONS POUR QUE LES JEUNES PUISSENT RÉPONDRE À CETTE OBLIGATION

23 solutions concrètes avec intégration possible toute l'année

DES ACTIONS DÉDIÉES CHEZ NOS PARTENAIRES

ITINÉRAIRES | AFPA | E2C GRAND LILLE | EPIDE | UNIS CITÉ | ALEFPA | MOULINS COOP | EPNK | FACE MEL | AFEV | LA SAUVEGARDE DU NORD | LES REMPARTS

DES ACTIONS OU DISPOSITIFS PORTÉS PAR LILLE AVENIRS

GÉNÉRATION ENGAGÉE | SERVICE CIVIQUE | LES PRÉPARATOIRES ALTERNANCE

OU DES ACTIONS NATIONALES

LE SERVICE NATIONAL UNIVERSEL



Mission Locale de Lille 13000022

Jeunes 16-25 ans
Lille - Roubaix - Hellemmes

ATELIERS 16-18 SAISIS TA CHANCE FORME-TOI

Tu as entre **16 & 18** ans ?
On te propose un coaching **sur mesure** et on facilite toutes tes démarches d'entrée en formation !

informations et inscriptions
tous les lundis #1jeune1solution
à **10:00**
à la Mission Locale de Lille
5 bd du Maréchal Vaillant - Métro Lille Grand Palais

CONTACT
06 61 14 08 86 | r.audenaert@reussir.asso.fr
missionlocale-lille.fr | [missionlocalelille](https://www.facebook.com/missionlocalelille) | [missionlocalelille](https://www.instagram.com/missionlocalelille) | [missionlocalelille](https://www.linkedin.com/company/missionlocalelille)
#1jeune1solution

LES RÉSULTATS OBTENUS

42 intégrations sur l'action MON AVENIR J'Y CROIS d'itinéraires

38 intégrations sur l'AFPA LA PROMO 16-18

18 intégrations sur l'action GÉNÉRATION ENGAGÉE

12 intégrations à l'E2C GRAND LILLE

2 intégrations à l'EPIDE

EN DÉCEMBRE 2022

334 Jeunes accompagnés dont **268** soit 80,2% jeunes en respect de l'obligation de formation dont :

69 re-scolarisés

46 en formation professionnelle

36 en alternance

14 en service civique

8 à l'AFPA

2 en emploi

92 jeunes inscrits dans le PACEA & **31** jeunes ont signé un CEJ

Génération Engagée Projet LIREL



D'octobre 2021 à juin 2022, 13 jeunes décrocheurs de 16 à 17 ans, sans diplôme, ont intégré l'action alternant, sur 25 heures semaine, des modules pédagogiques en lycée pour une remise à niveau en français, mathématiques, histoire/géographie, sport, langues et culture... et deux jours en mission Service Civique.

En temps scolaires et collectifs, les 13 jeunes étaient encadrés par une professeure/coordinatrice du lycée Sonia Delaunay et une équipe de professeurs volontaires.

Sur les missions de Services Civiques, ils étaient seuls ou en binôme dans 12 associations lilloises dont SOS bébés et mamans, les restos du cœur, la banque alimentaire, un centre social et 3 clubs de sport.

LES RÉSULTATS OBTENUS

- 5 jeunes sont allés au bout de l'action
 - 1 a passé son permis de conduire et a été orienté vers une formation CACES
 - 2 ont été orientés vers l'EPIDE & 1 vers l'apprentissage
 - 1 a été orienté vers le référent BTP de la ML
- 4 sont sortis du programme pour reprendre une formation :
 - 1 a repris sa scolarité en cours de programme
 - 1 s'est inscrit au CACES
 - 1 a trouvé un contrat en alternance
 - 1 a intégré la PROMO AFPA
- 1 jeune est sorti pour intégrer l'action MON AVENIR J'Y CROIS portée par Itinéraires
- 3 sont sortis du programme

GÉNÉRATION ENGAGÉE

Raccroche, on change les règles !

Alterne cours et projets et construis ton avenir à ton rythme

démarrage le 7 nov. 2022

INSCRIS-TOI VIA LE QR CODE
ou sur <https://qrco.de/16-18>

+ d'infos !
projet16.18@reussir.asso.fr

Logos: Mission Locale Lille-Flandres, epicipe, BAC10, Académie de Lille, Lille Métropole, Nord



En 2022-2023, pour la nouvelle action "Génération Engagée", le concept a évolué vers deux jours de modules d'enseignement général en lycée par semaine et la signature d'un Contrat d'Engagement Jeune lors duquel les jeunes travaillent sur leur projet professionnel, participent à des forums et rencontres employeurs et s'engagent deux jours par mois sur des actions solidaires en associations. L'équipe pédagogique a été formée à l'accompagnement du Parcours Citoyen de l'ONG ESSOR.

EN NOVEMBRE 2022,

19 jeunes ont démarré le programme Génération Engagée avec le lycée Sonia DELAUNAY et la Mission Locale

ACCOMPAGNER LES PUBLICS PORTEURS DE HANDICAP

Une équipe constituée d'un chargé de projet spécialisé et de dix conseillers référents répartis au siège de Lille Avenir et au sein des antennes de la Mission Locale est en charge d'informer et d'accompagner les jeunes vers l'emploi ou une qualification professionnelle.

Ils assurent les démarches auprès de la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées (MDPH), permettent l'accès aux mesures de compensation du handicap et suivent les jeunes sur l'ensemble de leur parcours. L'accompagnement s'axe aussi sur l'acceptation du handicap et le soin, en partenariat avec les structures médico-sociales et des rencontres avec des personnes ayant dépassé leur handicap.

Des rencontres dédiées sont menées toute l'année avec les référents TH des entreprises.

