

Nous
accompagnons
vos projets

Lille Avenirs 2021

RAPPORT D'ACTIVITÉ

SUIVEZ L'ACTUALITÉ DE LILLE AVENIRS

lilleavenirs.fr



RENDEZ-VOUS

En novembre **2022** pour
célébrer **2** anniversaires

Les **40 ANS** de la Mission Locale
et les **30 ANS** du PLIE



INTRODUCTION

Au 1^{er} janvier 2022, la Mission Locale de Lille et la Maison de l'Emploi Lille-Lomme-Hellemmes ont fait le choix de fusionner au sein de l'association **Lille Avenirs**.

Cette fusion administrative nous permet plus d'agilité pour nous adapter aux besoins toujours renouvelés du territoire, des chercheurs d'emploi et des employeurs et aux évolutions des politiques publiques.

Les équipes de **Lille Avenirs** vous présentent leurs 3 marques principales :

La Mission Locale Lille Avenirs avec son offre de services aux jeunes en recherche d'autonomie et en préparation ou confirmation de leur projet professionnel.

Emploi et entreprises Lille Avenirs avec son offre de services aux employeurs du territoire et aux jeunes prêts à être embauchés.

Le PLIE de Lille Avenirs avec son offre de services aux publics éloignés de l'emploi de tout âge, sans limite de durée d'accompagnement.

SOMMAIRE

MISSION LOCALE

p.7

- > À propos p.8
- > Nos missions et les objectifs p.9
- > Nos partenaires p.10

Typologie des publics, accompagnement, parcours & actions

p.11

- > Les publics p.12
- > Le pic repérage p.16
- > L'accompagnement renforcé p.18
- > L'accompagnement spécifique p.22
- > L'action 16-18 p.26
- > L'accompagnement social par l'espace réussir p.28
- > La formation p.30
- > L'accompagnement vers l'emploi p.32
- > La plateforme alternance p.34
- > L'accompagnement des jeunes TH p.36
- > La création d'activité et de projet p.38
- > L'engagement citoyen p.42
- > Citoyenneté & créativité p.44
- > L'international p.46
- > L'accès à la culture p.48

MAISON DE L'EMPLOI

[Emploi & entreprises]

p.51

- > À propos p.52
- > Nos partenaires p.54

Projets de territoire

p.55

- > Territoire zéro chômeur de longue durée p.56
- > La Cité de l'emploi p.58

Accompagnement des employeurs, mise en relation avec les publics & accompagnement à la création de projet

p.61

- > Le Pôle des métiers de l'Aide p.62
- > Le Pôle des métiers de la Transition écologique p.64
- > Les grandes opérations de recrutement p.66
- > Les circuits courts p.68
- > Le parrainage p.68
- > L'économie sociale et solidaire & le secteur associatif p.71
- > Le Pôle entrepreneuriat p.72

La clause d'insertion

p.75

Accompagnement des publics

p.79

- > L'accompagnement des salariés TOS p.80
- > L'appui social aux salariés licencié en CSP p.81

PLIE DE LILLE

p.83

SERVICES SUPPORTS

p.93

- > Gestion | Ressources Humaines | Informatique p.94
- > Communication p.96

Construire ensemble
une place pour tous
les jeunes...

Mission Locale de Lille 2021



Ce projet est cofinancé par
l'Union européenne avec le
Fonds social européen (FSE)
et dans le cadre de l'initiative
pour l'Emploi des jeunes (IEJ)



Mission Locale
de Lille | créateurs
d'avenir



À PROPOS DE LA MISSION LOCALE

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES

UNE INTERVENTION GLOBALE, AU SERVICE DU PUBLIC....

La Mission Locale offre à chaque jeune de moins de 26 ans :

- > un accueil et une information de proximité personnalisés,
- > un accompagnement individualisé dans la construction de son parcours d'insertion professionnelle et sociale,
- > une approche de l'ensemble des questions qui se posent à lui (l'emploi et la formation, mais aussi le logement, la santé, les loisirs, la citoyenneté...) trouver sa place pleine et entière dans la cité et l'entreprise.

... ET DU DÉVELOPPEMENT LOCAL.

Pour cela, la Mission Locale mobilise, sur son territoire, les acteurs de l'insertion et le monde économique. Ensemble, et avec les jeunes, ils élaborent et mettent en œuvre des réponses adaptées aux demandes

En s'appuyant sur les potentialités locales, les partenaires et la Mission Locale se doivent d'innover et visent l'émergence de pratiques nouvelles, l'expérimentation de nouvelles réponses, la diffusion et la valorisation de ces innovations.

NOS MISSIONS ET NOS OBJECTIFS

> Accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes de moins de 26 ans déscolarisés, vers l'autonomie et l'emploi durable.

> Mobiliser toutes les réponses possibles face aux difficultés d'insertion des jeunes à travers les sites implantés au cœur des quartiers et les outils centraux regroupés au siège de la Mission Locale.

DANS LE CADRE DU PROJET DE STRUCTURE

- > Renforcer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers en s'adaptant aux réalités du public,
- > Mettre les jeunes au cœur de l'action quotidienne,
- > Promouvoir la créativité et l'accompagnement des porteurs de projets,
- > Insuffler un esprit start-up dans le mode de fonctionnement de la structure tant pour les partenaires que pour les entreprises et les jeunes du réseau,
- > Chercher à innover constamment,
- > Travailler sur le tournant numérique de l'accompagnement.

NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS

- > La Ville de Lille
- > La Ville de Lomme
- > La Ville d'Hellemmes
- > L'Etat (dont la DOETS, la DRDJS)
- > L'Europe (dont le Fonds Social Européen)
- > Le Conseil Régional des Hauts-de-France
- > Le Département du Nord
- > La Métropole Européenne de Lille
- > Pôle emploi
- > La Maison de l'Emploi de Lille-Lomme-Hellemmes
- > Le Plan Lillois pour l'Insertion et l'Emploi - PLIE
- > Vacances ouvertes
- > Le GIC Action Logement
- > Vilogia
- > L'INJEP
- > Les Clubs de prévention : Itinéraires, FCP, Rencontres et Loisirs
- > La Ville de Roubaix
- > La Ville de Villeneuve d'Ascq
- > Les Maisons de quartiers et centres sociaux sur les quartiers de Lille et les Villes de Lomme et Hellemmes
- > L'Espace Jeunesse de la Ville d'Hellemmes
- > La Mission Jeunesse de Lomme
- > Les réseaux du CRIJ
- > Le Service Pénitencier d'Insertion et de Probation
- > Les foyers de jeunes travailleurs, ABEJ, Atelier Jeune et Partage - Points de Repères
- > Le Centre Communal d'Action Sociale
- > Les Unités Territoriales de Prévention d'Action Sociale
- > Le Secours Populaire
- > La Protection Judiciaire de la Jeunesse
- > L'Armée du Salut
- > Les centres de formation
- > Les opérateurs d'insertion
- > Les associations lilloises, lommoises et hellemmoises
- > Les services des Villes de Lille, Lomme et Hellemmes
- > La Direction de la Politique de la Ville de Lille
- > La Direction de la Jeunesse de la Ville de Lille
- > La Fondation Orange

Typologie des
publics,
accompagnement,
parcours & actions

LES PUBLICS

Accompagner les jeunes dans la définition de leur projet professionnel.

Les orienter vers la formation ou vers un secteur d'activité selon leurs envies et compétences.

Informier les jeunes sur toute l'offre de services de la Mission Locale.

#1jeune1solution



LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



5956

Jeunes accompagnés

44,9 % habitent un Quartier Prioritaire de la Ville

67 % sont NEET



55%

Garçons



45%

Filles

TRANCHES D'ÂGE



3 % > 16-17 ans

41 % > 18-21 ans

49 % > 22-25 ans

7 % > 26 ans et +



NIVEAUX SCOLAIRES

14 % > niveau Bac+2

29 % > niveau Bac

12 % > niveau CAP-BEP validé

4 % > niveau CAP-BEP non validé

40 % > sans diplôme

1 % > non précisé



LOCALISATION

13 % > Lille Sud

13 % > Moulins

13 % > Fives

11 % > Centre Ville

10 % > Wazemmes

9 % > Lomme

8 % > Hellemmes

6 % > Vieux Lille

5 % > Vauban

4 % > Saint-Maurice Pellevoisin

4 % > Bois-Blancs

4 % > Faubourg de Béthune

LES NOUVEAUX INSCRITS



2468

Nouveaux inscrits

en moyenne

47,5 nouveaux inscrits par semaine

39,8 % habitent un Quartier Prioritaire de la Ville

66,8 % sont NEET



53%

Garçons



47%

Filles



TRANCHES D'ÂGE

12 % > 16-17 ans

56 % > 18-21 ans

32 % > 22-25 ans



NIVEAUX SCOLAIRES

20 % > niveau Bac+2

40 % > niveau Bac

19 % > niveau CAP-BEP validé

8 % > niveau CAP-BEP non validé

9 % > sans diplôme

4 % > non précisé



FOCUS SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE



2685

Jeunes accompagnés

1104

Nouveaux inscrits

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



61

jeunes



466

jeunes



1643

jeunes



156

jeunes



549

jeunes

PARCOURS EMPLOI - FORMATION



120 en Service Civique

213 en alternance

2098 CDD ont bénéficié à **889** jeunes

543 en formation

398 en immersion entreprise



LE PIC* REPÉRAGE DES INVISIBLES**

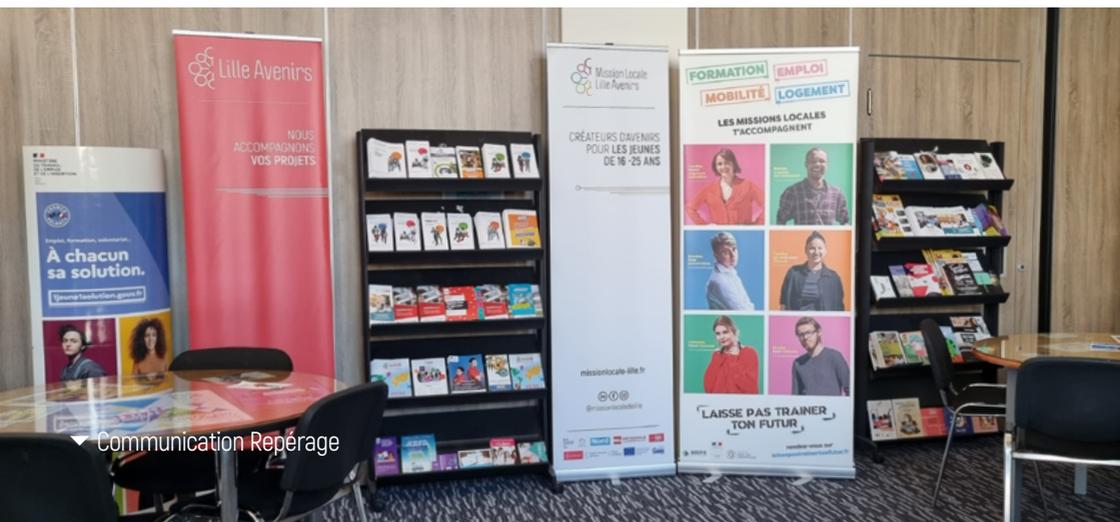
Recenser les lieux de passage et de fréquentation des jeunes et y assurer une présence régulière.

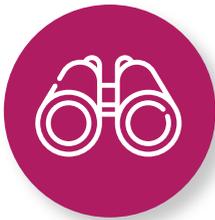
Réinterroger l'organisation de travail des conseillers pour adapter les pratiques à l'évolution des besoins des jeunes.

Recourir à la médiation entre pairs pour capter les populations jeunes.

*PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

**PUBLIC HORS RÉSEAU D'ACCOMPAGNEMENT OU EN VEILLE





348

jeunes sont entrés dans le programme

35 % des jeunes habitent un **Quartier Prioritaire de la Ville**

24 % ont un niveau BAC

97 se sont inscrits à la Mission Locale



503

phases

213 « Repérage ».

107 « Mobilisation »

63 « Accompagnement ».

120 « Remobilisation ».

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS



4 jeunes



45 jeunes



88 jeunes



7 jeunes



ENTRÉES EN SOLUTION

132 CDD.

57 CDI.

31 Contrats d'Apprentissage.

8 Contrats de Professionnalisation.

164 Contrats intérimaires.

37 Contrats aidés.

120 Formations.

22 Services Civiques.

24 Retours en Formation Initiale.

47 PMSMP.

L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Garantir aux jeunes du territoire, l'accès aux droits fondamentaux dans le domaine de l'emploi.

La Mission Locale est chargée de mettre en place et de suivre différents programmes d'accompagnement des parcours des jeunes.

 **+445**
entrées
en 2021

La Garantie Jeunes

-
-
-
-
-
-
-
-

Créer une dynamique collective pour lever les freins à l'emploi et amener les jeunes vulnérables vers l'autonomie grâce à un accompagnement individualisé et le versement d'une allocation.



▼ Garantie Jeunes - atelier Budget - oct. 2021



▼ Garantie Jeunes - visite AFPA de Lomme - sept. 2021

LA GARANTIE JEUNES



1771

jeunes en parcours

1215 nouvelles entrées

12 promotions

47 % sortis en EMPLOI
ou ALTERNANCE



2929 étapes de parcours



dont **1908** contrats emploi -
alternance pour
763 jeunes



3898 K€ en
8 308 versements



 **+600**
entrées
en 2021

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Le PACEA - Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Favoriser la progression vers l'accès à l'emploi et l'autonomie des jeunes. Permettre au jeune de développer son « savoir agir », de se projeter dans une trajectoire professionnelle à court et moyen terme et confirmer un projet professionnel.



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

le PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

Permettre aux jeunes peu qualifiés de trouver une activité professionnelle durable, par le biais d'étapes de parcours continues et ascendantes.

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE



LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI



- **Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi**
- en co-traitance avec Pôle emploi
- Accompagner et orienter le jeune sur la
- concrétisation d'un projet professionnel ou vers
- la formation.



▼ Information Métiers de la Défense - avril 2021

L'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE

Mettre en œuvre un accompagnement adapté pour faciliter le parcours vers l'emploi avec un accompagnement et un suivi sur mesure.

- **Les jeunes sous main de justice**
- Mettre en place un parcours d'insertion sociale
- et professionnelle, cela jusqu'à la fin de la
- mesure judiciaire. Maintenir un lien entre le
- dedans et le dehors.

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI



1694
jeunes en parcours

729 nouvelles entrées

1033 sorties

51 % sortis en EMPLOI
ou ALTERNANCE



2145 étapes de parcours

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE



406
jeunes rencontrés

56 jeunes de Lille
Lomme Hellemmes

57 jeunes d'autres
territoires

111 jeunes de la
Métropole



224 jeunes
rencontrés
en milieu
carcéral



81 étapes emploi
ou formation



182 jeunes
rencontrés
en milieu
ouvert

Le public au RSA

Accompagner les jeunes orientés par le Département et trouver avec eux une solution emploi et/ou formation.



L'IEJ - Initiative pour l'Emploi des Jeunes

Un accompagnement renforcé vers et dans l'emploi.



PUBLICS AU RSA



221

personnes accompagnées

121 orientées par le PIPLE

131 nouvelles entrées

76 % de sorties dynamiques



7 > 29 ans

18 > 28 ans

27 > 27 ans

40 > 26 ans

78 > 25 ans

51 > - de 25 ans



27 personnes en formation durant leur parcours

11 sorties en formation



24 % de sorties en emploi durable

8 sorties en emploi de transition



INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES



174

jeunes en parcours

28 nouvelles entrées

197 entretiens ou ateliers

40 % sortis en EMPLOI ou ALTERNANCE



109 étapes de parcours



dont **67** contrats emploi - alternance pour **50** jeunes

L'ACTION 16-18 ANS

Accompagner les jeunes jusqu'à leur majorité dans le cadre de l'obligation de formation.

DEPUIS SEPTEMBRE 2020 LES MISSIONS LOCALES, EN LIEN AVEC LES PLATEFORMES DE SUIVI ET D'APPUI AUX DÉCROCHEURS (PSAD), ASSURENT LE REPÉRAGE, LE SUIVI ET LE CONTRÔLE DE CETTE OBLIGATION



LES 16-18 ANS



291

jeunes
accompagnés

174 rencontrés en
collectif

92 vus en individuels

163 jeunes inscrit dans
le PACEA



41 ateliers



183 d'entre eux ont intégré une solution et
respecté l'obligation de formation dont

40 en intégration AFPA

13 en Service Civique alterné (LIREL)

7 en Service Civique alterné (Booster)

24 à l'E2C

9 en parcours Lutte Contre le
Décrochage

26 sur MAJ'YC d'Itinéraires



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL PAR L'ESPACE RÉUSSIR

Outils les jeunes inscrits dans un parcours d'accompagnement renforcé pour qu'ils résolvent les difficultés qui font obstacles à leur accès à l'autonomie et à l'emploi stable et durable.

À l'Espace Ressources Autonomie (ERA) des solutions leurs sont proposées sur les problématiques de santé, de logement, d'accès aux droits, à la mobilité et aux besoins primaires.

● Focus sur les dispositifs Logements Tremplins

● Ces dispositifs ont permis de stabiliser les parcours de ces jeunes tant au niveau professionnel que social afin de travailler dans l'année le parcours résidentiel.





703

nouveaux accompagnements



1783 propositions pour **960** jeunes



166 diagnostics pour jeunes TH



350 permanences ERA
178 accompagnements individuels au logement



79 bilans de santé et
7 ateliers santé



1083 Fonds d'Aide au Jeunes en Métropole
887 FAJEM d'urgence
383 aides à la mobilité

LOGEMENTS TREMPLIN



15 jeunes filles ont intégré la maison des marraines



12 jeunes filles ont intégré le SAS Nazareth



13 jeunes ont intégré Codesign ton toit dans
4 collocations solidaires

CODESIGN TON TOIT

Projet expérimental de construction avec les jeunes de leur logement idéal.

Projet initié par la Mission Locale soutenu et financé comme projet d'expérimentation de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.

LA FORMATION

Utiliser la formation professionnelle comme levier de montée en compétences et d'accès à l'emploi pour les jeunes dont la scolarité s'est achevée prématurément. Proposer des rencontres avec des professionnels de la formation, des visites de plateaux techniques, des serious ou escapes game, des quiz et des mises en situation concrètes pour accompagner les jeunes dans la connaissance des métiers et le choix d'une formation adaptée et nécessaire à la concrétisation de leur projet.

-
-
-
-
-
-

Les mercredis de l'orientation

DANS LE CADRE DES PARCOURS D'ACCÈS AUX COMPÉTENCES CLÉS, chaque mercredi un organisme de formation présente son offre « compétences clés » en Mission Locale.





1351

formations



1185

jeunes

 **+44%**
en 2021

590 formations financées par le Conseil Régional

268 retours en formation Initiale ou reprises de scolarité

113 formations financées par Pôle Emploi

48 entrées en formation à l'École de la 2ème chance

11 entrées à l'EPIDE



60%
Garçons



40%
Filles

NIVEAUX SCOLAIRES



62 % ont un niveau CAP et infra

LES SECTEURS LES PLUS REPRÉSENTÉS



1 - Services à la Personne
Santé | Social



2 - Support à l'entreprise dont
Communication | Média et
Multimédia



3 - Commerce | Vente &
Grandes Distribution



4 - Transport et Logistique



5 - Construction Bâtiment et
Travaux Public

MERCREDIS DE L'ORIENTATION



228 jeunes orientés
166 présents
73 % de participation

L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

Mettre en place et activer la médiation, l'information et le suivi à l'emploi des jeunes. Préparer et anticiper l'accès des jeunes à l'emploi stable et durable.



▼ Escape Game CPAM - novembre 2021



ÉTAPES DE PARCOURS EMPLOI



887 Périodes
de Mise en Situation
Professionnelle



1081 mesures de
formation



512 contrats d'apprentissage
et de professionnalisation

SITUATIONS POSITIVES DURABLES CONNUES



2371
sortie positives



512 contrats
d'apprentissage et de
professionnalisation



35 créations
d'entreprises (dont
32 avec le statut
auto-entrepreneur)



670 formations
qualifiantes
et PRF



558 CDI
293 autres emplois
durables



253 services
civiques



50 EPIDE et
E2C

LA PLATEFORME ALTERNANCE

Déployer une plateforme entièrement dédiée à l'alternance. Développer des partenariats et des actions en faveur de l'accès à l'apprentissage. Porter le Plan 1000 apprentis initié par la Ville de Lille.

Coordonner, en réseau, les missions locales de la Métropole pour favoriser l'emploi des jeunes en alternance et faciliter les recrutements pour les employeurs.