280 jeunes TH ou en voie d'être reconnus ont été accompagnés

148 dossiers MDPH constitués

1 entrepreneuse accompagnée pour l'habilitation de son entreprise : Ateliers de l'Espoir en « entreprise adaptée »

1433 propositions/accès l'emploi pour 233 de jeunes

320 propositions de formation pour 119 jeunes

198 appuis conseil handicap pour 89 jeunes

65 jeunes en CEJ

RADIO BOOMERANG À LA MISSION LOCALE LILLE AVENIRS

Dans le cadre de la SEEPH nous avons invité radio Boomerang dans nos locaux pour une émission spéciale, en direct et en public, intitulée « HANDICAP ET ALORS ? » dédiée aux structures qui permettent de rompre l'isolement des personnes porteuses de handicap physique ou psychique, notamment le Club

House de Lille qui a ouvert ses portes en janvier 2022 (clubhouse.org).

Une convention a été signée entre Lille Avenir et l'ESRP EPNAK Roubaix pour formaliser un partenariat sur le parcours « Préparatoire Jeunes » pour l'accueil et la formation de public à partir de 15 ans.





Hantreprendre avec Lille Avenir | Territoire entrepreneur

DEPUIS 7 ANS, LA MISSION LOCALE LILLE AVENIRS PARTICIPE À LA SEEPH : SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Nous organisons des actions dédiées : des jobs dating et visites d'entreprises et de centres de réadaptation professionnelle ou des structures médico-sociales dans le champ du handicap, des rencontres avec la MDPH, avec les services RH d'entreprises adaptées ou des employeurs publics. Nous proposons aussi aux porteurs de projet de création ou travailleurs indépendants un accompagnement ciblé.



LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE



PROBLÈME DE JUSTICE ?

Ta Mission Locale te propose un accompagnement sur-mesure pour régler tes difficultés

Nos solutions sont adaptées en milieu ouvert ou fermé pour t'épauler dans tes projets

+ d'infos
Mission Locale Lille Avenir
03 20 74 40 13
missionlocale-lille.fr



Un accompagnement de parcours d'insertion sociale et professionnelle jusqu'à la fin de la mesure judiciaire permet aux jeunes de maintenir un lien entre l'extérieur et le milieu carcéral.

323 jeunes sous main de justice ont été accompagnés dont
100 jeunes en milieu ouvert et
223 jeunes accompagnés en milieu carcéral :

- 53 jeunes Lillois Lommois Hellemmois
- 128 jeunes résidents de la MEL (hors LLH) avant incarcération
- 42 jeunes résidant sur d'autres territoires MEL avant incarcération
- 59 étapes de formation ou d'emploi ont été intégrées

LEVER LES FREINS À L'AUTONOMIE

Le principe pour Lille Avenirs est d'outiller les publics inscrits dans un parcours d'accompagnement renforcé pour qu'ils résolvent les difficultés qui font obstacle à leur accès à l'autonomie et à l'emploi stable et durable.

À l'Espace Ressources Autonomie (ERA), des solutions leur sont proposés pour la santé, le logement, l'accès aux droits, la mobilité et les besoins primaires.

LES PERMANENCES DE L' ERA

1830 passages de participants

3121 propositions de solution

LES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES

LA SANTÉ

757 accueils pour des démarches administratives de santé

1073 propositions de solution

463 jeunes ont bénéficié de différentes actions collectives et d'orientation chez des partenaires

2 pop up vaccinations ont été organisées à Lille Avenirs pour les publics et les collaborateurs

L' HÉBERGEMENT

445 accueils pour des besoins d'hébergement

1173 propositions de solution

170 parcours sécurisés dans lesquels **47** jeunes ont été accompagnés par nos dispositifs logement : CDTT* | MAISON DES MARRAINES | SAS NAZARETH



LES DROITS

628 jeunes pour des démarches d'accès aux droits et d'aides financières

875 propositions de solution dont

1316 FAJEM* pour le territoire de Lille Lomme et Hellemes

1054 FAJEM d'urgence

1055 FAJEM effectués par les professionnels de la Mission Locale

274 dispositifs mobilité

*Fonds d'Aide aux Jeunes en Métropole

Les jeunes métropolitains âgés de 16 ans jusqu'à la veille de leurs 25 ans, en situation précaire, qui ont une difficulté temporaire, peuvent, sous conditions de revenus, être soutenus par le Fonds d'Aide aux Jeunes en Métropole.

CoDesign Ton Toit*



Lille Avenir renforce ses partenariats avec les acteurs du logement et crée une nouvelle dynamique de solutions alternatives pour les jeunes en précarité résidentielle et co-construit avec les jeunes un modèle de logement adapté à leurs besoins.

CODESIGN TON TOIT en résulte et incarne notre volonté de développer des colocations solidaires sur la Métropole Européenne de Lille et permettre aux jeunes d'obtenir plus facilement un toit.

- 4 colocations ont été développées entre juin 2021 et décembre 2022
- 3 jeunes par logement
- 23 jeunes ont habité ces colocations



Les parcours Compétences Psychosociales



Les équipes de la Mission Locale Lille Avenir ont développé un parcours d'ateliers pour renforcer les compétences psychosociales des jeunes, c'est à dire leurs capacités à répondre avec efficacité aux exigences de la vie quotidienne.

A travers des activités culturelles, sportives ou simplement sociabilisantes, les jeunes apprennent à gérer le stress, améliorent la qualité de leurs relations avec les autres et découvrent des outils pour gérer leurs émotions et affirmer leurs points de vue.

- 72 jeunes ont participé à ce parcours
- 9 groupes
- 63 ateliers animés par 5 animateurs de la Mission Locale





«Tous en salle» avec le Théâtre du Nord




Atelier Start Lab



Action Citoyennes | pacte du pouvoir d'agir



Forum des jeunes du CESER



Développer les compétences autrement

- > LA CITOYENNETÉ P. 66
 - | Service Civique
 - | Regards Jeunes
- > LA MOBILITÉ & L'INTERNATIONAL P. 68
- > LA CULTURE P. 69
 - | Séries Mania Institute

LA CITOYENNETÉ

Le Pôle Citoyenneté, Mobilité Internationale & Culture développe des partenariats locaux, nationaux et internationaux pour proposer aux jeunes des actions participatives et engagées.

L'objectif est le développement de leurs compétences civiques et de leur pouvoir d'agir en leur proposant de s'engager sur des initiatives collectives et de s'impliquer dans des décisions qui les concernent.