▼ Les mardis de l'alternance 2021



▼ recrutement CEPRECO - juin 2021



919

jeunes ont pris contact avec la Plateforme



202 inscriptions via missionlocale-lille.fr

LE PLAN 1000 APPRENTIS



764

jeunes ont signé un contrat d'apprentissage

.....

dont **402** contrats d'apprentissage et **110** contrats de professionnalisation signés par des jeunes inscrit ML Lille Lomme Hellemmes

141

jeunes ont signé un contrat de professionnalisation



71 ZOOMS Alternance organisés pour **389** jeunes présents

.....

dont **47** ZOOMS pour **246** jeunes ML Lille Lomme Hellemmes

COORDINATION MÉTROPOLITAINE



21

actions métropolitaines co-organisées



1294 positionnements sur des offres d'emploi



471 offres d'emploi diffusées

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Accompagner les jeunes vers l'emploi ou une qualification professionnelle et pour leurs démarches auprès de la Maison Départementale pour les personnes handicapées (MDPH). Leur permettre d'accéder aux mesures de compensation du handicap et leur proposer un suivi sur l'ensemble de leur parcours.

-
-
-
-
-
-
-
-
-

DANS LE CADRE DE LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES SEEPH : ORGANISATION D'ACTIONS DÉDIÉES

Job dating, visite des entreprises, immersion avec la MDPH, les services RH d'entreprises adaptées, des employeurs publiques, des Centres de réadaptations professionnelles et les structures médico-sociales dans le champ du handicap.





179
diagnostics de situation



117 propositions ciblées pour l'insertion des jeunes



115 dossiers MDPH instruits



Création d'un réseau de **10** conseillers spécialisés



Sensibiliser et outiller des entreprises et des partenaires



▼ Visite de l'APAJH Sextant - nov. 2021



▼ Circuit-court Emploi ethandicap - nov. 2021

LA CRÉATION D'ACTIVITÉ ET DE PROJET

Accompagner les jeunes vers l'aboutissement de leur projet d'entrepreneuriat ou de salariat.

Réalise tes Rêves

Encourager les bénéficiaires à exprimer leurs talents cachés et leurs aspirations, leur ouvrir le champ des possibles.

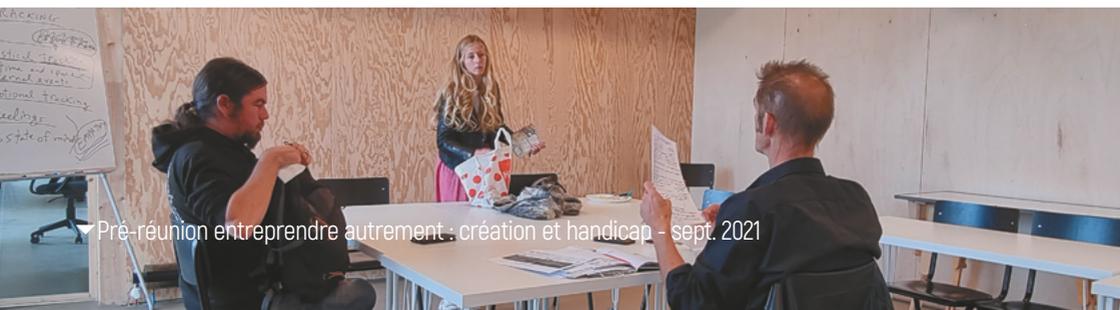
Deux parcours « emploi durable » ou

« entrepreneuriat durable » sont proposés avec des méthodes innovantes de dynamique de groupe et de développement personnel.

Public cible : les « invisibles », personnes éloignées de l'emploi et en particulier les jeunes de 18 à 30 ans, les femmes et les NEETs.

L'INSTITUT CATHOLIQUE DE LILLE PILOTE LE PROJET AU NIVEAU NATIONAL ET COORDONNE SA MISE EN ŒUVRE SUR LA MÉTROPOLE DE LILLE. IL A SOUHAITÉ S'APPUYER SUR LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES POUR LE DÉPLOIEMENT OPÉRATIONNEL ET L'ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC.

TROIS MISSIONS LOCALES SONT ENGAGÉES DANS LE PROJET ET ONT RECRUTÉ DES SALARIÉS DÉDIÉS AU PROGRAMME RTR : ROUBAIX, LILLE ET MÉTROPOLE SUD



RÉALISE TES RÊVES



466
talents engagés



47%
hommes



53%
Femmes

673 talents sourcés

562 inscrits

50 % habitent un QPV

61 % ont moins de 30 ans

60 % sont en situation
après leur parcours
RTR.



PARCOURS
EMPLOI

323 talents

40% de sorties positives
durables

15% de sorties positives
dynamiques



PARCOURS
ENTREPRENEURIAL

104 talents

62% de sorties positives
durables

17% de sorties positives
dynamiques



PARCOURS
BOOST

30 talents

54% de sorties positives
durables

12% de sorties positives
dynamiques



RTR
RÉALISE
TES RÊVES

▼ Cloture du programme RtrR - déc., 2021



Le CLAP - Comité Local d'Aide aux Projets

Encourager le développement de projets économiques ou associatifs des jeunes de 16 à 30 ans.



DÉMARRAGE : OCT 2021



Le groupement des créateurs Lille

Encourager les envies d'entreprendre des personnes éloignées de l'emploi et les accompagner dans la concrétisation de leurs projets en proposant une phase d'émergence puis une phase de formation.



201

porteurs de projets
différents accueillis

LE CLAP



30 réunions
d'information
collective



6 ateliers dédiés à l'étude de marché
4 comités d'agrément

PROJETS ÉCONOMIQUES



138 projets
accompagnés



153 projets
accompagnés

PROJETS SOCIOCULTURELS



16 projets financés
pour **16000** €



15 projets
accompagnés



53 créations
d'entreprises et
68 emplois créés



3 projets financés à
hauteur de **2400** €

GROUPEMENT DE CRÉATEURS DE LILLE



35

personnes
sensibilisées

14

accompagnées



7 ateliers
émergence
de projet

L'ENGAGEMENT CITOYEN

Concevoir des missions de Service Civique, mobiliser et accueillir des volontaires. Promouvoir le Service Civique auprès des acteurs du territoire. Mobiliser les réseaux sur des projets d'actions citoyennes initiés par les jeunes.





331

jeunes engagés

263

via l'agrément UNML

68 hors agrément UNML

LE SERVICE CIVIQUE

23 en MISSION LOCALE de Lille

58 en convention VILLE DE LILLE soit 22 %

17 avec le CHRU soit 6 %

165 en inter-médiation soit 63% dans les ASSOCIATIONS

MISSIONS



18 % SOLIDAIRE



15 % CULTURE & LOISIRS



13 % ÉDUCATION POUR TOUS



11 % ENVIRONNEMENT



7 % MÉMOIRE & CITOYENNETÉ



6 % SANTÉ

TYPE D'ASSOCIATION



36 % SPORTIVES



18 % SOLIDAIRES



16 % CULTURELLES



9 % CENTRES SOCIAUX & MAISONS DE QUARTIERS



4 % ÉDUCATIVES



1 % POUR L'ENVIRONNEMENT



ATELIERS

36 ateliers d'information et de sensibilisation

419 jeunes participants



TUTORAT

2 formations pour **28** nouveaux tuteurs

CITOYENNETÉ & CRÉATIVITÉ

Regards Jeunes, un projet 360° de journalisme citoyen porté par les jeunes de la Mission Locale de Lille.

Donner une tribune médiatique aux jeunes pour exprimer envies, idées et opinions.



▼ comité de rédaction - nov 2021



▼ tournage au grand bleu - juin 2021

INVITATION
AFTER WORK

REGARDS JEUNES

le média des jeunes de la Mission Locale de Lille

PROJET DE JOURNALISME
COLLABORATIF ET CITOYEN

17 NOV
2021
17:30

à la Mission Locale de Lille
9 rue du Maréchal Volant



RENCONTRE
AVEC L'ÉQUIPE &
DIFFUSION DES
DERNIÈRES
RÉALISATIONS

PROGRAMME

productions & réalisation de Regards Jeunes

17:30	Accueil & présentation du projet	
18:10	Hexa	Court métrage
18:30	Vox Milo 2021	Vlog
18:40	Camille Rocailleux au Grand Bleu	Rencontre
19:00	Chantier nature avec Les Blongios	Reportage
19:15	On la refait !	Court métrage





80 jeunes participants

REGARDS JEUNES



36 articles rédigés
3 magazines parus
400 lecteurs en ligne en moyenne



11 Comités de rédaction



14 vidéos créées



3 réseaux animés
[@regardsjeunes](https://www.instagram.com/regardsjeunes)



13 vidéos | 3648 vues | 126 abonnés | 67 likes



24 publications | 231 abonnés | 415 likes | 18 commentaires



42 publications | 295 abonnés | 921 interactions | 129 likes



3 concours remportés & autres événements

Je filme le métier qui me plaît

> Clap de bronze pour **Hélia Nugjer, 23 ans, restauratrice d'œuvres d'art**

Kaléido'scoop

> Regards jeunes prix du meilleur Journal jeunes hors Éducation Nationale

Vox Milo

> prix Graines d'actrices pour le film **Hexa**

Kino Lille

> réalisation d'une fiction en 48h **On la refait**

Hackaton national

> **Revenu Engagement Jeunes**

Organisation d'un **After work**

> **Regards Jeunes**



L'INTERNATIONAL

Offrir à tous les jeunes l'opportunité de vivre une expérience à l'étranger pour acquérir ou développer des compétences, gagner en autonomie et se construire une meilleure image d'eux-mêmes.

-
-
-
-
-
-

Service Volontaire Européen, Service Civique à l'International avec Ready To Move

Découvrir un autre pays européen, se rendre utile en participant à un projet collectif et/ou individuel.





23 départs
3 accueils

PILOTAGE MISSION LOCALE



2 ACCUEIL
SERVICE CIVIQUE



1 MOBILITÉ
Pologne



1 ENVIRONNEMENT
Allemagne

1 ACCUEIL SERVICE CIVIQUE
À L'INTERNATIONAL



1 ENVIRONNEMENT
Équateur



10
VOLONTARIAT AVEC LE
CORPS EUROPÉEN DE
SOLIDARITÉ

JEUNESSE



1
Autriche

ENVIRONNEMENT



2
Espagne

HANDICAP



1
Italie

MOBILITÉ INTERNATIONALE



1
Espagne

CULTURE



1
Lettonie



1
Islande



1
Espagne



2
Grèce

CO-PILOTAGE READY TO MOVE



13 départs sous tutorat
Mission Locale de Lille
VOLONTARIAT AVEC LE CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ

JEUNESSE



1
Géorgie

ENVIRONNEMENT



6
Grèce

HANDICAP



4
Bulgarie

ÉDUCATION



1 en
Grèce

ANIMALIER



1
Croatie



ACCÈS À LA CULTURE

Permettre aux habitants de la Métropole Européenne de Lille, dont la situation sociale et financière est un obstacle, de participer à des événements culturels par le biais d'un chéquier de contremarques.





311
bénéficiaires

LE CRÉDIT-LOISIRS



132
hommes



179
femmes

TRANCHES D'ÂGE



57 > 0-17 ans
68 > 18-25 ans
115 > 26-45 ans
71 > + de 46 ans

SITUATIONS SOCIALES



83 allocataires RSA
18 demandeurs d'emploi





L'ingénierie au service
de l'emploi

Maison de l'Emploi Lille Lomme Hellemmes 2021



Ce projet est cofinancé par
l'Union européenne avec le
Fonds social européen (FSE)
et dans le cadre de l'Initiative
pour l'Emploi des Jeunes (IEJ)



Le réseau expert de vos stratégies RH

À PROPOS DE LA MAISON DE L'EMPLOI

L'INGÉNIERIE AU SERVICE DE L'EMPLOI ET DES ENTREPRISES

Créées en 2005 par la loi de « cohésion sociale », les Maisons de l'Emploi rassemblent toutes les initiatives publiques et privées en faveur de l'emploi en direction des entreprises, des salariés, des demandeurs d'emploi et des créateurs d'activité.

La Maison de l'Emploi est le trait d'union entre les politiques publiques et les habitants du territoire et vise à diagnostiquer et à développer les compétences au sein des entreprises.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est porté par la Maison de l'Emploi de Lille-Lomme-Hellemmes. L'objectif de ce dispositif est de permettre à des Lillois, Lommois, Hellemmois en difficulté d'insertion professionnelle, d'accéder à un emploi durable ou à une qualification professionnelle grâce à des solutions sur mesure.

Plusieurs des actions, présentées ci-après, contribuent au Plan d'Action Métropolitain pour l'Emploi de la Métropole Européenne de Lille :

- > Déployer une offre de services Emploi vers les entreprises (axe 2 du PAME)
- > Relever le défi de l'emploi dans les territoires du contrat de ville (axe 3 du PAME)
- > S'inscrire dans le plan d'actions de la MEL « Économie et Emploi pour les quartiers prioritaires »

La MDE de Lille veille à la qualité et à la complémentarité de ses actions avec les autres acteurs sur le territoire. Toutes les actions de la MDE de LLH présentées ci-après visent un ou plusieurs objectifs suivants :

- > Anticiper les mutations économiques du territoire
- > Répondre plus efficacement aux besoins des entreprises
- > Mutualiser les moyens des partenaires locaux
- > Partager les informations
- > Mieux détecter les besoins des entreprises
- > Articuler les accompagnements
- > Coordonner les visites d'entreprises
- > Favoriser le développement de certaines filières (SAP, Développement Durable et Transition Énergétique)
- > Apporter une réponse opérationnelle aux sollicitations des entreprises et des salariés sur une problématique identifiée (recrutement, développement des compétences, immobilier, etc.) : la MDE de Lille participe à la Force Contact mise en œuvre par la MEL.
- > Permettre de sécuriser les parcours professionnels des salariés
- > Favoriser l'approche globale de l'entreprise (RH, recrutement, formation, etc.)

NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS

- > La Ville de Lille et ses communes associées Hellemmes et Lomme
- > L'État
- > Pôle emploi
- > Le PLIE de Lille
- > La Mission Locale de Lille
- > Les CCAS de Lille, Lomme et Hellemmes
- > La CCI Grand Lille
- > La Chambre Régionale de l'Économie Solidaire
- > La CFDT
- > La Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Hauts-de-France
- > L'AFPA
- > L'UDES
- > L'Europe dont le FSE
- > Le Conseil Départemental du Nord
- > Le Conseil Régional des Hauts-de-France
- > La Métropole Européenne de Lille
- > Compétences et Emploi
- > La Caisse des Dépôts et Consignations
- > La SORELI
- > Le MEDEF
- > La CGPME
- > Les partenaires sociaux
- > Les branches professionnelles
- > Les entreprises
- > Les organismes de formation
- > Les organismes d'insertion
- > Les OPCA
- > Les acteurs de la création d'entreprise
- > Les associations de chefs d'entreprise
- > Les syndicats employeurs
- > Les bailleurs sociaux

PROJETS DE TERRITOIRE

TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

Remobiliser les Fivois demandeurs d'emploi de longue durée pour renforcer la capacité à s'inscrire ou se ré-inscrire dans les démarches d'inclusion sociale.

Créer des emplois en répondant aux besoins des habitants du quartier et des entreprises locales.

Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie par l'implication des DELD et les acteurs du quartier dans une démarche participative.

Contribuer à réduire le taux de chômage et la pauvreté sur le quartier.

Lutter contre l'exclusion et l'isolement.



Rencontre avec de Patrick Valentin et visite du site Fives Cail- Oct. 2021 Fives Cail



24 intégrations dans le collectif via DVE Instep formation
44 temps collectifs



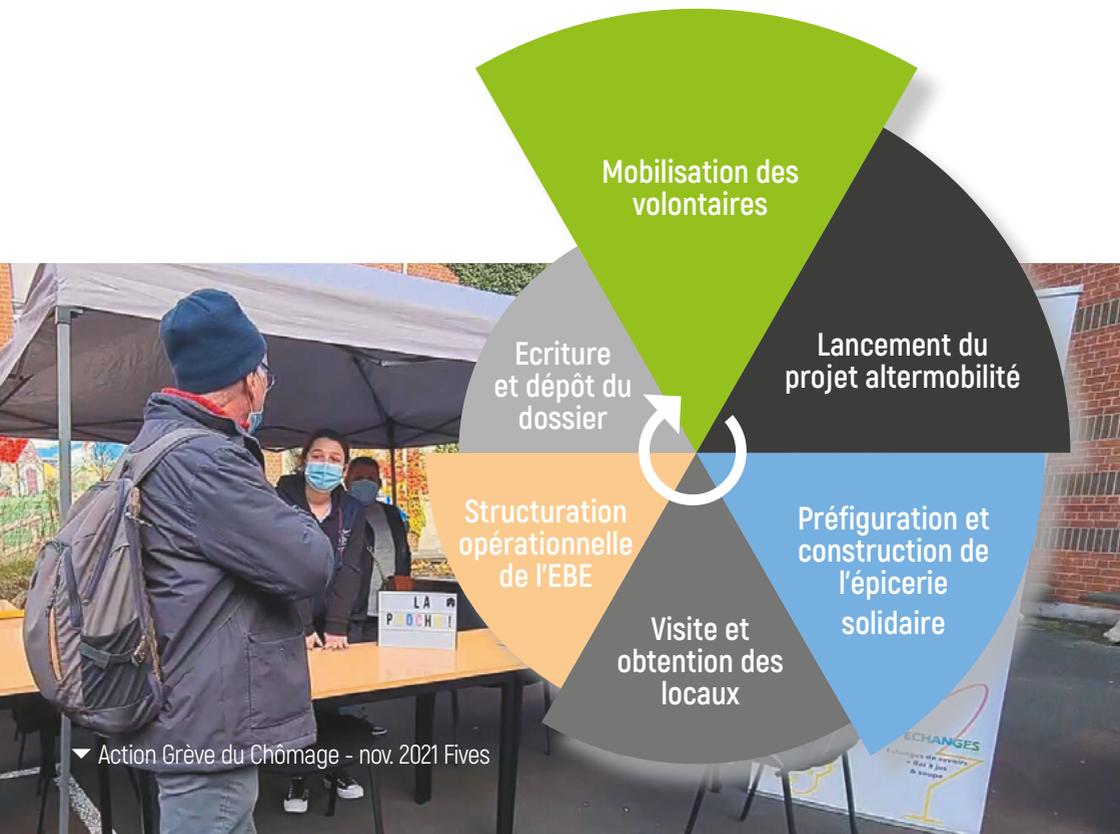
9 projets d'activités définis avec et par le collectif



Entre 20 et 30 acteurs réunis lors du comité local à l'emploi pour le maintien et le renforcement d'une dynamique territoriale



40 personnes inscrites dans la démarche
7 sorties positives vers l'emploi
11 entrées en contrat aidé



CITÉ DE L'EMPLOI

Renforcer la collaboration des opérateurs de l'insertion professionnelle pour améliorer significativement l'insertion dans l'emploi des résidents des QPV*.

Coordonner les acteurs de l'insertion et de terrain pour renforcer une approche globale et lever plus facilement les obstacles.

« Booster » l'accès à l'emploi pour les publics en relèvement « Concorde / Aviateurs » et les habitants Faubourg de Béthune et Bois-Blancs.



67 personnes issues des
2 quartiers cibles ont intégré la cohorte Cité de l'Emploi



38 intégrations issues des GTI**
29 intégrations issues des QPV*

Village de l'emploi, de la formation et de l'insertion



30 acteurs de l'insertion
200 personnes accueillies

*Quartiers Politique de la Ville

**Groupes Territoriaux d'Insertion



▼ Forum d'inauguration de la Cité de l'Emploi Lille



boot camp de l'innovation

HIBSTER 2021

HIBSTER est un événement unique en région Hauts-de-France. Il permet de renforcer les liens entre les entreprises de la filière santé et nutrition d'une part et le monde de la formation d'autre part.

Beaucoup d'intelligence collective au service des projets d'entreprise. Nous avons accueilli cette année l'événement porté par Eurasanté. Une vraie réussite ! Nous avons aussi eu le plaisir de voir, dans nos locaux, deux équipes primées. Elles soutenaient les projets de l'entreprise GNOSIS BY LESAFFRE et de la start-up UN AIR DE FLÛTE.



ACCOMPAGNEMENT
DES EMPLOYEURS
DANS LA GESTION
PRÉVISIONNELLE
TERRITORIALE
DE L'EMPLOI ET DES
COMPÉTENCES

MISE EN RELATION
AVEC LES PUBLICS

ACCOMPAGNEMENT À LA
CRÉATION DE PROJET

PÔLE DES MÉTIERES DE L'AIDE

AGIR POUR UNE FILIÈRE EN TENSION

En 2021, la Mission SAP, en collaboration avec la Maison de l'Emploi Val de Marque, devient le Pôle des métiers de l'Aide et déploie son activité à deux nouveaux secteurs : la santé et le médico-social.