Nous encourageons la participation citoyenne des jeunes pour assurer un avenir démocratique, inclusif et représentatif de tous.

ACTIONS CITOYENNES

3 CHANTIERS NATURE PARTICIPATIFS

au parc urbain de Lomme et citadelle de Lille avec les Blongios

36 participants

HACKATHON CITOYEN ET SOIRÉE DÉBAT

10 participants

3 SESSIONS STARTLAB

Méthodologie de création et développement de projet citoyen ou solidaire en trois semaines

18 participants

1 CRÉATHON CITOYEN

Lille-Masstricht sur l'avenir de l'Europe pour la démocratie et l'environnement

18 participants

FRESQUE DU CLIMAT animé par des jeunes ayant participé au projet COMP'ÉCHANGÉS au Québec avec l'OFQJ

15 participants



S'ENGAGER ICI ET AILLEURS ! FESTIVAL DES SOLIDARITÉS INTERNATIONALES.

Une cinquantaine de jeunes a assisté à un ciné débat programmé par Lille Avenir et animé par les jeunes de autour de -BIGGER THAN US, film primé réalisé par Flore Vasseur. Les jeunes ont poursuivi par un atelier de prospectives, l'idée : se projeter dans un avenir qui leur ressemble et qu'ils souhaitent construire



L'engagement en Service Civique



Nous concevons des missions de Service Civique, nous mobilisons et accueillons des volontaires au sein de Lille Avenir et nous accompagnons le développement des Services Civiques dans les associations du territoire, dans les services municipaux de la Ville de Lille et de Lomme et au CHRU à travers l'intermédiation de volontaires.

Nous mobilisons ces mêmes réseaux sur des projets d'actions citoyennes initiés par les jeunes.

30 ateliers de sensibilisation au service civique pour 267 participants

70 partenariats développés avec des associations sportives, culturelles, éducatives, ou sociales du territoire

247 contrats signés sur l'agrément UNML et 63 hors agrément

2 Services Civiques dating organisés avec la Ville de Lille

1 happy hour organisé avec Unis Cité et l'AFEV

15 sessions de formation civique et citoyenne avec Unis Cité

16 sessions de formation au PSC1

1 formation au tutorat pour les référent qui accueillent des volontaires



BILAN FINAL DES JEUNES EN SERVICE CIVIQUE À LA VILLE DE LILLE

Au programme des ateliers pour identifier les compétences développées et se projeter dans la suite de parcours puis un forum des opportunités avec les actions mobilités, citoyenneté, le Pôle entrepreneurial, la Plateforme Alternance, le Service Emploi, le CEJ, le CRIJ et le SCI

L'EXPÉRIENCE DU SERVICE CIVIQUE ALTERNÉ

2 expérimentations de service civique alterné avec l'Éducation Nationale pour 20 jeunes décrocheurs du système scolaire :

- **LIREL** avec le Lycée Professionnel Sonia Delaunay (voir p.59) et

- **DÉCROCHE L'AVENIR**, aider et si j'en faisais mon métier avec le lycée Valentine Labbé, la mission de lutte contre le décrochage scolaire et le Pôle des métiers de l'Aide Lille Avenir et financée par le service départemental jeunesse et sport.

Pour Décroche l'Avenir, notre objectif était de remobiliser des jeunes de 17 à 25 ans en décrochage scolaire en les engageant sur des actions concrètes comme la santé, l'autonomie et la longévité.

7 jeunes ont intégré ce programme alliant cursus scolaire, ateliers de découverte du monde professionnel notamment les métiers de l'aide et engagement citoyen au sein de structures sociales.



LIREL

Lirel rencontres jeunes et tuteurs de services civiques des associations accueillantes sur le parcours pro des tuteurs et missions

Regards Jeunes : le média lab



Regards Jeunes, un projet 360° de journalisme citoyen porté par les jeunes inscrits à la Mission Locale Lille Avenirs. Ce lab expression donne une tribune aux jeunes. Ils peuvent y exprimer envies, idées et opinions.

Des comités de rédaction et la mise à disposition de matériel vidéo leur permettent d'explorer l'actualité ou de créer des fictions.

- 11 comités de rédaction 92 participants
- 9 reportages tournés montés & diffusés
- 3 numéros du journal
- 1 PRIX pour 1 scénario de court métrage le Prix Ecoposs « Osons l'éloge du futur »



RENCONTRE AVEC LE PLUS JEUNE AMBASSEUR DU MONDE

3 jeunes de la Mission Locale engagés dans Regards Jeunes ont été reçus à la ville de Lille par Charlotte Brun, adjointe municipale à la jeunesse et Jérôme Pianezza, conseiller municipal aux relations internationales et européennes pour rencontrer Amir Fehri jeune ambassadeur de l'ALESCO et le plus jeune ambassadeur du monde

Les échanges ont porté sur la paix et le harcèlement scolaire

LA MOBILITÉ & L'INTERNATIONAL

Lille Avenirs propose à tous les jeunes l'opportunité de vivre une expérience de mobilité proche ou à l'étranger pour acquérir ou développer des compétences, gagner en autonomie et se construire une meilleure image d'eux-mêmes.

Avec le Corps Européen de Solidarité, les jeunes peuvent s'engager sur des projets de volontariat dans toute l'Europe.



CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ

23 jeunes sont partis en mobilité à l'étranger

COMPÉCHANGES : projet de mobilité au Québec. Les jeunes sont formés à Diagorient et à La Fresque du Climat pour transférer ces savoir-faire à des jeunes québécois dans le cadre d'un échange avec l'OFQJ

4 lillois sont partis au Québec

CHANTIER PATRIMOINE

2 journées de découverte avec Union Rempart
8 jeunes

1 JOURNÉE DE RASSEMBLEMENT DES VOLONTAIRES INTERNATIONAUX

à mobilisé 10 partenaires et 20 jeunes

L'ACCÈS À LA CULTURE

Lille Avenirs donne la possibilité aux jeunes de voir des spectacles programmés dans les équipements culturels de Lille et de rencontrer les équipes qui gèrent ou animent les lieux. Ils participent à des rencontres, font des ateliers d'initiation et peuvent visiter les coulisses.