Son objectif : répondre aux nouveaux enjeux de recrutement de personnel de santé et d'aides à domicile liés aux impératifs du contexte sanitaire et à la mise en œuvre du plan d'action national pour les métiers du grand âge et de l'autonomie.

Consolidation et déploiement du réseau employeur



6 besoin RH de nouveaux employeurs dans
le médico-social



5 contributions aux nouvelles actions
d'emploi / formation
9 mises en œuvre d'actions emploi / formation



3 Jobs dating

Création des vocations



Création d'outils d'information innovants à l'attention des demandeurs d'emploi



Sensibilisation des publics

+50 demandeurs d'emploi sensibilisés

+100 conseillers emploi / formation du SPEL sensibilisés

Animer un réseau d'acteurs territoriaux



Co-animation d'un groupe de travail regroupant la Région, le Département et Pôle Emploi



3 réunions de coordination territoriale



PÔLE DES MÉTIERS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

AGIR POUR UNE COMMANDE RESPONSABLE DANS LE SECTEUR DU BÂTIMENT

Accompagner et sensibiliser les TPE-PME, les partenaires, les demandeurs d'emploi et les organismes de formation du territoire sur les mutations du secteur du bâtiment et de la transition énergétique.

Assurer un rôle de coordination et de veille sur le territoire métropolitain.



Sensibilisation et **déploiement** des dispositifs « **Formation Intégrée au Travail** » (amélioration de l'étanchéité à l'air des nouvelles constructions et des rénovations)



130 offres d'emploi traitées pour **292 postes**
CDI | CDD | interim | alternance | CDDI | formations

44 mises à l'emploi de plus de 6 mois

80 mises à l'emploi de moins de 6 mois

5 adultes PLIE sont sortis de l'accompagnement pour emploi durable

Bâtis ton projet*

Faire découvrir les métiers du second œuvre du bâtiment à travers des modules d'ateliers

Susciter des vocations pour ce domaine et créer des parcours de formation et/ou vers l'emploi

Évaluer les compétences pour les personnes ayant une expérience et/ou une formation dans le bâtiment



44 Ateliers réalisés



9 territoires touchés Lomme | Roubaix | Lille | Ronchin
Lesquin | Armentières | Loos | Annœullin
Tourcoing



270 candidats orientés par Pôle emploi | Missions
Locales PLIE | CCAS | OF |
Associations | SIAE

*Coportage entre : MDEs de Lens-Liévin, Saint Quentin & Cambrai | Alliance Villes
Emploi | l'OpCo Constructys | Practée Formation.
Chiffres arrêtés au 28 février 2022



LES GRANDES OPÉRATIONS DE RECRUTEMENT

Favoriser l'implantation et ou le développement d'entreprises.

Effectuer le suivi de « grands comptes » employeurs du territoire de la Métropole Européenne de Lille.

Faciliter le développement de l'emploi local.

Diffuser les opportunités au réseau lillois.

3 actions phares



Eurasanté > 2 actions MÉTIERS DE LA SANTÉ

Attestation d'Aptitude à la Santé à Domicile

5 jours de formation et 3 semaines d'immersion avant emploi.

46 candidatures dont 21 LLH | 18 retenues dont

9 personnes accompagnées par la Mission Locale et le PLIE

7 non Lillois

Une chance pour soigner

Parcours complet, intégré et adapté d'accès à l'emploi vers les métiers des sites de production de santé localisés en Région Hauts-de-France. Pour Lille Avenirs, focalisation sur les sites de production de la MEL

2 jobs dating & 3 escape games & préparation des publics via le parrainage

106 candidatures dont 67 LLH | 21 retenues dont

13 de Lille Lomme Hellemmes



MÉTIERS DE LA RESTAURATION POUR **27** restaurateurs

Le matin 70 personnes ont pu rencontrer le Président du Groupement National des Indépendants - Hôtellerie/Restauration. L'après-midi les candidats ont passé des entretiens pré-sélectifs. En fin de journée, nos recruteurs transmettaient les profils qualitatifs directement aux restaurateurs.

16 personnes LLH recrutées soit **32** % des candidats



SNCF > **2 sessions** DE RECRUTEMENT

397 candidats | **6** métiers | **109** personnes présentées aux Jobs dating | **54** personnes ont été retenues soit **49** % dont **33** personnes suivies par notre structure soit **61** %

Sur ces 33 candidats **16** LLH ont été recrutés soit **48** % et **13** personnes hors LLH



LES CIRCUITS COURTS

Créer un lien direct entre les chercheurs d'emploi et le monde économique.

Créer et promouvoir de nouveaux process de recrutement.



17 Circuits Courts ont mobilisé 149 jeunes et 13 adultes | 35 entreprises | 7 organismes de formation et 5 fondations

2 Circuits Courts ont été organisés pour le public TH

LE PARRAINAGE

Faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des jeunes de 16 et 25 ans rencontrant des difficultés d'insertion via un accompagnement de bénévoles disposant d'un réseau professionnel actif.



518h au total de parrainage pour nos publics
187h en individuel, généralement utilisées pour des préparations à l'entretien de recrutement
331h en collectif



▼ Circuit Court - Fou de Coudre - nov. 2021



▼ Escape Game recrutement Pharma - oct. 2021



▼ Beta test Escape Game Matrix - oct. 2021



▼ Circuit Court - leaning Bio - oct. 2021 - nov. 2021



▼ Recrutement Pharma - sept. 2021



▼ Recrutement Restaurateurs - mai. 2021



▼ Recrutement SNCF - oct. 2021

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE & SECTEUR ASSOCIATIF

Accompagner et professionnaliser les organisations de l'Économie Sociale et Solidaire dans leurs recrutements et leurs obligations légales.

Anticiper les mutations économiques et l'impact de celles-ci sur les activités et les compétences.

Contribuer au développement de l'emploi, notamment pour les métiers et emplois en tension

Accompagner l'ESS dans les compétences RH



15 organisations accompagnées dans leur recrutement et la gestion administrative des contrats



83 jeunes recrutés dans **52 organisations**
16 suivis dans l'emploi



17 associations formées aux outils et dispositifs d'aide à l'emploi



3 ateliers organisés en direction du public et des employeurs

2 visios employeurs SIAE et conseillers de la ML/PLIE

PÔLE ENTREPRENEURIAT

La Zone Franche Urbaine Territoire Entrepreneur de Lille

Favoriser l'implantation et/ou le développement des entreprises en Zone Franche Urbaine - Territoire Entrepreneur (ZFU-TE) et en Quartiers Politique de la Ville (QPV) par une connaissance précise du cadre réglementaire, du territoire, des réseaux, des institutions et des dispositifs d'aide à l'embauche.



26 entreprises accompagnées pour des projets de recherche de locaux et d'implantations, de mises en relation entre dirigeants et d'appuis RH et de besoins en recrutements pris en charge par les équipes de Lille Avenir

Voir aussi

Le CLAP & Le Groupement de Créateurs Lille **p 38**



La Fabrique à Entreprendre [programme MEL]

Stimuler la culture entrepreneuriale.

Développer et animer en réseau les espaces ressources lillois et accompagner les porteurs de projets de création d'activité vers la concrétisation de leurs idées.



74 personnes informées et accompagnées



Participation à 5 comités Fabrique à Entreprendre MEL



23 ateliers sur l'entrepreneuriat



5 personnes identifiées en tant que profil entrepreneurial pour assurer du mentorat auprès des porteurs de projets





LA CLAUSE D'INSERTION

LES TROIS VOLETS DE LA CLAUSE D'INSERTION

Le lien avec les donneurs d'ordre

Promouvoir la clause d'insertion auprès des donneurs d'ordre, les aider dans leur mise en œuvre en calibrant les marchés, en préparant les publics et en suivant les opérateurs tout au long des parcours. Participer à la professionnalisation du dispositif. Permettre une approche intelligible et cohérente de la clause d'insertion à l'échelle d'un bassin de vie.

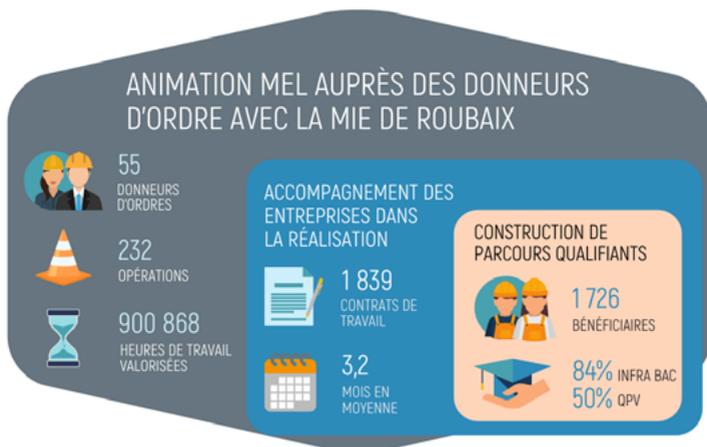
Le volet entreprise

Accompagner les entreprises dans leurs obligations liées aux marchés publics. Apporter une offre de services adaptée aux entreprises adjudicataires pour répondre à leurs besoins de recrutement.

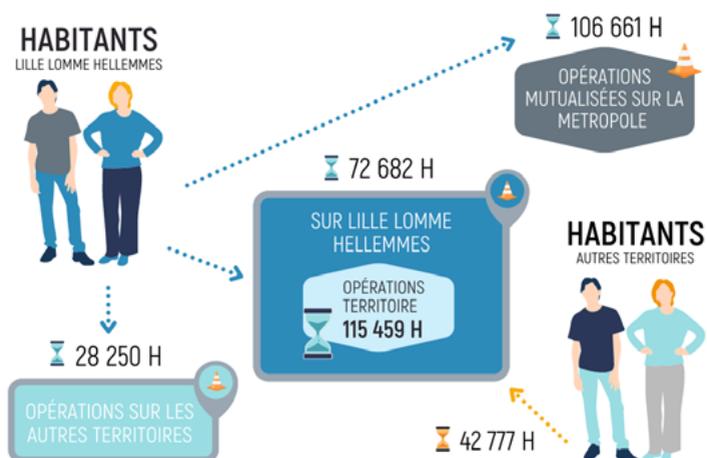
La Clause en faveur d'un public cible

Exercer un levier qui vise à favoriser le retour à l'emploi des publics qui en sont le plus éloignés. Construire des parcours qualifiants progressifs et cohérents permettant aux publics de s'insérer professionnellement et/ou d'accéder au marché du travail.