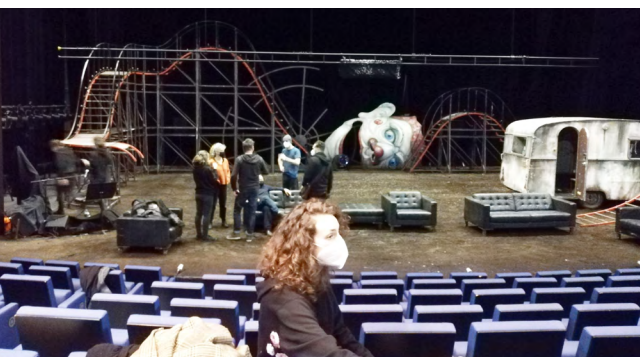
AU THÉÂTRE DU NORD 28 participants à 3 sorties avec visites du bâtiment et rencontres avec les artistes avant ou après les spectacles
6 participant à 3 ateliers de pratique théâtrale

AU GRAND BLEU 15 participants à un concert débat

AVEC L'ASSOCIATION HORS CADRE ET LE LABO DES HISTOIRES 4 participants à un atelier d'écriture

AVEC LILLE3000 & UTOPIA 5 jeunes à 1 Atelier participatif œuvre collective

CONCOURS D'ÉLOQUENCE 3 jeunes ont pitché le résultat d'un travail d'écriture sur la citoyenneté devant un jury et un public de professionnels. Le projet était porté par un jeune



Série Mania Institute



Le Tremplin a été conçu pour les 18-25 ans des Hauts-de-France qui veulent se lancer dans les métiers des séries.

Plus de 100 jeunes ont répondu au premier appel à candidatures et la sélection a fait l'objet de plusieurs sessions d'entretiens.

14 jeunes inscrits à la Mission Locale Lille Avenirs ont été retenus sur les 20 sélectionnés

Ils ont bénéficié d'octobre 2022 à mars 2023, d'ateliers d'initiation à l'écriture de séries pour découvrir le métier de scénariste et d'une initiation technique sur les règles de tournage.

Ils ont découvert les coulisses du festival Séries Mania et rencontré des professionnels du métier.

Lors du festival, ils ont pu présenter « **DOMUS** », la mini série qu'ils ont créée au fils des ateliers.





Comme à la maison | formation cuisine pour participantes de PLIE



Batis Girls | Bâti ton Projet



Spaguettis challenge | recrutement Pôle de métiers de l'Aide



TREK découverte des métiers de la restauration



Parcours vers l'emploi durable

> LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

P. 72

LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

Depuis 30 ans le PLIE de Lille Avenirs agit pour un accompagnement des publics en difficulté d'insertion professionnelle et finance des parcours d'insertion pour permettre à ses participants de monter en compétence et d'accéder à l'emploi.

Ces financements bénéficient aux publics inscrits dans les parcours d'accès à l'emploi et à la formation du PLIE ou sur les projets de territoire soutenus par Lille Avenirs tel que : la Cité de l'Emploi (p.12), TZCLD (p. 14), le Pôle de Métiers de la Transition Écologique (p.16), le Pôle de Métiers de l'Aide (p. 18), Bâtis ton projet (p.20), la Clause d'Insertion (p.25) et en appui aux employeurs des structures de l'IAE (p.32).

L'offre de services du PLIE constitue une réponse adaptée à des situations d'exclusion du marché du travail.

L'accompagnement sans limite de durée



Le PLIE propose un accompagnement personnalisé assuré par un référent unique qui adapte les étapes de parcours d'insertion professionnelle du participant selon les besoins diagnostiqués : bilan d'orientation, chantier d'insertion, contrat aidé, formation, médiation à l'emploi, immersion en entreprise et suivi dans l'emploi. Le référent de parcours assure un accompagnement en prenant en compte les freins à l'emploi tels que : le logement, la santé, la mobilité...



PROJET COMME A LA MAISON,

Le PLIE de Lille a financé 175h de formation pour 4 demandeuses d'emploi de longue durée en parcours d'insertion avec des gastronomes reconnus : Halim LETTIFI, de l'Académie des futurs chefs, formé par Paul Bocuse & Éric FABRE, Meilleur Ouvrier de France 2018 en catégorie Primeur

LES PARTICIPANTS DU PLIE EN 2022

- 1 528 personnes accompagnées
- 50% sont des femmes
- 1/4 seniors et 1/4 jeunes de moins de 26 ans
- 62% ont travaillé au moins un jour dans l'année
- 80% ont moins de 3 ans d'ancienneté dans le PLIE
- 47% sont allocataires du RSA à l'entrée du dispositif

LES NOUVELLES ENTRÉES

- 390 nouvelles entrées
- 35% ont moins de 26 ans
- 44% sont demandeurs d'emploi de longue durée
- 25% sont allocataires du RSA

LES SORTIES POSITIVES

- 285 sorties en emploi
- 1/3 en CDI
- 1/2 en CDD
- 1/5 en formation qualifiante
- Pour une durée de parcours d'en moyenne 29 mois

LES EMPLOYEURS

- 57% sont des entreprises | 30% du secteur public
- 13% des associations | 1% des particuliers

LES ÉTAPES DE PARCOURS

2968 étapes de parcours

1584 étapes en Emploi y compris les contrats aidés ou en structures d'insertion soit 53%

Détails :

1 AUTO-EMPLOI (AE)

1 110 EMPLOI

45 EMPLOI AIDÉ

429 EMPLOI D'INSERTION

606 FORMATION

642 MÉDIATION, PLACEMENT ET SUIVI DANS L'EMPLOI

127 PRESTATION

8/10 des participants ont mobilisé au moins 1 étape de parcours

2 étapes de parcours en moyenne par participant

RÉUNIONS PÉDAGOGIQUES DES RÉFÉRENTS PLIE

Les réunions pédagogiques pour les référents de parcours PLIE sont organisées dans des structures accueillant les participants du PLIE pour une meilleure connaissance des domaines d'activité et un meilleur accompagnement des participants.



AMIGRAF

25 référents de parcours PLIE du territoire découvrent ce centre de formation professionnelle Print, Web et Communication.

LES PARCOURS TREKS DU PLIE

Des sessions de trois à cinq jours de découverte des métiers, dédiées à des personnes qui veulent une meilleure connaissance des domaines professionnels avant de s'y investir en emploi ou en formation.

Les participants obtiennent les connaissances des prérequis nécessaires à l'exercice des métiers et participent à des ateliers pratiques pour découvrir les gestes techniques.

2 TREKS MÉTIERS DU NUMÉRIQUE avec IRIS formation

De la découverte des métiers à la recherche d'emploi.

13 participants ont rencontré : OPEN | WORDLINE | ACTEAM | IT | M2I | RESSOURCERIE NUMÉRIQUE | IBM | AKXIA | SIMPLON | ECONOCOM

10 projets validés | 6 entrées en formation | 1 CAE dans le numérique

1 TREK AGRICULTURE URBAINE avec Lille Sud Insertion

Pour faire connaître les métiers émergents relatifs au secteur 5 participants ont découvert: PROJETS QUARTIERS FERTILES | FERME URBAINE DE FBG DE BÉTHUNE | EXPÉRIMENTATION TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE FIVES | PALAIS RAMEAU - CŒUR DE VILLE

2 projets validés

2 TREKS MÉTIERS DE L'AIDE ET DU SOIN (VOIR P. 19)

1 TREK INDUSTRIE - BÂTIMENT/ AMEUBLEMENT (VOIR P.24)

1 TREK MÉTIERS DE BOUCHE avec CORIF

Pour la découverte des métiers de la pâtisserie, la boulangerie, la charcuterie traiteur, la cuisine, le service, fromagerie, barmaid par des ateliers pratiques

6 participants ont découvert LA CMA DE LILLE et LE CEFMA DE TOURCOING

4 projets validés dont 2 entrées en contrat d'alternance : 1 cuisine et 1 pâtisserie





Des jeunes de Lille Sud discutent avec Martin DAVID-BROCHEN et Alexandra LECHNER adjoints aux Maire de Lille. Echange informel sur leur quartier, leurs attentes et leurs besoins.





les services supports

- > LE SERVICE COMPTABILITÉ GESTION P. 76
- > LES RESSOURCES HUMAINES P. 76
- > L'INFORMATIQUE P. 76
- > L'AMÉLIORATION CONTINUE P. 77
- > LA COMMUNICATION P. 78

LES SERVICE COMPTABILITÉ GESTION

Il assure la gestion administrative et financière de la structure notamment dans le cadre des subventions de financements publics.

9 582 écritures comptables
180 dossiers salariés gérés dont
13 alternants et
4 contrats aidés
76 conventions de financement

LE SERVICE INFORMATIQUE

A assuré : la mise en place d'une solution de partage de gros fichiers sécurisé, la migration de l'ensemble des mails/serveurs de reussir.fr à Lilleavenirs.fr, le changement des bornes Wifi sur l'ensemble des sites, l'amélioration des équipements du service pour la rapidité, la sécurité et la stabilité, le remplacement du parc informatique des espaces interactifs et la réalisation d'un Audit de sécurité pour s'assurer de la sécurisation de notre système informatique.

L'équipe est passée de 2 à 3 personnes et a répondu à l'ensemble des demandes de maintenance et d'assistance des collaborateurs.

LES RESSOURCES HUMAINES

Elles assurent la Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences et appuient la Direction Générale dans le dialogue social.

LES SALARIÉS

155 salariés - 35 nouveaux - 36 recrutements
110 femmes
45 hommes

LES INSTANCES

11 CSE dont 4 exceptionnels
9 réunions de négociation avec les délégués syndicaux
NAO | AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL | COMPTE
ÉPARGNE TEMPS | FORFAIT JOURS
4 accords d'entreprise signés

LA FORMATION

65 salariés ont bénéficié de 205 jours de formation
pour un montant de 53 483€
dont 24 517€ de coût de prestation
et 28 972€ de coût de salaire

L'AMÉLIORATION CONTINUE

Répond aux appels à projets pour trouver des financements qui ciblent l'innovation et favorisent la participation des jeunes dans le développement de nos actions.

Assure une veille sur les appels à projet et appels à manifestations d'intérêt.

Assure le développement de l'innovation au travers de la mise en œuvre de projets : création, expérimentation, essaimage ou pérennisation.

Repérage de **34** appels à projet ou à manifestation d'intérêt susceptibles de recevoir une réponse de la structure.

BESOINS DE LOGEMENT DES JEUNES

8 appels à projets : DEETS, MEL ; FSL innovation ; DREETS Fondations de France, la France s'engage, Qualitel, Call & Care

4 accords pour un montant total de **160 000** € sur 2023-2024

SANTÉ ET DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

6 appels à projet CPAM ; Fondations de France, Décathlon, Crédit Agricole, AESIO et Mutualité française.

1 accord CPAM pour un montant de **40 000** €



LA COMMUNICATION

Communication print et digitale

Valoriser les actions et événements portés ou co-portés par la structure et s'assurer de leur lisibilité. Partager les actus de nos équipes et de nos partenaires.

LES RÉSEAUX SOCIAUX

FACEBOOK LILLE AVENIRS

4 491 followers
4 152 mentions j'aime
3 405 visites
215 publications

INSTAGRAM MISSION LOCALE

1 077 followers +349 nouveaux
5377 visites de la page
195 publications
290 stories

LINKED IN

LILLE AVENIRS
1 623 abonnés | 678 nouveaux
MISSION LOCALE
2 720 abonnés | 628 nouveaux

YOUTUBE LILLE AVENIRS

22 vidéo publiées
2 920 vues

TIKTOK DEPUIS MARS 2022

35 vidéo publiées
1 600 abonnés
12,9K j'aime

CANVA

7 équipes canva constituées avec 1 référent communication initié

Plus de 900 design créés
dont près de 700 par le service communication

LE BRANDING APRÈS LA FUSION DE LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA MISSION LOCALE EN LILLE AVENIRS

AVANT



2022



Kakemonos
Cartes de visite
Rapport d'activité
Powerpoints
Papier à en-tête

Cartes de correspondance
Bannières Réseaux
Signatures mail
Triptiques

Lille Aveniris

NOUS ACCOMPAGNONS VOS PROJETS

lilleavenirs.fr

@lilleavenirs
@emploientrepriseslilleavenirs
@lillelilleavenirs
@missionlocaledelille