« CLAUSES SOCIALES » MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE BILAN 2021



207 593 H D'INSERTION MUTUALISÉES SUR LE TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN POUR LES HABITANTS DE LILLE LOMME HELLEMES



CETTE MUTUALISATION PERMET UN GAIN DE **92 134 H** DE TRAVAIL POUR LES HABITANTS DE LILLE LOMME HELLEMES



ACCOMPAGNEMENT
DES PUBLICS
FRAGILISÉS

L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS TOS* EN CONTRAT PEC** DES LYCÉES

Accompagner de manière renforcée, à la demande du Conseil Régional, des salariés Techniciens Ouvriers de Services en contrats PEC dans des lycées du Bassin de Lille sur trois types de poste : l'aide à la restauration, l'entretien des locaux et la maintenance informatique.



58 personnes recrutées

et toujours en poste au 31 décembre 2021
dont 20 positionnements PLIE et partenaires



369 entretiens réalisés



29 interventions sur les freins
périphériques



26 formations activées



34% de sorties positives

+ près de 50% de sorties emploi non
durable et formation

*Technicien Ouvrier de Services

**Parcours Emploi Compétences

L'APPUI SOCIAL AUX SALARIÉS LICENCIÉS EN CSP*

Assurer un appui spécifique aux salariés nouvellement licenciés, bénéficiant d'un CSP. Permettre aux personnes de bénéficier efficacement de l'appui des cellules de reclassement ou des conseillers Pôle emploi.



64 entrées après diagnostic
dont 16 prescriptions Pôle emploi



140 accompagnements individuels à la levée des freins périphériques



Partenariats avec les acteurs sociaux et médico-sociaux



110 sorties

Dimension régionale du nombre de personnes accompagnées en Hauts-de-France



* Contrat de Sécurisation Professionnelle



L'accompagnement individuel vers l'emploi ou la formation

PLIE de
Lille

2021



Ce projet est cofinancé par
l'Union européenne avec le
Fonds social européen (FSE)
et dans le cadre de l'Initiative
pour l'Emploi des Jeunes (IEJ)



À PROPOS DU PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION

Parcours individualisés, insertion durable dans l'emploi, partenariats efficaces, ingénierie novatrice sont les axes prioritaires sur lesquels travaillent les PLIE.

Créés à l'initiative des collectivités locales et intercommunales, ils remplissent tout à fait leur mission de structure stratégique et opérationnelle visant l'insertion des publics prioritaires de leur territoire.

Depuis 1990, et notamment depuis 13 ans, le PLIE de Lille a fait ses preuves et est devenu un outil incontournable du paysage local de l'insertion et de l'emploi. À ce titre, ce bilan d'activité présente les résultats de notre PLIE pour l'année 2021.

LE PUBLIC

Le PLIE s'adresse aux demandeurs d'emploi longue durée et aux jeunes sans qualification, aux allocataires du RSA, motivés pour s'impliquer dans une démarche d'insertion professionnelle durable et pour lesquels l'offre de services du PLIE constitue une réponse adaptée à leur situation d'exclusion du marché du travail.

Sont ciblés prioritairement :

- > les demandeurs d'emploi de longue durée (durée d'inscription d'un an ou plus à Pôle emploi)
- > les allocataires du RSA
- > les jeunes de moins de 26 ans, sans qualification ou expérience professionnelle

L'ACCOMPAGNEMENT

Le PLIE propose à chacun de ses participants, et de manière systématique, un accompagnement personnalisé assuré par un référent et un parcours d'insertion professionnelle adapté, autour des différentes actions qui constituent les étapes du parcours (bilan d'orientation, chantier d'insertion, contrat aidé, formation, médiation à l'emploi, immersion en entreprise et suivi dans l'emploi).

Le référent de parcours assure un accompagnement sans limite de durée, tout en prenant en compte les éléments des domaines périphériques à l'emploi (logement, santé, mobilité...).

Depuis 2016, une attention particulière est portée aux seniors (plus de 45 ans).

NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS

Pour construire des parcours d'insertion individualisés, le PLIE mobilise, utilise, met en cohérence, renforce les mesures et les dispositifs proposés au niveau local sur son territoire d'intervention par les différents acteurs institutionnels, sociaux et économiques intervenant dans le champ de l'insertion socioprofessionnelle.

Le PLIE, par le biais des référents et de son équipe d'animation, travaille avec :

- > Pôle emploi et la Maison Départementale de l'Insertion et de l'Emploi (MDIE) du Département (intégration et suivi du public),
- > les structures de l'IAE pour les parcours d'insertion,
- > les employeurs de contrats aidés, notamment les lycées dans le cadre de l'accompagnement des contrats PEC (Parcours Emploi Compétences) pour les missions TOS (Techniciens Ouvriers de Service) voulues par la Région,
- > les plateformes emploi de la Région (Proch'emploi) et du Département,
- > la Maison de l'Emploi, dans le cadre des grandes opérations de recrutement et de mise en œuvre de la Clause d'insertion.

Ces actions sont financées par le Fonds Social Européen en complément du soutien de la Région, du Département du Nord et de la Ville de Lille.

LES OBJECTIFS

Accompagner **1 700 à 1 800 participants** par an.

Intégrer **600 personnes par an**, les jeunes représentent 1/3 du public suivi.

Proposer des parcours d'une durée moyenne de 24 mois, dont 6 mois à l'emploi.

Obtenir **300 sorties positives** dont 80 % à l'emploi de plus de 6 mois.

LES CONDITIONS

Pour bénéficier du PLIE, **5 critères** sont demandés :

- > être domicilié à Lille, Lomme ou Hellemmes,
- > être en difficulté d'insertion professionnelle,
- > avoir besoin d'un accompagnement pour mener à bien son projet d'emploi,
- > être motivé pour trouver un emploi stable,
- > accepter un parcours moyen de 18 mois alliant insertion par l'activité économique, formation et emploi.

LE BUDGET

Une programmation équilibrée entre l'accompagnement et les actions.

Un budget 2021 de **1 900 000 euros**

- > **14** opérations réalisées sur les **14** programmées - **8** bénéficiaires / opérateurs - **3** univers (Emploi, Formation et Insertion)
- > **38** % sur des actions d'accompagnement de parcours socioprofessionnel.
- > **38** % sur la mise en action dont :
 - 19 % pour les Médiations à l'Emploi - 15 % pour le financement de la Formation - 4 % pour le suivi de la Clause d'Insertion.
- > **24** % pour l'animation de ce dispositif.

LES OUTILS

Les opérations emploi formation et la formation individuelle.

L'insertion par l'activité économique permet des mises en situation et l'apprentissage de gestes techniques dans les métiers porteurs, notamment le bâtiment, les travaux publics et les métiers de services (nettoyage, propreté).

Les outils Emploi du PLIE accompagnent la confirmation du projet d'emploi et la mise en relation avec les employeurs.

L'accompagnement à la résolution de difficultés personnelles est réalisé pendant toute la durée du parcours par les conseillers référents chargés du suivi du participant.

LES ACTIONS

Le PLIE met en place chaque année des actions à destination de ses participants pour alimenter leurs étapes de parcours et répondre à des besoins qui ne peuvent être comblés par le droit commun :

- > une enveloppe souple pour l'achat de prestations et de formations pour les participants du PLIE, avec notamment pour la 3^{ème} année, une action partenariale « Additionnons nos Talents », 5 partenaires qui associent leurs compétences et services auprès des participants du PLIE (La Cravate Solidaire, PINK UP, LSI, CORIF, IRIS Formation et Élixa BRUGIÈRE (Sophrologue))
- > une articulation entre les clauses d'insertion et les structures de l'IAE du territoire,
- > 6 actions de médiation, placement et suivi à l'emploi ont pour objectif de faciliter le placement l'emploi durable des participants du PLIE par le repérage et/ou la prospection d'emplois les plus proches possibles de leurs compétences avec la Mission Locale de Lille, LSI, le CIBB, IRIS et Orient'actions.

LES RÉFÉRENTS DE PARCOURS

Spécificité du PLIE, le référent de parcours assure l'accompagnement sans limite de durée. Il assure une prise en charge globale et personnalisée de chaque participant qui lui est confié, dans le cadre d'un portefeuille moyen de 120 participants par an, avec une file active de 80.

En 2021 le PLIE dispose d'un réseau de **15 référents de parcours** :

- | | |
|--------------------------------|--|
| 4 à la Mission Locale de Lille | 1 à Lille Sud Insertion (LSI) |
| 4 au CCAS de Lille | 3 à la Maison de l'Emploi
Lille Lomme Hellemmes |
| 1 au CCAS de Lomme | |
| 1 au CCAS d'Hellemmes | |
| 1 à l'INSTEP Formation | |

Plus **1** conseillère de l'Espace Réussir de la Mission Locale qui intervient pour le traitement de problématiques sociales (logement, santé, mobilité,...) pour l'ensemble des participants du PLIE en parcours.

LES PARTICIPANTS DU PLIE EN 2021



1 723
personnes
accompagnées

925 participants sont originaires des
Quartiers Politique de la Ville
1 132 ont travaillé **au moins un
jour** en 2021



51% de femmes

49% d'hommes



Près d'**1/4** sont seniors

28% de jeunes



45% sont allocataires
du RSA à l'entrée
dans le dispositif



78% ont moins de 3
ans d'ancienneté
dans le PLIE



46 niveau Bac +4 ou + 5
70 niveau Bac +3 ou 4
99 niveau Bac +2
341 niveau Bac

605 niveau CAP-BEP
305 sans diplôme
257 diplômés étrangers
sans équivalence
française

LES NOUVELLES ENTRÉES



463 nouvelles entrées dans le PLIE



31% sont des jeunes



43 %
sont demandeurs
d'emploi de longue
durée



41% sont allocataires
du RSA

LES 303 SORTIES POSITIVES

(Dont 268 attestées)



303 sorties positives
sur 578 sorties (Soit 53%)



257 en emploi durable



1/3 CDI et 1/3 CDD



1/3 alternance, intérim et
création d'entreprise



46 en formation qualifiante

27 mois de durée
moyenne de parcours.