Mission Locale Lille Aveniris

CRÉATEURS D'AVENIRS POUR LES JEUNES DE 16 - 25 ANS

missionlocale-lille.fr

@missionlocaledelille

PLIE de Lille Aveniris

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL VERS L'EMPLOI ET LA FORMATION

lilleavenirs.fr

@pliedelilleavenirs



PREND SOIN DE TOI
EXAMEN DE PRÉVENTION SANTÉ COMPLET ET GRATUIT

Rencontrer différents professionnels de santé
Examen avec un médecin généraliste (prise de sang) + gynécologue pour-médecine, toxicologie, dentiste, vue, audition, cancer, etc. + examen bucco dentaire...

Obtiens ton bilan personnalisé
On te donne les résultats généraux et on t'oriente, si nécessaire, vers des spécialistes

Profite d'un temps d'échange et d'écoute
En toute confidentialité

Obtiens de l'aide
Pour mieux accéder à tes droits.

PARLE-EN À TON CONSEILLER DU CONTACT L'ESPACE REUSSIR

Mission Locale de Lille | Espace Reussir
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille
Métro Lille Grand Palais



Décroche l'avenir

Un service civique alterné avec le lycée Valentine Labbé

Aider ! Si j'en faisais mon métier ?

- 6 mois de mission dans la santé, la solidarité seniors et le social
- des modules d'enseignement général pour une rentrée à l'université
- des ateliers de définition de projet, de coaching et des rencontres avec des entreprises
- 560 à 580 euros par mois pour un engagement de 24 heures/semaine

contact | Kassandra | 07 62 74 38 05
kassandra.poulet@reussir-assa.fr

SERVICE CIVIQUE



POINT D'ACCUEIL ECOUTE JEUNE
on écoute, on ne juge pas !

Tu es entre 16 et 25 ans
Tu rencontres des difficultés dans ta vie quotidienne ?
Tu t'isoles, t'éloignes de tes proches
Et tu te sens incompris.e ?
Tu te poses des questions sur toi
Ton corps, ta personnalité ?

On te propose le soutien dont tu as besoin

Contacts
ton conseiller.e Mission Locale ou Myriam Félicie du PAEJ au 07 65 05 41 02

Mission Locale Lille Aveniris - Espace Reussir
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille
Métro Lille Grand Palais



JULES

JULES recherche ses nouveaux alternants pour la rentrée 2022

FORUM
COMMERCIAL | VENTE
du 7 au 18 mars 2022

Profil BAC au BAC +3 en commerce

INSCRIPTION VIA LE QR CODE
ou sur <https://qr.co.de/forum-jeunes>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille Aveniris
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille

SCAN ME



Formation | informatique

avec {kensio}

Inclusion numérique

DigitAll

The place to be pour développer les compétences numériques nécessaires à ta recherche d'emploi

RÉUNION D'INFORMATION
Jeu. 14 avril 2022 | 10:00

à la Mission Locale Lille Aveniris
5 bd du Maréchal Vaillant
59000 Lille

INSCRIPTION PAR SMS
au 07.62.71.68.68



FORUM

SIMPLON recherche ses nouveaux alternants pour la rentrée 2022

avec SIMPLON CO

TECHNICIEN CYBERSECURITE | DEVELOPPEUR EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE | CONCEPTEUR | TECHNICIEN ADMINISTRATEUR DEVOPS

Jeu. 12 mai 2022 | 14:00

Avec ou sans expériences, autodidactes si le domaine vous motive

+ d'infos | c.dario@reussir-assa.fr

INSCRIPTION VIA LE QR CODE
ou sur <https://qr.co.de/simplon-mai>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille Aveniris
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille



JOB DATING SNCF

COMMERCIALE À BORD DES TRAINS TGV ET TER

Avec ou sans diplôme
CDD 5 mois évoluant en CDI

8 semaines de formation

jeudi 5 mai 2022

INSCRIPTION IMPERATIVE AVANT LE 3 MAI 2022
ou sur <https://qr.co.de/SNCF-MAI>

contact | meliers_commerce@reussir-assa.fr



CHOISIS TON CRÉNEAU !

La Ville de Lille recrute des apprentis a.s. la Mission Locale t'informe.

ANIMATION | SANTÉ | PETITE ENFANCE
mar. 15 mars 2022
POSTES + INFRA-BAC ET BAC
Jeu. 17 mars 2022
POSTES + BAC+2 ET PLUS

INSCRIPTION VIA LE QR CODE
ou sur <http://qr.co.de/2022-villelille>

Plateforme Alternance
Mission Locale Lille Aveniris
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille



LaFabrique à entreprendre

MÉTROPOLÉ EUROPÉENNE DE LILLE

JEUDI 10 NOVEMBRE 2022 à 10:00

Espace Ressource de Lille Sud
53 rue du Faudoung des Postes | Lille Sud
Métro porte des Postes

COMPRENDRE LES CODE DE LA COMPTABILITÉ

DÉCOUVREZ LES MÉCANISMES ET LES RECETTES POUR MAÎTRISER VOTRE ACTIVITÉ

- > **BÉNÉFICIEZ** de conseils de professionnels pour vous aider à structurer votre projet de création
- > **ÉCHANGEZ** avec des intervenants et des témoins
- > **DÉVELOPPEZ** votre réseau professionnel

SUIVEZ NOUS | www.fabriqueaentreprendre-lillemetropole.fr

Nombre de places limité
INSCRIPTIONS
04.04.2022 | 08.03.2022 08.37



LaFabrique à entreprendre

MÉTROPOLÉ EUROPÉENNE DE LILLE

LUNDI 04 AVRIL 2022 de 9:00 à 11:00

Espace Ressource de Lille Sud
53 rue du Faudoung des Postes | Lille Sud
Métro porte des Postes

COMMENT JE FINANCE MON PROJET ?

Pour les porteurs de projets de création d'activité

- > **BÉNÉFICIEZ** de conseils de professionnels pour vous aider à structurer votre projet de création
- > **PROFITEZ** d'une sensibilisation aux outils de financement pour votre projet

SUIVEZ NOUS | www.fabriqueaentreprendre-lillemetropole.fr

Nombre de place limité
Informations & inscriptions
04.04.2022 | 08.03.2022 08.37



Les ateliers Codesign ton toit

février 2022

3 ateliers par mois | 1 obligatoire au choix

1 février 2022
RECHERCHER UN LOGEMENT
Voulez-vous louer, acheter ou investir ? Comment le faire ? Les aides disponibles ? Comment trouver un logement ? Comment négocier un contrat de location ?

8 février 2022
OUVRIR SES DROITS CAF
Comment ouvrir ses droits CAF ? De la prise de rendez-vous à la demande de prestations.

15 février 2022
FABRIQUER SES PRODUITS D'ENTRETIEN
On te propose une alternative économique et écologique pour remplacer les produits d'entretien classiques. Un atelier de fabrication de produits ménagers, à base d'ingrédients naturels.

Mission Locale Lille Aveniris
5 bd du Maréchal Vaillant - Lille
Métro Lille Grand Palais

contact
[codesigntontoit@reussir-assa.fr](https://qr.co.de/codesigntontoit)
03.28.04.54.40



3 questions à poser à la fin d'un entretien

20.2K

Des idées de questions ...

Sais-tu quelle est la chose à ne jamais oublier à la fin d'un entretien ?

243.7K

C'est LA question qui te...

C'est quoi une Mission Locale ?

9403

C'est quoi une Mission L...

TIKTOK DEPUIS MARS 2022

QUEL PLAN UTILISER POUR SA LETTRE DE MOTIVATION ?



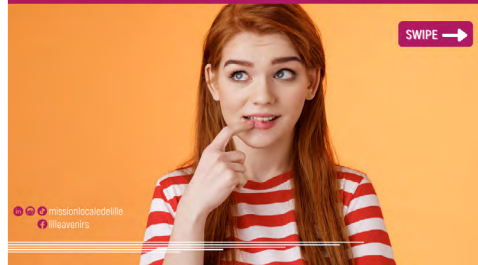
missionlocalelille
lilleavenir

5 SITES GRATUITS Pour faire ton CV



missionlocalelille.fr
missionlocalelille
lilleavenir.fr
lilleavenir

3 ASTUCES POUR BOOSTER TON CV !



missionlocalelille
lilleavenir



TU VOTES CETTE ANNÉE?

@missionlocalelille

Étudiants & entreprises Lille Avenir

INITIATION | DÉCOUVERTE

POUR UNE ÉCOLE À VENIR

EN HAUTS-DE-FRANCE avec Lille Avenir

RETOUR EN IMAGES sur une semaine d'immersion chez des acteurs locaux de la TRANSITION ÉCOLOGIQUE septembre 2022

Étude | Métropole | Lille | Reussir

Mission Locale Lille Avenir

LES DÉTERMINÉS

DEVIENS ENTREPRENEUR AVEC LES DÉTERMINÉS

Profite d'une formation gratuite d'une durée de 3 semaines Et de 5 mois d'accompagnement

A partir du 13 juin 2022

INSCRIS-TOI AVANT LE 30 MAI VIA LE LIEN EN DESCRIPTION

missionlocalelille.fr
lilleavenir

Mission Locale Lille Avenir

Cedri | Agir | ARPEJ

TRouve LE SOUTIEN DONT TU AS BESOIN

POINT D'ACCUEIL ÉCOUTE JEUNE INSCRIS-TOI AUX PERMANENCES

Tu as entre 16 et 25 ans
Tu rencontres des difficultés dans ta vie quotidienne ?
Tu t'isoles, t'éloignes de tes proches
Et tu te sens incompris ?
Tu te poses des questions sur toi
Ton corps, ta personnalité ?
Tu aimerais trouver quelqu'un avec qui parler sans jugements ?

INSCRIS-TOI PAR TÉLÉPHONE AU 03 20 93 21 21 OU PAR MAIL À ARPEJ@CEDRAGR.FR

Mission Locale de Lille Avenir
5 bd du Marché Voltaire - Lille
Métro Lille Grand Palais

missionlocalelille.fr
missionlocalelille
lilleavenir

Mission Locale Lille Avenir

avec Article1

Coaching

Mieux connaître tes FORCES pour avoir confiance en toi et décrocher ton prochain job !

ATELIER COACHING JOB READY

RÈVÈ LA FORCE QUI EST EN TOI !

jeu. 28 avril 2022 | 14:00

INSCRIS-TOI VIA m.paillet@reussir.asso.fr

Espace Interactif
Mission Locale Lille Avenir
5 bd du Marché Voltaire - Lille

missionlocalelille.fr
missionlocalelille
lilleavenir

Mission Locale Lille Avenir

40 ANS

CIRCUIT COURT TOURNI | ESPORT JEUNES & ENTREPRISES

SCORE YOUR JOB

JOUE POUR RENCONTRER TON FUTUR BOSS

10 NOV. 2022 | 13:30 > 18:00

AU GYMNASSE 17 PL. SÉBASTOPOUL | LILLE

PLUS D'INFOS | l.led@reussir.asso.fr
INSCRIS-TOI VIA LE QR CODE
OU SUR [HTTPS://QRCO.DE/GAMER_ONE](https://qrco.de/gamer_one)