Métiers les plus intégrés :

- nettoyage de locaux
- assistance auprès des personnes
- sécurité et surveillance privées

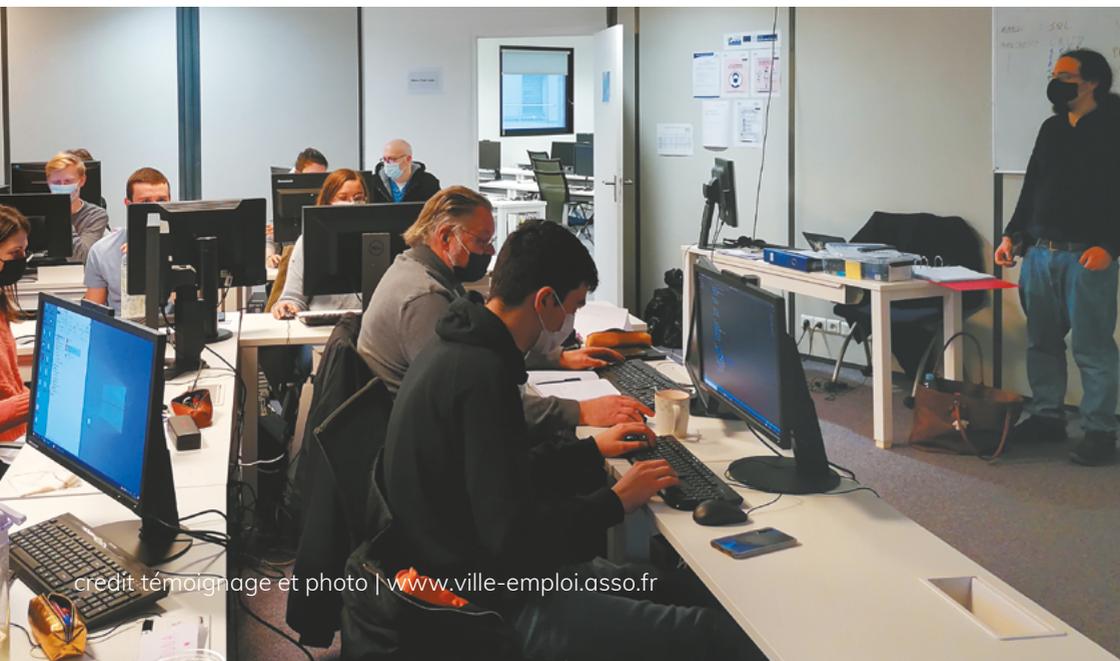
QUE VOUS A APPORTÉ L'ACCOMPAGNEMENT PLIE ?



J'ai été accompagné par une référente de parcours efficace et en proximité ! Grâce à elle, j'ai bénéficié d'une aide au permis. Elle m'a orienté vers un bilan de compétences et vers l'action Additionnons nos talents, services proposés par le PLIE. J'ai participé à une session de conseil en image, à une simulation d'entretiens avec des DRH et à un trek de 48h pour aller à la rencontre d'entreprises du numérique. Avoir du réseau, c'est important ! Ce trek m'a facilité l'accès à une formation certifiante et mon emploi. Aujourd'hui, c'est moi qui recrute les futurs stagiaires de la formation. Les personnes discutent peu et ne savent pas pourquoi elles sont là ! Grâce au PLIE, je me rends compte qu'en tant que demandeur d'emploi, j'étais mieux préparé dans mes entretiens, je savais pourquoi j'étais là !

Nolwenn W.M
Formateur en développement web | L'AFCI, Lille

La formation a été prise en charge par le PLIE grâce à son enveloppe du Fonds Social Européen.



LES EMPLOYEURS



59 % sont des entreprises



27 % sont du secteur public



1 % sont des particuliers

LA MISE EN ŒUVRE DES 3 554 ÉTAPES DE PARCOURS

1 848 étapes sont en emploi, y compris les contrats aidés, ou en structures d'insertion, soit 52 %

7 participants sur 10 ont mobilisé au moins 1 étape de parcours en 2021

Chaque participant a accédé en moyenne à 2 étapes de parcours

	NOMBRE D'ÉTAPES	HOMMES	FEMMES	RSA
FORMATION	736	329	362	363
MÉDIATION A L'EMPLOI	751	370	363	242
IMMERSION EN ENTREPRISE	71	29	35	18
EMPLOI AIDÉ	51	16	35	24
CONTRAT D'INSERTION DANS UN ACI	388	190	125	120
CONTRAT D'INSERTION DANS UNE SIAE (HORS ACI)	109	147	24	71
AUTO EMPLOI	1	0	1	1
EMPLOI	1 296	430	411	290
AUTRE	169	59	108	40
	3 554	1 470	1 464	1 169



▼ Atelier Mobilisation Métiers du bâtiment - visite du centre de formation ASSIFEP - nov. 2021



▼ Atelier Mobilisation Métiers du bâtiment - visite du centre de formation CESAME - nov. 2021



▼ Ateliers Bâtis Ton Projet - oct. 2021

LES SERVICES SUPPORTS

Comptabilité & gestion
Ressources Humaines
Informatique
Communication

LE SERVICE COMPTABILITÉ GESTION

Assurer la gestion administrative et financière de la structure notamment dans le cadre des subventions de financements publics.

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

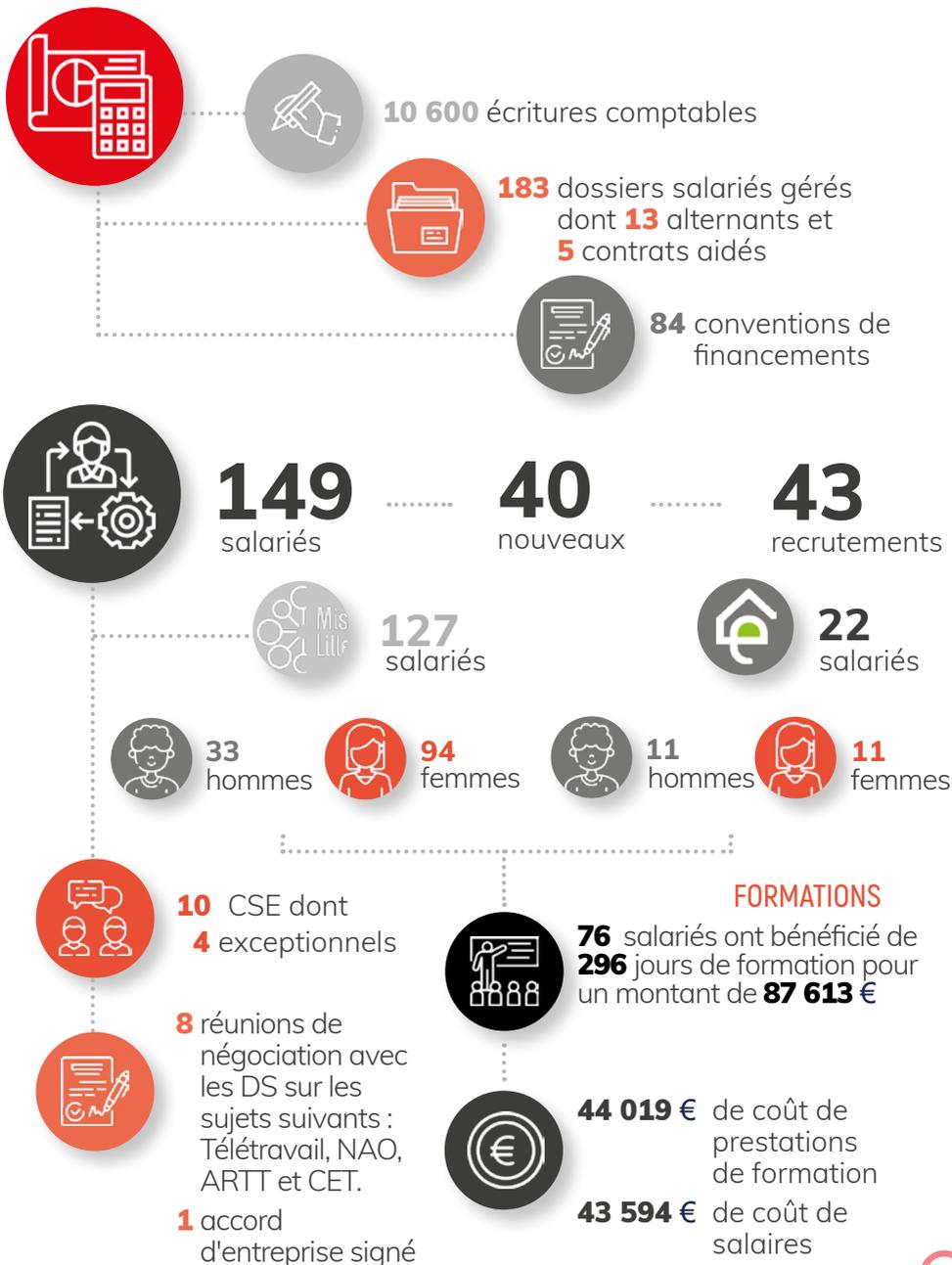
Assurer la Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Appuyer la Direction Générale dans le dialogue social.

LE SERVICE INFORMATIQUE

Participer à l'entretien et la maintenance du parc informatique.

Gérer la bascule en télétravail complet en garantissant la continuité de service au public.

SERVICES MUTUALISÉS MISSION LOCALE ET MAISON DE L'EMPLOI



COMMUNICATION PRINT ET DIGITALE

Valoriser les actions et événements portés ou co-portés par la structure et s'assurer de leur lisibilité. Partager les actus de nos équipes et de nos partenaires.

LE SECTEUR PHARMACEUTIQUE RECRUTE
AVEC OU SANS DIPLÔME

4 MOIS
POUR SE FORMER ET INTÉGRER UNE GRANDE ENTREPRISE

Rémunération et conditions de travail attractives

RDV MARDI 21 SEPT 2021
à la Mission Locale - Maison de l'Emploi de Lille-Lomme-Hellemmes

INSCRIPTION IMPÉRATIVE VIA LE QR CODE

Plus d'informations: gdes.op@neusir.asso.fr



Mission Locale de Lille

Décroche l'avenir

Un service civique alterné avec le lycée
Valentine Labbé

santé | social | longévité

Aider ! Si j'en faisais mon métier ?

« 6 mois de mission dans la santé, le sanitaire seniors, et le social » des modules d'enseignement général pour une remise à niveau « des ateliers de définition de projet, de coaching et des rencontres avec des entreprises » 300 à 400 euros par mois pour un engagement de 24 heures/semaine

contact | kawandra.l@ml.lille.fr | 03 20 74 38 00
servicesciviques@neusir.asso.fr



job dating | 7 déc. 2021
à la Maison d'Aide à domicile | 109/201 rue Colbert à Lille

Métiers du grand âge

CDI | CDD | CDD | +20h/SEM

Aider ! Si j'en faisais mon métier ?