missionlocalelille.fr
lilleavenir

30 NOV 2022 18:00 > 00:00

TALENT PARTY

ML ONLY

EXPO | DANSE | DJ SET | CONCERTS

AU BAZAAR 5T-50 A LILLE

40 ANS

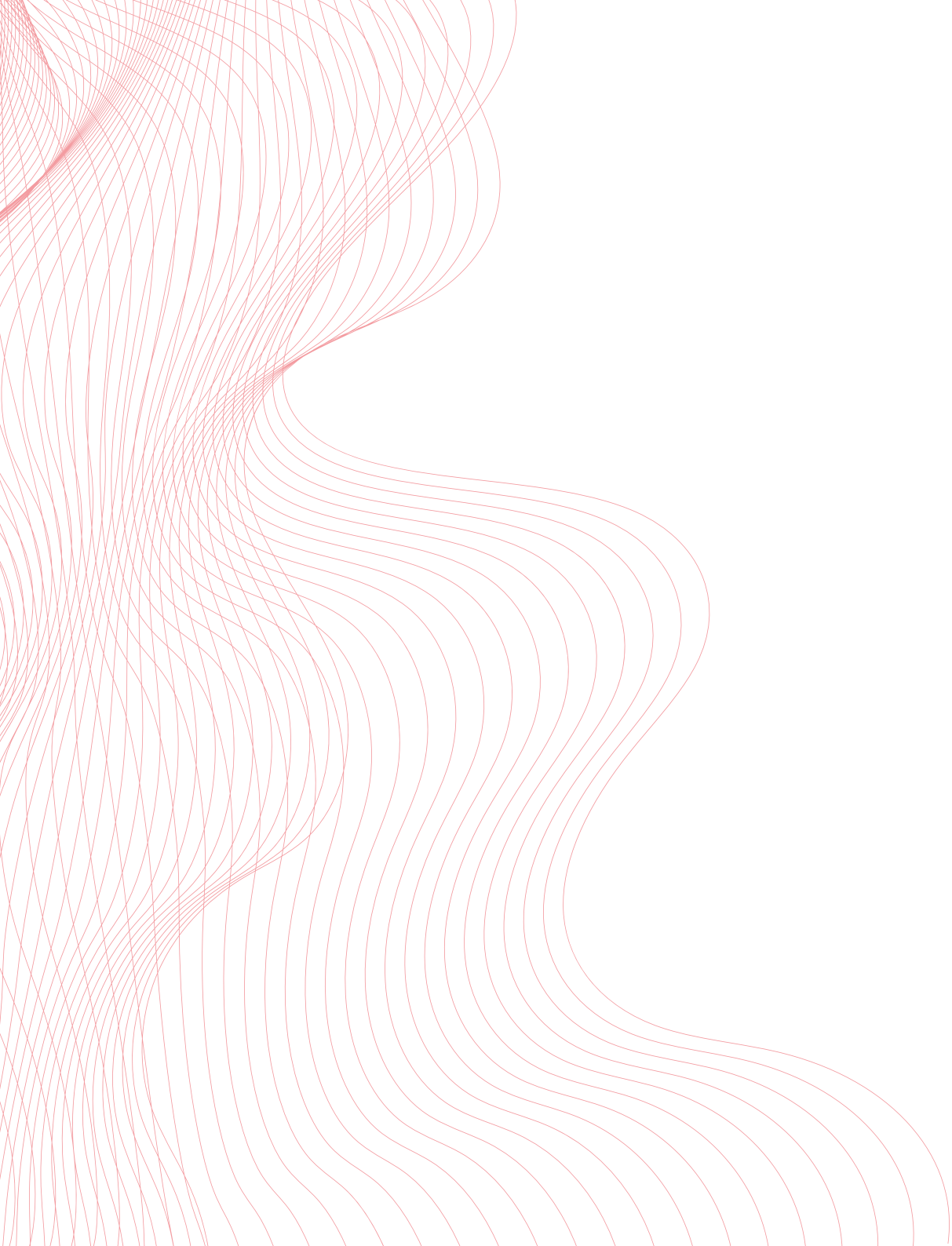
LES MISSIONS LOCALES METROPOLE LILLOISE

Nos partenaires

AFPA
AGENOR
BNP Paribas
Diogène
Call & Care
Cargill
Compétences et Emploi
Decathlon
Essor
Eveil et service
INEO
L'AFPA
L'Armée du Salut
L'ARS
L'Espace Jeunesse de la Ville d'Hellemmes
L'État
L'Europe dont le Fonds Social Européen
L'INJEP
L'UDES
La Caisse des Dépôts et Consignations
La CCI Grand Lille
La CFDT
La CGPME
La Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Hauts-de-France

La Chambre Régionale de l'Économie Solidaire
La CPAM
La Fondation de France
La Fondation de Lille
La Maison des Marraines
La Métropole Européenne de Lille
La Mission Jeunesse de Lomme
la Prefecture du Nord
La Protection Judiciaire de la Jeunesse
La Sitelle
La SORELI
La Ville d'Hellemmes
La Ville de Lille
La Ville de Lomme
Le Centre Communal d'Action Sociale
Le Conseil Régional des Hauts-de-France
Le Département du Nord
Le Groupement de Créateurs
Le GIC Action Logement
Le MEDEF
Le Secours Populaire
Le Service Pénitencier d'Insertion et de Probation
Les acteurs de la création d'entreprise
Les associations de chefs d'entreprise
Les associations lilloises, lommoises et hellemmoises

Les bailleurs sociaux : Partenord, Vilogia, LMH
Les branches professionnelles
Les CCAS de Lille, Lomme et Hellemmes
Les centres de formation
Les centres de formation des apprentis
Les Clubs de prévention : Itinéraires, FCP, Rencontres et Loisirs
Les entreprises
Les foyers de jeunes travailleurs, l'ABEJ Solidarité - Atelier Jeune et Partage - Point de Repères
Les Maisons de quartiers et centres sociaux sur les quartiers de Lille et les Villes de Lomme et Hellemmes
Les OPCO
Les opérateurs d'insertion
Les organismes d'insertion
Les réseaux du CRIJ
Les services des Villes de Lille, Lomme et Hellemmes
Les syndicats employeurs
Les Unités Territoriales de Prévention d'Action Sociale
Pôle emploi
Prisme
Vacances ouvertes



MERCI..

Lille Avenir

NOUS ACCOMPAGNONS
VOS PROJETS



Lille Avenir
5 bd du Maréchal Vaillant | 59000 Lille
03 20 14 85 50

www.lilleavenirs.fr
lilleavenirs@lilleavenirs.fr

Association loi 1901 - Siret : 378 877 708 00040 - APE : 8899B