Vous êtes chercheur.se d'emploi, étudiant.e, volontaire en Service Civique, en Garantie Jeune ?
→ avec ou sans diplôme ou qualification
→ avec ou sans permis

PÔLE DES MÉTIERS DE L'AIDE
à la Maison de l'Emploi Lille-Lomme-Hellemmes | 03 20 74 85 50
metiers.aide@neusir.asso.fr
précisez : JOBMAD en objet

INSCRIPTION IMPÉRATIVE PAR MAIL OU VIA LE QR CODE AVANT LE 3 DEC.

@pole-metiersdelaide



MÉTIERS VERTS Lille

LA VILLE DE LILLE RECRUTE

POUR LE PARC ZOOLOGIQUE | LE JARDIN DES PLANTES
LA FERME PÉDAGOGIQUE ET LES ESPACES VERTS

DES AGENT.E.S POLYVALENT.E.S D'ACCUEIL, D'ENTRETIEN OU DE MAINTENANCE & DES JARDINIER.E.R.E.S

AVEC OU SANS DIPLÔME
CDD DE 12 MOIS | TEMPS PLEIN

RÉUNIONS
JEU. 14 OCT. 2021 ou
LUN. 18 OCT. 2021

INSCRIPTION IMPÉRATIVE VIA LE QR CODE

Plus d'informations: emploi.asso@neusir.asso.fr



LA SNCF RECRUTE

DES AGENT.E.S DE LA RELATION CLIENT À BORD

AVEC OU SANS DIPLÔME

4 SEMAINES
DE FORMATION INTENSIVE POUR INTÉGRER L'ENTREPRISE

RDV JEU. 4 NOV. 2021
à la Mission Locale - Maison de l'Emploi de Lille-Lomme-Hellemmes

INSCRIPTION IMPÉRATIVE VIA LE QR CODE AVANT LE 4 NOV.

Plus d'informations: metiers_commerce@neusir.asso.fr



LaFabrique à entreprendre
MÉTROPOLITAIN EUROPEENNE DE LILLE

ATELIERS 2021
Pour les porteurs de projets de création d'entreprise de 18-30 ans

MER. 07 JUILLET 09:00
AU MARCHÉ DE MOULANS PLACE BELLET

DÉCOUVREZ DES SOLUTIONS POUR CRÉER VOTRE ENTREPRISE
avec des ateliers de formation à l'entrepreneuriat

- RENCONTRE ET CONFÉRENCE INTERACTIF DE DÉCOUVERTE AVEC LE PRÉFET, PLANET GEEK, MAISON DE L'EMPLOI DE LILLE, CLAP DE LILLE
- PRÉSENTATION DE NOMBREUSES SOLUTIONS DE VOS PROBLÈMES
- RENDEZ-VOUS
- ÉCHANGE AVEC LES INTERVENANTS SUR PLACE

Plus d'informations: eh@neusir.asso.fr | 03 20 82 71 76
www.lille.fr/la-fabrique-a-entreprendre



pass new sanitaire

INSCRIPTION IMPÉRATIVE VIA LE QR CODE AVANT LE 4 NOV.

Plus d'informations: metiers_commerce@neusir.asso.fr



REFONTE DE L'IDENTITÉ VISUELLE DE LA MISSION LOCALE



LES RÉSEAUX SOCIAUX



90 visuels réalisés



Création d'une chaîne Youtube & réalisation de **VIDÉOS**

@MISSIONLOCALEDELILLE



2631 abonnés
344 nouveaux en 2021
2679 mentions j'aime
145 publications
251664 personnes engagées



PAGE OFFRES
 EMPLOI
 FORMATION

560 abonnés
84 publications
52 nouveaux abonnés



2067 abonnés
71 publications
1653 réactions



793 abonnés
54 publications
321 mentions j'aime sur les publications

@MAISONDELEMPLOI



FACEBOOK
1600 abonnés



LINKEDIN
931 abonnés
59 posts
479 réactions

job | vacances d'hiver

Métiers du grand âge
Soutenez des personnes âgées

quotidien | repas | déplacements

IMPÉDIT VOTRE CANDIDATURE PAR MAIL, METIERS AIDE@REUSSIR.ASSO.FR

PÔLE DES MÉTIERS DE L'ÂGE
 Maison de l'Enfance - Lille Centre Helleminnes
 02 20 14 86 95 | pola-metiersoldage@reussir.asso.fr

[reussir.asso.fr](https://www.reussir.asso.fr)

Mission Locale
 02 20 14 86 95

TROUVE TA VOIE VERS L'EMPLOI

Une formation rémunérée durant 4 mois pour faire évoluer ou avancer ton projet professionnel

tous les mercredis de 14:00 à 16:00
 à la Mission Locale de Lille
 1 bd de Marchais Vallées - Métro Lille Grand Palais
 07 62 70 12 13 | n.wolinski@reussir.asso.fr

#1jeune1solution

Mission Locale
 02 20 14 86 95

ATELIERS 16-18 SAISIS TA CHANCE FORME-TOI

Tu as entre 16 & 18 ans ?
 On te propose un coaching sur mesure et une facilité toutes tes démarches d'entrée en formation !

tous les lundis à 10:00
 à la Mission Locale de Lille
 1 bd de Marchais Vallées - Métro Lille Grand Palais
 06 61 14 08 96 | raudema@reussir.asso.fr

#1jeune1solution

MISSION LOCALE & MAISON DE L'EMPLOI LILLE L'OMME HELLEMINNES

CA S'EST PASSÉ I ESCAPE GAME MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

CRÉATION & TEST COLLECTIF THE MATRIX EXPERIENCE

29 mai 2021

Escape Game I un jeu d'équipe à résoudre en équipe pour débloquer des clés qui accèdent une mission.

Les équipes de la Mission Locale ont créé, puis testé à l'interne un escape game pour sensibiliser les publics à la filière du numérique. Sur la thématique du Free Matrix, les participants ont résolu des énigmes et ont obtenu des informations sur les métiers, les formations, les cursus et le Facu du secteur.

Suite à cette expérience l'escape game sera proposé au public, aux professionnels et aux partenaires lors d'actions de sensibilisation sur le numérique. Nous allons développer et adapter ce type d'outils et les utiliser dans nos accompagnements.

10 participants

MISSION LOCALE & MAISON DE L'EMPLOI LILLE L'OMME HELLEMINNES

CA S'EST PASSÉ I ESCAPE GAME HANDICAP & EMPLOI

JOB DATING ENTREPRISE ADAPTÉE AFEI

19 mai 2021

Circuit Court I Créer le lien entre les chercheurs d'emploi et le monde économique.

L'AFEI accompagne toutes les personnes vulnérables de la petite enfance au grand âge. Au programme, présentation des métiers d'entretien et d'hygiène de locaux et des espaces verts.

Sur le terrain, des intervenants en entreprise ont été proposés à la journée et 1 autre a été orienté vers la filière des métiers de bouche.

8 participants

FORUM FORMATION & APPRENTISSAGE

LES MARCHÉS DE L'OMME ENTREPRENDRE #1

Renouer avec l'emploi, lancer son business, découvrir des offres ou obtenir des aides en matière de formation, d'alternance et d'apprentissage...

MER. 13 OCT. 2021 de 10:30 à 15:30

Au pavillon de l'Hôtel de ville Yvon Delporte à Lomme

entrée libre

LE BUS DE LA FABRIQUE À ENTREPRENDRE

ENVIE D'ENTREPRENDRE

> RENCONTRE des structures d'accompagnement
 > ÉCHANGÉ avec les intervenants
 > TROUVE des solutions mobilisables pour créer ton entreprise

MER. 13 OCT. 2021 de 10:00 à 16:00

Au pavillon du centre commercial Lillennium rue du Foulbours des Postes à Lille

Information & inscription : do@leje.hautebois.fr

CITOYENNETÉ REGARDS JEUNES

UN JOURNAL I UNE TV

MEDIA COLLABORATIF ET CITOYEN
 ON A LE MATOS TU AS LES IDÉES

Réalise des interviews, des reportages, des articles ou des films selon tes envies. On te donne l'occasion de rencontrer des associations, des chefs d'entreprises ou des personnalités locales. Tu peux partager tes idées et parler de ce que tu aimes.

EN CONTINU
 COMITÉ DE RÉDACTION I JEUDI PAR MOIS

Plus d'informations : regardsjeunes@reussir.asso.fr

Mission Locale de Lille | créateurs d'avenir

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES SUR LILLE L'OMME HELLEMINNES

#1jeune1solution

TOUS MOBILISÉS POUR ET AVEC LES JEUNES

2021 Mission Locale de Lille

SEMAINE EUROPÉENNE EMPLOI HANDICAP

la MISSION LOCALE et la MAISON DE L'EMPLOI se mobilisent

DU 15 AU 19 NOV. 2021

#SEEH2021

DU 13 AU 22 OCTOBRE 2021

Après un an et demi de crise sanitaire, nombre de jeunes peuvent se sentir désorientés ou inquiets pour leur avenir, et les Missions Locales sont là pour les aider à réussir cette rentrée post-covid. En résumé, nous sommes **"TOUS MOBILISÉS POUR ET AVEC LES JEUNES"**.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
de 09:00 à 12:00	de 13:45 à 17:00	de 09:00 à 12:00	de 14:00 à 17:00	de 14:00 à 17:00
15 Lancement des actions jeunes de l'EPHVA Allégro	16 Circuit Court régional Handicap à Lille Circuit court avec Cop Emploi ICCI I.M.A. (Fédération Belvues Cop Emploi)	17 Visite de l'AFAPH Spéciale Entreprise adaptée à France	18 Atelier Entreprise Adaptée avec Cop Station I EA AFEI I SEEH Emploi et Handicap de Lille	19 Circuit Court / Jobdating avec Cop Station I EA AFEI I SEEH Emploi et Handicap de Lille

SUIVEZ NOS ACTUALITÉS

lilleavenirs.fr



@lilleavenirs

@missionlocaledelille

@emploietentrepriseslilleavenirs

@pliedelilleavenirs

Lille Avenir
5 bd du Maréchal Vaillant
59000 Lille
03 20 14 85 50
lilleavenirs@reussir.asso.fr